



แผนเตรียมความพร้อมการเข้าสู่
ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ปี 2556 - 2561
องค์การสวนพฤกษศาสตร์



ฉบับผ่านความเห็นชอบ
คณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์
ในการประชุมครั้งที่ 3/2556 เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2556

สารบัญ

		หน้า
บทสรุปผู้บริหาร		ก
ส่วนที่ 1	ข้อมูลทั่วไป	1
1.1	ความเป็นมาของประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน	1
1.2	กฎบัตรอาเซียน (ASEAN Charter)	4
1.3	การดำเนินงานเพื่อรวมตัวเป็นประชาคมอาเซียนในปี 2558	5
1.4	พรรณไมในภูมิภาคอาเซียนและประเทศจีน	6
1.5	สวนพฤษศาสตร์ในภูมิภาคอาเซียน	7
1.6	สถานการณ์ของประเทศไทย	17
ส่วนที่ 2	นโยบายและยุทธศาสตร์การเตรียมพร้อมเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน	19
2.1	นโยบายรัฐบาล	19
2.2	ยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) และยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน	19
2.3	ผลการศึกษาการสร้างขีดเจนนในบทบาทรัฐวิสาหกิจภายใต้ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน	21
2.4	ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ	26
2.5	นโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	29
2.6	ศักยภาพของจังหวัดเชียงใหม่ในการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน	30
ส่วนที่ 3	ผลการวิเคราะห์	32
3.1	จุดแข็ง – ข้อจำกัดเบื้องต้นของสมาชิกในอาเซียน	32
3.2	การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในภายนอก	35
3.2.1	การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน	35
3.2.2	การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก	41
3.2.3	SWOT Analysis	44

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ส่วนที่ 4 ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน	47
4.1 ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	48
4.2 กลยุทธ์และแนวทางการดำเนินงาน	49
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ	49
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาสวนแห่งการเรียนรู้ของอาเซียน	50
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาสินค้าและบริการ	51
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : เสริมสร้างความเป็นมืออาชีพของบุคลากร	52
 ส่วนที่ 5 แผนการดำเนินงาน	 54
5.1 แผนการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ปี 2556 – 2561	55
5.2 แผนปฏิบัติการประจำปี 2556	65
5.3 แผนปฏิบัติการประจำปี 2557	68

บทสรุปผู้บริหาร

บริบท

องค์การสวนพฤกษศาสตร์ (อ.ส.พ.) เป็นรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ลงวันที่ 7 เมษายน 2535 โดยได้กำหนดวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งองค์การฯ ไว้ดังนี้

1. รวบรวมพรรณไม้ต่างๆ เพื่อจัดปลูกเป็นหมวดหมู่
2. ทำหน้าที่เป็นศูนย์รวมตัวอย่างพรรณไม้แห้ง ข้อมูล เอกสาร สิ่งพิมพ์เผยแพร่ และแลกเปลี่ยนความรู้ทางวิชาการพฤกษศาสตร์กับองค์การอื่นทั้งภายในและภายนอกราชอาณาจักร
3. ขยายพันธุ์ และอนุรักษ์พรรณไม้ของประเทศไทย
4. ศึกษา ค้นคว้า ฝึกอบรม และวิจัยทางด้านพฤกษศาสตร์และผลิตภัณฑ์ที่ผลิตขึ้นจากพืช รวมทั้งส่งเสริมและให้ความร่วมมือในกิจการดังกล่าวของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และเอกชน
5. เป็นสถานศึกษาพรรณไม้ในสภาพธรรมชาติ ตลอดจนเป็นสถานที่สำหรับการสนทนา การพักผ่อนหย่อนใจ และให้ความรู้โดยเฉพาะทางด้านพฤกษศาสตร์
6. ปลูกฝังและกล่อมเกลาจิตใจ รวมทั้งให้ความรู้แก่เยาวชน ให้ตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติ
7. นำเข้ามาในและส่งออกป็นนอกราชอาณาจักรเพื่อจำหน่ายซึ่งของที่เกี่ยวข้องกับกิจการพฤกษศาสตร์
8. ประกอบกิจการพฤกษศาสตร์ รวมทั้งกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องหรือใกล้เคียงกับกิจการพฤกษศาสตร์

ภายในปี 2558 สมาคมประชาชาติแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ หรือ Association of Southeast Asian Nation : ASEAN ได้กำหนดทิศทางที่ชัดเจนในการก้าวไปสู่การเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community : AEC) ซึ่ง AEC เป็นหนึ่งในสามเสาหลักของประชาคมอาเซียน (ASEAN Community) โดยอีกสองเสาหลัก คือ ประชาคมความมั่นคงอาเซียน (ASEAN Security Community) และประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน (ASEAN Socio-Cultural Community) โดยมีการจัดทำกฎบัตรอาเซียน (ASEAN Charter) เป็นการวางกรอบหลักเกณฑ์ ตลอดจนโครงสร้างองค์กรให้กับอาเซียน ซึ่งการรวมตัวเป็น AEC ภายในปี 2558 นั้น กลุ่มประเทศอาเซียนได้จัดทำแผนงานในเชิงบูรณาการในด้านเศรษฐกิจต่างๆ หรือพิมพ์เขียวเพื่อจัดตั้ง AEC หรือ AEC Blueprint โดยเป็นแผนบูรณาการงานด้านเศรษฐกิจให้เห็นภาพรวม โดยเป็นแผนบูรณาการงานด้านเศรษฐกิจให้เห็นภาพรวมในการมุ่งไปสู่ AEC ซึ่งประกอบด้วยแผนงานเศรษฐกิจในด้านต่างๆ พร้อมกำหนดกรอบระยะเวลาที่ชัดเจนและการที่ประเทศไทยจะ

เข้าสู่ AEC ในปี 2558 จะทำให้เกิดผลกระทบในวงกว้างต่อระบบเศรษฐกิจของประเทศ ทำให้ประเทศไทยจะต้องมีการเตรียมความพร้อมในทุกภาคส่วน

ทิศทางและยุทธศาสตร์การดำเนินงาน

วิสัยทัศน์

เป็นส่วนพฤกษศาสตร์ชั้นนำในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

To be Outstanding Botanical Garden in SE-Asia

พันธกิจ

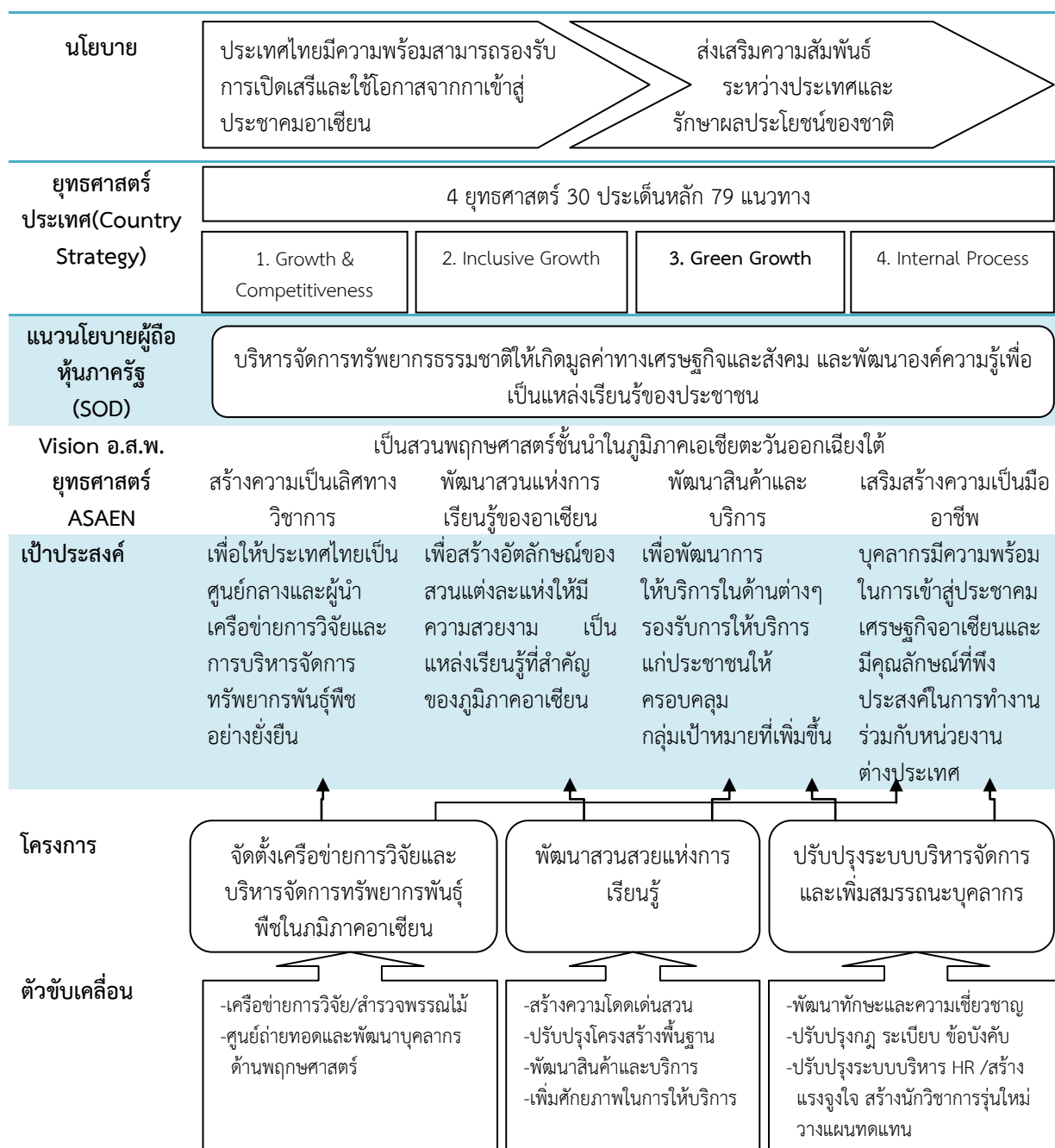
1. สร้างองค์ความรู้และแหล่งการเรียนรู้ทางด้านพฤกษศาสตร์และความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อให้ส่วนพฤกษศาสตร์เป็นแหล่งรวบรวมพันธุ์พืชและองค์ความรู้ทางด้านพืชเพื่อการศึกษาของประชาชน
2. เผยแพร่องค์ความรู้และสร้างมูลค่าเพิ่ม เพื่อให้มีการถ่ายทอดความรู้สู่ประชาชนให้ตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรพรรณพืช และเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่ม

ตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Positioning)

ในการกำหนดวิสัยทัศน์การดำเนินงานขององค์การสวนพฤกษศาสตร์เพื่อให้มีภาพที่คาดหวังของการดำเนินงานที่ชัดเจน จึงได้กำหนดช่วงระยะเวลาของการดำเนินงานออกเป็น 3 ช่วงเวลา และกำหนดวิสัยทัศน์ในแต่ละช่วงเวลาไว้ดังนี้

ปี 2556 – 2558	ปี 2559 – 2561	ปี 2561 เป็นต้นไป
Leading Botanical Garden of Thailand เป็นส่วนพฤกษศาสตร์ชั้นนำในประเทศไทย	Outstanding Botanical Garden in SE-Asia เป็นส่วนพฤกษศาสตร์ชั้นนำในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และเป็นที่รู้จักในภูมิภาคเอเชีย	Outstanding Botanical Garden in the world เป็นส่วนพฤกษศาสตร์ชั้นนำในภูมิภาคเอเชียและเป็นที่รู้จักในระดับโลก
ตัวขับเคลื่อนเชิงคุณค่า (Value Driven) - Edutainment (องค์ความรู้ + ความสนุกสนาน ตื่นเต้น น่าค้นหา) = สวนสวยแห่งความรู้ คู่ความเพลิดเพลิน - Green & Clean Organization เป็นองค์กรที่รักษาสีเขียวและรับผิดชอบต่อสังคม		

องค์การสวนพฤกษศาสตร์ได้กำหนดตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ในช่วงแรกของการพัฒนา (ปี 2556 – 2558) ที่จะเป็นส่วนพฤกษศาสตร์ชั้นนำในประเทศไทยและก้าวสู่การเป็นที่รู้จักในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ จึงได้ทำการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ผลกระทบ และวางแผนเตรียมการเพื่อการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยการวิเคราะห์มีดังนี้



ยุทธศาสตร์การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน(2556 – 2561)

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก องค์การสวนพฤกษศาสตร์ จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์การเตรียมความพร้อมการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยดำเนินการในปี 2556 – 2561 ดังนี้

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	2556	2557	2558	2559	2560	2561
1.สร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ	เพื่อให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางและผู้นำเครือข่ายการวิจัยและการบริหารจัดการทรัพยากรพันธุ์พืชอย่างยั่งยืน (Plants Conservation Center of excellent)	เครือข่ายด้านการจัดการทรัพยากรพันธุ์พืชและความหลากหลายทางชีวภาพของภูมิภาคอาเซียน	-	5 หน่วย	5 หน่วย	5 หน่วย	5 หน่วย	5 หน่วย
			สำรวจความหลากหลายและจัดทำฐานข้อมูลพรรณไม้ในพื้นที่ Mainland					
			ทุนวิจัย R&Dและทุนสร้างองค์ความรู้					
			โครงการวิจัยร่วม					
2.พัฒนาสวนสวยแห่งการเรียนรู้ของอาเซียน	เพื่อสร้างอัตลักษณ์ของสวนแต่ละแห่ง เป็นแหล่งเรียนรู้ที่สำคัญของภูมิภาคอาเซียน	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาสวนพฤกษศาสตร์แต่ละแห่งในแต่ละปี	80%	80%	80%	80%	80%	80%
			ศูนย์รวมตัวอย่างพืชเพื่อสำรองพันธุกรรมพืช 3 กลุ่ม					
		พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานรองรับการขยายตัว	80%	80%	80%	80%	80%	80%
		ระดับความสำเร็จในการพัฒนาสวนพฤกษศาสตร์แต่ละแห่งในแต่ละปี	ปรับปรุงระบบคมนาคม เส้นทางสัญจร, ป้ายสื่อความหมาย, สิ่งอำนวยความสะดวก และสาธารณูปโภค					
3.พัฒนาสินค้าและบริการ	เพื่อพัฒนาสินค้าของสวนพฤกษศาสตร์ให้ มีอัตลักษณ์ มีความโดดเด่น	ความพึงพอใจของผู้เข้าเยี่ยมชมทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติที่ค่าเกณฑ์ 4 ขึ้นไป	-	≤85%	≤85%	≤85%	≤85%	≤85%
			กิจกรรมและพันธมิตรด้านการท่องเที่ยว					
4.เสริมสร้างความเป็นมืออาชีพของบุคลากร	เพื่อพัฒนาการให้บริการในด้านต่างๆ รองรับบริการแก่ประชาชนให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายที่เพิ่มขึ้น	รายได้จากการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้น	≤15%	≤15%	≤15%	≤15%	≤15%	≤15%
		บุคลากรขององค์การฯ มีความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนและมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ในการทำงานร่วมกับหน่วยงานต่างประเทศ	2/3	2/3	2/3	2/3	2/3	2/3
		สัดส่วนของบุคลากรที่สอบผ่านเกณฑ์ทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ	แลกเปลี่ยนบุคลากรด้าน Botany, Horticulture, Education, ภารกิจและบริหาร					
			ปรับปรุงกฎระเบียบ					
			Recruitment/ Succession Plan/ Career path					

ส่วนที่ 1

ข้อมูลทั่วไป

1.1 ความเป็นมาของประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

สมาคมประชาชาติแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (Association of Southeast Asian Nations หรือ ASEAN) ก่อตั้งขึ้นโดยปฏิญญากรุงเทพ (The Bangkok Declaration) เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2510 โดยสมาชิกผู้ก่อตั้งมี 5 ประเทศ ได้แก่ อินโดนีเซีย มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ และไทย ซึ่งผู้แทนทั้ง 5 ประเทศ ประกอบด้วย นายอาดัม มาลิก (รัฐมนตรีต่างประเทศอินโดนีเซีย) ตุน อับดุล ราชัก บินฮุสเซน (รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีกลาโหมและรัฐมนตรีกระทรวงพัฒนาการแห่งชาติมาเลเซีย) นายนาซิโซ รามอส (รัฐมนตรีต่างประเทศฟิลิปปินส์) นายเอส ราชารัตนัม (รัฐมนตรีต่างประเทศสิงคโปร์) และพันเอก (พิเศษ) ถนัด คอมันตร์ (รัฐมนตรีต่างประเทศไทย) ในเวลาต่อมาได้มีประเทศต่างๆ เข้าเป็นสมาชิกเพิ่มเติมได้แก่ บรูไนดารุสซาลาม (เป็นสมาชิกเมื่อ 7 มกราคม 2527) เวียดนาม (วันที่ 28 กรกฎาคม 2538) ลาว และพม่า (วันที่ 23 กรกฎาคม 2540) และกัมพูชา (เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2542) ตามลำดับจากการรับกัมพูชาเข้าเป็นสมาชิก ทำให้อาเซียนมีสมาชิกครบ 10 ประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้



อาเซียนก่อตั้งขึ้นเพื่อส่งเสริมความร่วมมือทางด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคงของภูมิภาค ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างอาเซียนกับ ต่างประเทศและองค์กรระหว่างประเทศ สัญลักษณ์ของอาเซียน คือ รูปวงข้าวสีเหลืองบนพื้นสีแดงล้อมรอบด้วยวงกลมสีขาวและสีน้ำเงิน วงข้าว 10 ต้น หมายถึง ประเทศสมาชิก 10 ประเทศ สีเหลืองหมายถึงความเจริญรุ่งเรือง สีแดงหมายถึง ความกล้าหาญและการมีพลวัติ สีขาวหมายถึงความบริสุทธิ์ และสีน้ำเงินหมายถึงสันติภาพและความมั่นคง

นโยบายการดำเนินงานของอาเซียนจะเป็นผลจากการประชุมหารือในระดับหัวหน้ารัฐบาล ระดับรัฐมนตรี และเจ้าหน้าที่อาวุโสอาเซียน ทั้งนี้การประชุมสุดยอด (ASEAN Summit) หรือ การประชุมของผู้นำประเทศสมาชิกอาเซียนเป็นการประชุมระดับสูงสุดเพื่อกำหนดแนวนโยบายในภาพรวมและเป็นโอกาสที่ประเทศสมาชิกจะได้ร่วมกันประกาศเป้าหมายและแผนงานของอาเซียนในระยะยาว ซึ่งจะปรากฏเป็นเอกสารในรูปแบบต่างๆ อาทิ แผนปฏิบัติการ (Action Plan) แถลงการณ์ร่วม (Joint Declaration) ปฏิญญา (Declaration) ความตกลง (Agreement) หรือ อนุสัญญา (Convention) ส่วนการประชุมในระดับรัฐมนตรีและเจ้าหน้าที่อาวุโสจะเป็นการประชุมเพื่อพิจารณาทั้งนโยบายในภาพรวมและนโยบายเฉพาะด้าน



ด้านการเมืองและความมั่นคง อาเซียนได้จัดทำปฏิญญากำหนดให้ภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้เป็นเขตแห่งสันติภาพ เสรีภาพและความเป็นกลาง (Zone of Peace, Freedom and Neutrality – ZOPFAN) ในปี 2514 จัดทำสนธิสัญญามิตรภาพและความร่วมมือในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (Treaty of Amity and Cooperation – TAC) ในปี 2519 และจัดทำสนธิสัญญาเขตปลอดอาวุธนิวเคลียร์ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (Treaty on the Southeast Asian Nuclear Weapon – Free Zone – SEANWFZ) ในปี 2538 รวมทั้งได้ริเริ่มการประชุมอาเซียนว่าด้วยความร่วมมือด้านการเมืองและความมั่นคงในภูมิภาคเอเชีย – แปซิฟิก (ASEAN Regional Forum – ARF)

ด้านเศรษฐกิจอาเซียนได้ลงนามจัดตั้งเขตการค้าเสรีอาเซียน (ASEAN Free Trade Area – AFTA) ในปี 2535 เพื่อลดภาษีศุลกากรระหว่างกันเพื่อช่วยส่งเสริมการค้าภายในอาเซียนให้มีปริมาณเพิ่มขึ้น ลดต้นทุนการผลิตสินค้า และดึงดูดการลงทุนจากต่างประเทศ กับทั้งได้ขยายความร่วมมือด้านเศรษฐกิจเพิ่มเติมให้การรวมตัวทางเศรษฐกิจสมบูรณ์แบบและมีทิศทางชัดเจนด้วยการจัดตั้งเขตลงทุนอาเซียน (ASEAN – Investment Area – AIA) ด้านสังคม อาเซียนมีความร่วมมือเฉพาะด้าน (Functional Cooperation) ในประเด็นด้านสังคมและวัฒนธรรมที่ครอบคลุมในหลายด้าน เพื่อให้ประชาชนมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีและมีการพัฒนาในทุกด้านเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต

หน่วยงานที่ทำหน้าที่ประสานงานและติดตามผลการดำเนินงานในกรอบอาเซียน ประกอบด้วย

1) สำนักเลขาธิการอาเซียน (ASEAN Secretariat) ที่กรุงจาการ์ตา ประเทศอินโดนีเซีย เป็นศูนย์กลางในการติดต่อระหว่างประเทศสมาชิก โดยมีเลขาธิการอาเซียน (Secretary – General of ASEAN) เป็นหัวหน้าสำนักงาน ที่ผ่านมาผู้แทนจากประเทศไทย

ดำรงตำแหน่งเลขาธิการอาเซียนแล้ว 2 ท่าน คือ ฯพณฯ นายแผน วรรณเมธี ระหว่างปี 2527 – 2529 ดร.สุรินทร์ พิศสุวรรณ ระหว่างปี 2551 – 2555

2) สำนักงานเลขาธิการแห่งชาติ หรือ ASEAN National Secretariat เป็นหน่วยงานระดับกรมในกระทรวงการต่างประเทศของประเทศสมาชิกอาเซียน มีหน้าที่ประสานกิจการอาเซียนและติดตามผลการดำเนินงานในประเทศนั้น

3) สำหรับประเทศไทยหน่วยงานที่รับผิดชอบ คือ กรมอาเซียน กระทรวงการต่างประเทศและคณะกรรมการผู้แทนถาวรประจำอาเซียน (Committee of Permanent Representatives – CPR) ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนระดับเอกอัครราชทูตที่ได้รับการแต่งตั้งมาจากประเทศสมาชิก มีภารกิจในการสนับสนุนการทำงานของคณะมนตรีประชาคมอาเซียน และองค์กรระดับรัฐมนตรีอาเซียนเฉพาะสาขา รวมทั้งประสานงานกับสำนักเลขาธิการอาเซียน และสำนักเลขาธิการอาเซียนแห่งชาติ ตลอดจนดูแลความร่วมมือของอาเซียนกับหุ้นส่วนภายนอก ประเทศไทยได้แต่งตั้งเอกอัครราชทูตผู้แทนถาวรประจำอาเซียนและมีคณะผู้แทนถาวรไทยประจำอาเซียน ณ กรุงจาการ์ตา

ในโลกที่เต็มไปด้วยความท้าทายไปพร้อมกับการเปลี่ยนแปลงและการแข่งขันสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ประเทศสมาชิกเห็นพ้องกันถ้าความสำคัญของการมีความร่วมมืออย่างใกล้ชิดเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาศักยภาพในการร่วมมือกับปัญหาและความท้าทาย ตลอดจนเพื่อสร้างความสร้างความแข็งแกร่งและอำนาจต่อรองให้กับประเทศสมาชิกผู้นำอาเซียนได้ลงนามร่วมกันในปฏิญญาว่าด้วยความร่วมมือในอาเซียน ฉบับที่ 2 (Declaration of ASEAN Concord II หรือ Bali Concord II) เพื่อประกาศจัดตั้งประชาคมอาเซียน (ASEAN Community) ภายในปี 2563 (ค.ศ.2020) โดยสนับสนุนการรวมตัวและความร่วมมืออย่างรอบด้าน โดย

1) ด้านการเมือง ให้จัดตั้ง “ประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน” หรือ ASEAN Political – Security Community (APSC)

2) ด้านเศรษฐกิจ ให้จัดตั้ง “ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน” หรือ ASEAN Economic Community (AEC)

3) ด้านสังคมและวัฒนธรรม ให้จัดตั้ง “ประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน” หรือ ASEAN Socio – Cultural Community (ASCC)

ซึ่งต่อมา ผู้นำอาเซียนได้เห็นชอบให้เร่งรัดการรวมตัวเป็นประชาคมอาเซียนให้เร็วขึ้นกว่าเดิมอีก 5 ปี คือ ภายในปี 2558 (ค.ศ.2015) ได้เล็งเห็นว่าสถานการณ์โลกเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว อาเซียนจำเป็นต้องปรับตัวเพื่อให้สามารถคงบทบาทนำในการดำเนินความสัมพันธ์ในภูมิภาคและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง

ประชาคมอาเซียน



One Vision, One Identity, One Community

หนึ่งวิสัยทัศน์, หนึ่งเอกลักษณ์, หนึ่งประชาคม

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ณ วันที่ 16 มิถุนายน 2554

4

1.2 กฎบัตรอาเซียน (ASEAN Charter)

ในการประชุมสุดยอดอาเซียน ครั้งที่ 13 ในปี 2550 ที่ประเทศสิงคโปร์ ผู้นำอาเซียนได้ลงนามในกฎบัตรอาเซียน ซึ่งเปรียบเสมือนธรรมนูญของอาเซียนที่จะวางกรอบทางกฎหมายและโครงสร้างองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของอาเซียนในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งการขับเคลื่อนการรวมตัวเป็นประชาคมอาเซียนภายในปี 2558 (ค.ศ.2015) ตามที่ผู้นำอาเซียนได้ตกลงกันไว้ โดยวัตถุประสงค์ของกฎบัตรฯ คือ ทำให้อาเซียนเป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพ มีประชาชนเป็นศูนย์กลาง และเคารพกฎกติกาในการทำงานมากขึ้น นอกจากนี้ กฎบัตรฯ จะเป็นสถานะนิติบุคคลแก่อาเซียนในฐานะที่เป็นองค์กรระหว่างรัฐบาล (Intergovernmental Organization)

กฎบัตรฯ ประกอบด้วยข้อบทต่างๆ 13 บท 55 ข้อ มีประเด็นใหม่ที่แสดงความก้าวหน้าของอาเซียนได้แก่

- (1) การจัดตั้งคณะกรรมการการระหว่างรัฐบาลอาเซียนว่าด้วยสิทธิมนุษยชน
- (2) การให้อำนาจเลขาธิการอาเซียนสอดส่องและรายงานการทำตามความตกลงของรัฐสมาชิก
- (3) การจัดตั้งกลไกสำหรับการระงับข้อพิพาทต่างๆ ระหว่างประเทศสมาชิก
- (4) การให้ผู้นำเป็นผู้ตัดสินว่าจะดำเนินการอย่างไรต่อรัฐผู้ละเมิดพันธกรณีตามกฎบัตรฯ อย่างร้ายแรง
- (5) การเปิดช่องให้ใช้วิธีการอื่นในการตัดสินใจได้หากไม่มีฉันทมติ

(6) การส่งเสริมการปรึกษาหารือกันระหว่างประเทศสมาชิก เพื่อแก้ไขปัญหาที่กระทบต่อผลประโยชน์ร่วมกัน

(7) การเพิ่มบทบาทของประธานอาเซียนเพื่อให้อาเซียนสามารถตอบสนองต่อสถานการณ์ฉุกเฉินได้อย่างทันท่วงที

(8) การเปิดช่องทางให้อาเซียนสามารถมีปฏิสัมพันธ์กับองค์กรภาคประชาสังคมมากขึ้น

(9) การปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เช่น ให้มีการประชุมสุดยอดอาเซียน 2 ครั้งต่อปี จัดตั้งคณะมนตรีเพื่อประสานความร่วมมือในแต่ละ 3 สาขาหลัก และการมีคณะกรรมการผู้แทนถาวรประจำอาเซียนที่กรุงจาการ์ตา เพื่อลดเวลาและค่าใช้จ่ายในการประชุมของอาเซียน เป็นต้น

กฎบัตรอาเซียนมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 15 ธันวาคม 2551 กล่าวคือ หลังจากที่ประเทศสมาชิกครบทั้ง 10 ประเทศ ได้ให้สัตยาบันกฎบัตร และการประชุมสุดยอดอาเซียนครั้งที่ 14 ระหว่างวันที่ 28 กุมภาพันธ์ – 1 มีนาคม 2552 ที่จังหวัดเพชรบุรี เป็นการประชุมระดับผู้นำอาเซียนครั้งแรกหลังจากกฎบัตรมีผลบังคับใช้

1.3 การดำเนินงานเพื่อรวมตัวเป็นประชาคมอาเซียนในปี 2558

1.3.1 สามเสาหลักของประชาคมอาเซียน

(1.1) ประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน ASEAN Political – Security Community (APSC) มีเป้าหมายที่สำคัญ ได้แก่ 1) มีกติกาและมีการพัฒนา ค่านิยมและบรรทัดฐานร่วมกัน โดยยึดมั่นหลักการของการไม่แทรกแซงกิจการภายในและการ ส่งเสริมค่านิยมของประชาคมควบคู่กันไป 2) มีความเป็นเอกภาพ ความสงบสุข และความ แข็งแกร่ง พร้อมทั้งมีความรับผิดชอบร่วมกัน เพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคงที่ครอบคลุมในทุกมิติ เพื่อส่งเสริมให้อาเซียนพึ่งพาอาศัยกลไกของตนมากขึ้นในการแก้ไขปัญหาและความท้าทาย ต่างๆ ในภูมิภาค และ 3) มีพลวัตและมีปฏิสัมพันธ์กับนอกภูมิภาคอาเซียน

(1.2) ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ASEAN Economic Community (AEC) มีเป้าหมายการรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจ ได้แก่ 1) การเป็นตลาดและฐานการผลิตเดียวสำหรับ ประชากร 600 ล้านคนในอาเซียน โดยมีการเคลื่อนย้ายสินค้า บริการ การลงทุนและบุคลากร วิชาชีพต่างๆ อย่างสะดวกมากขึ้น และมีการไหลเวียนอย่างเสรียิ่งขึ้นสำหรับเงินทุน 2) การ สร้างขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของอาเซียน โดยให้ความสำคัญกับประเทศ ด้านนโยบายที่จะช่วยส่งเสริมการรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจ 3) การพัฒนาเศรษฐกิจอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน โดยการพัฒนา SMEs และการเสริมสร้างขีดความสามารถผ่านโครงการ

ต่างๆ เช่น โครงการริเริ่มเพื่อการรวมกลุ่มของอาเซียน (Initiative for ASEAN Integration : IAI) เพื่อลดช่องว่างการพัฒนาทางเศรษฐกิจ และ 4) การบูรณาการเข้ากับเศรษฐกิจโลก โดยเน้นการปรับประสานนโยบายเศรษฐกิจของอาเซียนกับประเทศภายนอกภูมิภาค เพื่อให้อาเซียนมีท่าทีร่วมกันอย่างชัดเจน รวมทั้งส่งเสริมการสร้างเครือข่ายในด้านการผลิต/จำหน่ายภายในภูมิภาคให้เชื่อมโยงกับเศรษฐกิจโลก

(1.3) ประชาคมสังคมและวัฒนธรรม ASEAN Socio - Cultural Community (ASCC) มีเป้าหมายให้อาเซียนเป็นประชาคมที่มีประชาชนเป็นศูนย์กลาง สังคมที่เอื้ออาทรและแบ่งปันประชากรอาเซียนมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีและมีการพัฒนาในทุกด้านเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมอัตลักษณ์ของอาเซียน โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินการใน 6 สาขา ได้แก่ การพัฒนามนุษย์ การคุ้มครองและสวัสดิการสังคม สิทธิและความยุติธรรมทางสังคม ความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม การสร้างอัตลักษณ์อาเซียน และการลดช่องว่างทางการพัฒนา

1.4 พรรณไม้ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้และประเทศจีน

จากการศึกษาความหลากหลายของทรัพยากรพรรณพืชในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้และสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนจีน พบว่ามีจำนวนชนิดพรรณพืชที่มีท่อลำเลียงตามแสดงในตารางที่ 1

ตารางที่ 1 : จำนวนชนิดพรรณพืชที่มีท่อลำเลียงที่พบในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้และสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนจีน

ประเทศ	จำนวนชนิด (Species)	พื้นที่ตารางกิโลเมตร	เอกสารอ้างอิง
จีน	ca.33,000	9,600,000	Lopez-Pujol et al.(2011)
อินโดนีเซีย	ca.29,375	1,919,317	UNEP-WCMC (2004)
มาเลเซีย	ca.15,500	329,847	UNEP-WCMC (2004)
เมียนมาร์	ca.11,800	678,031	Kress et al.(2003)
เวียดนาม	ca.10,500	329,566	Frodin (2001)
ไทย	ca.10,000	514,000	Santisuk et al.(2006)
ฟิลิปปินส์	ca.9,100	300,000	Frodin (2001)
ลาว	ca.4,850	236,725	Newman et al.(2007)
บรูไน	ca.4,300	5,765	Coode et al.(1996)
สิงคโปร์	2,141	714.3	Chong et al. (1996)
กัมพูชา	NDA*	181,940	Frodin (2001)

1.5 สวนพฤกษศาสตร์ในภูมิภาคอาเซียน

จากข้อมูลของ Botanic Gardens Conservation International (BGCI) ปี ค.ศ. 2013 และข้อมูลขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ (2556) ในภูมิภาคอาเซียนมีสวนพฤกษศาสตร์ที่เป็นของเอกชนและรัฐบาล รวม 48 แห่ง ดังตารางที่ 2

ตารางที่ 2 : รายชื่อสวนพฤกษศาสตร์ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้และ
สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนจีน

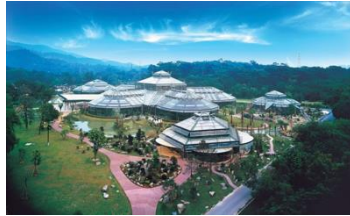
ประเทศ	ชื่อสวน/หน่วยงาน	เมือง/รัฐ
สิงคโปร์		
	1. Singapore Botanic Gardens	Singapore City
	2. Garden by the Bay	
อินโดนีเซีย		
	1. Cabang Balai Kebun Raya Eka Karya Bali	Bali
	2. Center for Plant Conservation – Bogor Botanic Gardens	Bogor/Java
	3. Cibodas Botanic Gardens	Cianjur/west Java
	4. Purwodadi Botanic Garden	Pasuruan/East Java
มาเลเซีย		
	1. Penang Botanic Gardens	Penang/Penang
	2. Taman Botani Putrajaya	Putrajaya
	3. Agricultural Conservation Park	Serdang/Selangor
บรูไน		
	ไม่มีสวนพฤกษศาสตร์	
ฟิลิปปินส์		
	1. Siit Arboretum Botanical Garden	Dumaguete/Negros Oriental
	2. La Union Botanical Garden	La Union
	3. Northwestern University Ecotourism Park and Botanic Gardens	Laoag City/Ilocos Norte
เวียดนาม		
	1. Hanoi Botanic Garden	Hanoi
	2. Hanoi University of Pharmacy	Hanoi

ประเทศ	ชื่อสวน/หน่วยงาน	เมือง/รัฐ
	3. Jardin Botanique de Saigon	Ho Chi Minh City
	4. Saigon Zoo and Botanical Garden	Ho Chi Minh City
	5. Cuc Phuong Botanic Garden	Ninh Binh
	6. Tam Dao Botanic Garden	Tam Dao/Vinh Phuc Province
กัมพูชา		
ไม่มีสวนพฤกษศาสตร์		
ลาว		
	1. Pha Tad Ke Garden	Luang Prabang
พม่า		
	1. Government Botanical Gardens	Maymo
	2. The Agri-Horticultural Society of Burma	Rangoon
	3. Wildlife and Sancturries Division – Forestry Department	Yangon
	4. Kandagi Botanic Garden,	Pyin Oo Lwin
ไทย		
	1. Eastern (Khao Hin Son) Botanic Garden	Chachoengsao
	2. Nong Nooch Tropical Botanical Garden	Chonburi
	3. Walai Rukhavej Botanical Research Institute	Maharakham
	4. Phuket Zoo Co.,Ltd.	Phuket
	5. Central Phukae Botanic Gardens	Sara Buri
	6. Peninsular Botanic Garden (Thung Khai)	Trang
	7. Northeastern Dong-fa Huan Botanic	Ubon Ratchathani
	8. Queen Sirikit Botanic Garden	Chiang Mai
	9. Romklao Botanic Garden	Romklao/Phitsanulok
	10. Rayong Botanic Garden	Klaeng/Rayong
	11. Mueang Phon Botanic Garden	Phon/Khon Kaen
	12. Pramaeya Botanic Garden	Mueang/Sukhothai
จีน	1. Chengdu Botanical Garden (Sichuan)	Chengdu/Sichuan
	2. South China Botanical Garden, Chinese Academy of Sciences	Guangzhou/Guangdong
	3. Arboretum of Guizhou Institute of Forestry Science	Guiyang/Guizhou
	4. Hangzhou Botanical Garden	Hangzhou/Zhejiang

ประเทศ	ชื่อสวน/หน่วยงาน	เมือง/รัฐ
	5. Zhejiang Ecological Botanical Garden	Linan/Zhejiang
	6. Medicinal Botanic Garden, Second Military University (Shanghai)	Shanghai/Shanghai
	7. Shanghi Botanical Garden	Shanghai/Shanghai
	8. Shenzhen Fairy Lake Botanical Garden	Shenzhen
	9. Arboretum of Hainan institute of Forestry Science	Tunchang/Xinjiang
	10. Turpan Desert Botanic Garden	Turpan/Xinjiang
	11. Wuhan Botanic Garden	Wuchang/Hubei
	12. Beijing (Northern) Botanical Garden	Xiangshan/Beijing
	13. Beijing Botanical Garden	Xiangshan/Beijing
	14. Xishuangbanna Tropical Botanical Garden, CAS	Xishuangbanna/Yunnan
	15. Zhejiang Zhoushan Island Arboretum	Zhoushan/Zhejiang

ซึ่งจากการศึกษาและค้นหาข้อมูลมีสวนพฤกษศาสตร์ที่น่าสนใจใช้เป็นข้อมูลเพื่อ
เปรียบเทียบการดำเนินงานกับองค์การสวนพฤกษศาสตร์ รวมทั้งมีที่ตั้งอยู่ในภูมิภาคเอเชีย
ตะวันออกเฉียงใต้ และประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน 7 แห่ง ดังนี้

1) South China Botanical Garden



หัวข้อ	ประเด็น
ข้อมูลพื้นฐาน	- ก่อตั้งขึ้นในปี ค.ศ.1929 ภายใต้การดูแลของสถาบันวิทยาศาสตร์แห่งชาติจีน - ตั้งอยู่ที่เมืองกวางโจว มณฑลกวางตุ้ง สาธารณรัฐประชาชนจีน - ครอบคลุมพื้นที่ 1155 เฮกตาร์ - มีสภาพภูมิอากาศแบบอบอุ่นชื้น ลักษณะอากาศของเขตรนี้คืออากาศอบอุ่น ฤดูร้อนอากาศร้อนมีฝนตกชุกตลอดทั้งปี
หอพรรณไม้	- ถือเป็นหนึ่งในสามแห่งของหอพรรณไม้ที่มีชื่อเสียงที่สุดในจีน มีตัวอย่างของพืชที่มีต่อลำเลียงมากกว่าหนึ่งล้านตัวอย่าง และสามารถจำแนกได้รวม 7,000 ชนิด
งานวิจัย	- หัวข้อหลักในงานวิจัยประกอบด้วยการเปลี่ยนแปลงของโลกและระบบนิเวศ ระบบของพืชและวิวัฒนาการทางชีววิทยา การอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ และการประยุกต์ใช้อย่างยั่งยืน
พรรณไม้	- สกุลแมกโนเลีย - ปาล์ม - พืชตระกูลขิง - บอนไซ - ไม้ - ต้นไม้สำหรับปรับแต่งภูมิทัศน์
งบประมาณในการดำเนินงาน	- ได้รับการสนับสนุนจากสภาประชาชนแห่งชาติจีน ผ่านทางสถาบันวิทยาศาสตร์แห่งชาติจีน
จำนวนนักท่องเที่ยว	- มากกว่า 500,000 คนต่อปี ทั้งจากภายในประเทศและชาวต่างประเทศ
Website	www.scib.cas.cn

2) Xishuangbanna Tropical Botanical Garden



หัวข้อเรื่อง	ประเด็น
ข้อมูลพื้นฐาน	- ก่อตั้งขึ้นในปี ค.ศ.1959 ภายใต้การดูแลของสถาบันวิทยาศาสตร์แห่งชาติจีน - ตั้งอยู่ที่เขตปกครองตนเองพิเศษสิบสองปันนา - ครอบคลุมพื้นที่ 900 เฮกตาร์ - สภาพภูมิอากาศแบบป่าฝนเขตร้อน มีฝนตกชุก ไม่มีหิมะตก อากาศไม่หนาวเย็นจนเกินไป ผืนดินจึงอุดมไปด้วยป่าไม้เขตร้อน มีความหลากหลายทางชีวภาพ
หอพรรณไม้	- การจัดเก็บหลักของหอพรรณไม้ของสวนป่าดิบชื้นสิบสองปันนา มุ่งเน้นที่พืชที่มีต่อลำเลียงเขตเขตร้อนเขตร้อน
งานวิจัย	- มีงานวิจัยสกัดตัวยาจากพืช เช่น ต้นเลือดมังกร (จันทน์ผา <i>Dracaena cochinchinensis</i>) วงศ์ Agavaceae พืชชนิดนี้มีอายุยืน มีคุณค่าทางยาช่วยรักษาเลือดลมสตรี ยังมีเห็ดหลินจือปลูกไว้ที่นี่ด้วย
พรรณไม้	- ปาล์ม - ไทร - สวนพืชยางและพืชส่งกลิ่นหอม เป็นพื้นที่รวบรวมพืชมีกลิ่นหอม (Aromatic plants) มีกระดังงา (สะบันงา) ในส่วนนี้มีประมาณ 100 กว่าสายพันธุ์ ต้มสกัดน้ำหอมออกมาส่วนใหญ่ขยายพันธุ์โดยการตอน
งบประมาณในการดำเนินงาน	- ได้รับการสนับสนุนจากสภาประชาชนแห่งชาติจีน ผ่านทางสถาบันจีนผ่านทางสถาบันวิทยาศาสตร์แห่งชาติจีน
จำนวนนักท่องเที่ยว	- มากกว่า 500,000 คนต่อปี
Website	www.xtbg.cas.cn

3) Singapore Botanical Garden



หัวข้อเรื่อง	ประเด็น
ข้อมูลพื้นฐาน	- ก่อตั้งขึ้นในปี ค.ศ.1859 ภายใต้การดูแลของกระทรวงพัฒนาการแห่งชาติสิงคโปร์ - ตั้งอยู่ที่สาธารณรัฐสิงคโปร์ - ครอบคลุมพื้นที่ 74 เฮกเตอร์ - สิงคโปร์อยู่ใกล้เส้นศูนย์สูตร จึงมีอากาศและพืชพรรณธรรมชาติแบบร้อนชื้น แต่ได้รับอิทธิพลจากลมทะเล จึงช่วยให้มีอากาศเย็นสบาย
หอพรรณไม้	- มีจำนวนตัวอย่างที่เก็บรวบรวมไว้กว่า 650,000 ตัวอย่าง จำนวน 6,800 ชนิด
งานวิจัย	- การปรับปรุงพันธุ์กล้วยไม้ โดยเฉพาะช่วงปี ค..1925 – 1949 ภายใต้ผู้อำนวยการสวน Professor Eric Holttum และได้ตั้ง National Orchid Garden ในเวลาต่อมา นอกจากนี้ยังมีการผสมพันธุ์กล้วยไม้ Vanda Miss Joaquim ซึ่งกำหนดให้เป็นดอกไม้ประจำชาติของสิงคโปร์
พรรณไม้	- พรรณไม้เด่นและถือเป็นไม้มรดกของสวน คือพรรณไม้ที่ปลูกมานานและมีขนาดใหญ่ เช่น กระติง <i>Calophyllum inophyllum</i> กันเกรา (<i>Fagraea fragrans</i>) แซะ (<i>Millettia atropurpurea</i>) และอ้ายกลิ้ง (<i>Sindora wallichii</i>)
งบประมาณในการดำเนินงาน	- ได้รับการสนับสนุนจากรัฐบาลสิงคโปร์
จำนวนนักท่องเที่ยว	- ประมาณ 4,000,000 คนต่อปี
Website	www.sbg.org.sg

4) Bogor Botanical Garden



หัวข้อ	ประเด็น
ข้อมูลพื้นฐาน	- ก่อตั้งขึ้นในปี ค.ศ.1817 ภายใต้การดูแลของสถาบันวิทยาศาสตร์อินโดนีเซีย - ตั้งห่างจากกรุงจาการ์ต้า เมืองหลวงของประเทศอินโดนีเซียไปทางตอนใต้ประมาณ 60 กิโลเมตร - ครอบคลุมพื้นที่ 80 เฮกเตอร์ - พื้นที่สวนพฤกษศาสตร์ส่วนใหญ่เป็นที่ราบ มีแม่น้ำไหลผ่านกลางพื้นที่ - ระดับความสูงจากระดับน้ำทะเล 235 – 260 เมตร อุณหภูมิสูงสุดเฉลี่ย 30.2C อุณหภูมิต่ำสุดเฉลี่ย 21.4C
หอพรรณไม้	- ร้อยละ 60 ของตัวอย่างที่ถูกรวบรวมในหอพรรณไม้ เป็นพืชที่พบได้จากประเทศอินโดนีเซีย
งานวิจัย	- งานวิจัยด้านพฤกษศาสตร์และรวบรวมพรรณไม้แถบหมู่เกาะในประเทศอินโดนีเซีย
พรรณไม้	- บูกัยซ์ ซึ่งเป็นสัญลักษณ์ของสวนพฤกษศาสตร์โบเกอร์ - มะกั้ม Canarium spp. - สรรวมพรรณไม้น้ำ รวมไปถึงสระบัววิกตอเรีย
งบประมาณในการดำเนินงาน	- ได้รับการสนับสนุนจากรัฐบาลอินโดนีเซีย
จำนวนนักท่องเที่ยว	-
Website	www.bogorbotanicgardens.org

5) Kunming Botanical Garden



หัวข้อเรื่อง	ประเด็น
ข้อมูลพื้นฐาน	- ก่อตั้งขึ้นในปี ค.ศ. 1938 ภายใต้การดูแลของสถาบันวิทยาศาสตร์แห่งชาติจีน - ตั้งอยู่ห่างจากตัวเมืองคุนหมิงประมาณ 12 กิโลเมตร - ภูมิอากาศเย็นสบาย ฤดูหนาวอากาศไม่หนาวจัดและฤดูร้อนอากาศไม่ร้อนจัด
หอพรรณไม้	- เป็นหอพรรณไม้ที่ใหญ่เป็นอันดับสองของจีน - มีตัวอย่างมากกว่า 1.22 ล้านตัวอย่าง ประมาณ 12,000 ชนิด
งานวิจัย	- ด้านวิทยาศาสตร์ การจำแนกประเภทพันธุ์ไม้ การศึกษาสรีรศาสตร์ของพันธุ์ไม้ การศึกษาพฤกษศาสตร์ชาติพันธุ์หรือพฤกษศาสตร์พื้นบ้าน - มีการศึกษาความหลากหลายทางชีวภาพเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้
พรรณไม้	- สวนดอกชา พื้นที่ทั้งหมด 150 กว่าไร่ เป็นสวนพฤกษศาสตร์พิเศษใหญ่ที่สุดของประเทศไทย - สวนดอกต้นนกแซงเต่า มีพื้นที่ทั้งหมด 60 ไร่ เพาะปลูกดอกต้นนกแซงเต่าที่มณฑลยูนนานหลายประเภท 10,000 กว่าต้น แบ่งเป็นสวนดอกต้นนกแซงเต่า สวนต้นไหม
งบประมาณในการดำเนินงาน	- ได้รับการสนับสนุนจากสภาประชาชนแห่งชาติจีน ผ่านทางสถาบันวิทยาศาสตร์แห่งชาติจีน
จำนวนนักท่องเที่ยว	-
Website	

6) Chenshan Botanical Garden



หัวข้อเรื่อง	ประเด็น
ข้อมูลพื้นฐาน	- ก่อตั้งขึ้นในปี ค.ศ.2007 ภายใต้การดูแลของสถาบันวิทยาศาสตร์แห่งชาติจีน - ตั้งอยู่ที่เขตชงเจียง เมืองเซี่ยงไฮ้ - ครอบคลุมพื้นที่ 207 เฮกเตอร์ - อยู่ในเขตร้อนชื้นเอเชียเหนือ แบ่งเป็น 4 ฤดูชัดเจนและมีปริมาณฝนและแสงแดดที่เพียงพอ ฤดูใบไม้ผลิและฤดูใบไม้ร่วงระยะเวลาค่อนข้างสั้น ฤดูหนาวและร้อนค่อนข้างยาวนาน
หอพรรณไม้	- ปัจจุบันมีการเก็บรวบรวมตัวอย่างพืชเป็นจำนวนกว่า 50,000 ตัวอย่าง โดยรวบรวมไว้ในห้องเก็บตัวอย่างที่มีขนาดกว่า 100 ตารางเมตร
งานวิจัย	- รัฐบาลได้ลงทุนในการก่อสร้างทั้งสิ้นรวมไปถึงกลุ่มอาคารเรือนกระจกเป็นเงินกว่า 319 ล้านเหรียญสหรัฐ โดยมีชาวเยอรมันเป็นผู้ออกแบบ
พรรณไม้	- พืชวงศ์จำปา - วงศ์กุหลาบ - เซอร์รี่ - พืชน้ำ - พืชสมุนไพร - พืชเศรษฐกิจ
งบประมาณในการดำเนินงาน	- ได้รับการสนับสนุนจากสภาประชาชนแห่งชาติจีน ผ่านทางสถาบันวิทยาศาสตร์แห่งชาติจีน
จำนวนนักท่องเที่ยว	-
Website	www.csnbgsh.cn

7) Pha Tad Ke Botanical Garden



หัวเรื่อง	ประเด็น
ข้อมูลพื้นฐาน	- อยู่ระหว่างการดำเนินการพัฒนา คาดว่าจะแล้วเสร็จและเปิดให้เข้าชมได้ในอีก 2 ปีข้างหน้า
หอพรรณไม้	-
งานวิจัย	- ทำการวิจัยเกี่ยวกับพืชที่อยู่ในป่า และการประยุกต์ใช้ของพืชประจำถิ่น
พรรณไม้	- อนุรักษ์พืชในถิ่นที่อยู่อาศัย
งบประมาณในการดำเนินงาน	-
จำนวนนักท่องเที่ยว	-
Website	www.pha-tad-ke.com

1.6 สถานการณ์ของประเทศไทย

1.6.1 สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ

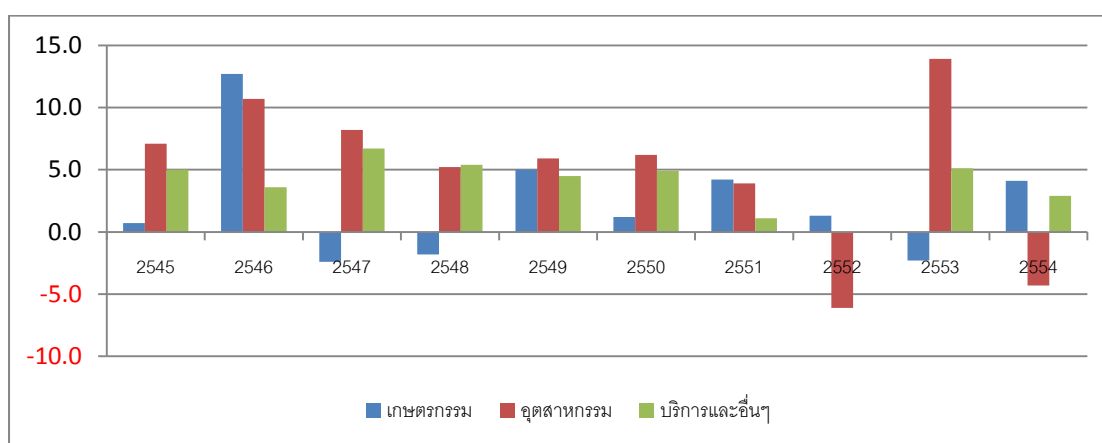
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้รายงานภาพรวมสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจของประเทศไทยไว้ดังนี้

ตารางที่ 3 : สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจในประเทศไทยปี 2545 - 2554

	2545	2546	2547	2548	2549	2550	2551	2552	2553	2554
ภาพรวม	5.3	7.1	6.3	4.6	5.1	5.0	2.5	-2.3	7.8	0.1
● เกษตรกรรม	0.7	12.7	-2.4	-1.8	5.0	1.2	4.2	1.3	-2.3	4.1
● อุตสาหกรรม	7.1	10.7	8.2	5.2	5.9	6.2	3.9	-6.1	13.9	-4.3
● บริการและอื่นๆ	5.0	3.6	6.7	5.4	4.5	4.9	1.1	0.0	5.1	2.9

ตารางที่ 4 : ภาพรวมสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและประมาณการณ์สถานการณ์เศรษฐกิจของประเทศไทยในอีก 10 ปีข้างหน้า

	เฉลี่ย 5 ปี (2550 - 2554)	เฉลี่ย 10 ปี (2545 - 2554)	5 ปี (2555 - 2560)	10 ปี (2561 - 2570)
ภาพรวม	2.6	4.2	6.0	5.0
- เกษตรกรรม	1.7	2.3	2.8	4.2
- อุตสาหกรรม	2.7	5.1	7.8	5.1
- บริการอื่นๆ	2.8	3.9	6.1	5.2



โครงสร้างเศรษฐกิจ

อุตสาหกรรม	เป็นตัวขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจ มีอัตราเติบโตเฉลี่ยสูงสุด ร้อยละ 5.1
เกษตร	แหล่งรายได้หลัก คนส่วนใหญ่เป็นฐานในการสร้างมูลค่าเพิ่มของอุตสาหกรรม มีแนวโน้มการใช้เพื่อผลิตพลังงาน วัสดุชีวภาพ แต่ไม่สามารถพัฒนาผลิตภาพการผลิตได้ การแปรรูปเพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าน้อย
บริการ	เป็นแหล่งจ้างงานขนาดใหญ่ มีสัดส่วนแรงงานสูงถึงร้อยละ 45 (ช่วง 5 ปีที่ผ่านมา) ส่วนใหญ่ยังคงเป็นแรงงานระดับล่าง สัดส่วนค่าตอบแทนแรงงานต่อมูลค่าเพิ่มจึงค่อนข้างต่ำ

1.6.2 สถานการณ์ด้านสังคม

สถานการณ์ความเหลื่อมล้ำทางรายได้ของประชากรและโอกาสการเข้าถึงทรัพยากรทำให้สัดส่วนรายได้ระหว่างกลุ่มคนรวยร้อยละ 10 ของประชากร กับกลุ่มคนจนร้อยละ 10 ของประชากรมีความแตกต่างกันมาก โดยรายได้ของกลุ่มคนรวยที่สุดกับกลุ่มคนจนที่สุุดนั้นห่างกัน 22.8 เท่า (ข้อมูลปี 2552) เป็นสาเหตุนำไปสู่ความขัดแย้งในสังคม และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ

1.6.3 สถานการณ์ด้านสิ่งแวดล้อมและภาวะโลกร้อน

ความตระหนักถึงภาวะโลกร้อน ส่งผลกระทบต่อการเปลี่ยนรูปแบบการบริโภค ภาคการผลิตจึงจำเป็นต้องปรับตัวและพัฒนาการผลิตให้มีประสิทธิภาพ (Green production & Green productivity) ลดการใช้พลังงานและการปล่อยก๊าซ CO₂ สร้างอาชีพสีเขียว (Green Jobs) เพื่อผลิตสินค้าและบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green products) และตอบสนองความต้องการผู้บริโภค (Green demands)

ส่วนที่ 2

นโยบายและยุทธศาสตร์การเตรียมพร้อมเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

2.1 นโยบายรัฐบาล

จากคำแถลงนโยบายรัฐบาลของนายกรัฐมนตรีต่อรัฐสภา หนึ่งในจุดมุ่งหมายของนโยบายรัฐบาล คือ “เพื่อนำประเทศไทยสู่การเป็นประชาคมอาเซียนในปี 2558 อย่างสมบูรณ์ โดยสร้างความพร้อมและความเข้มแข็งทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และการเมืองและความมั่นคง” โดยนโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก ยังรวมถึงการเร่งดำเนินการตามข้อผูกพันในการรวมตัวเป็นประชาคมอาเซียนในปี 2558 ทั้งในมิติเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคง ตลอดจนการเชื่อมโยงเส้นทางคมนาคมขนส่งภายในและภายนอกภูมิภาค นอกจากนี้ยังมีนโยบายด้านเศรษฐกิจและสังคมอีกหลายประการเพื่อรองรับการเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน

2.2 ยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) และยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2555 คณะรัฐมนตรีเห็นชอบตามที่นายกรัฐมนตรีเสนอให้มีการเตรียมความพร้อมของประเทศไทยเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี 2558 โดยการให้ความรู้ความเข้าใจและข้อมูลแก่ประชาชน รวมทั้งให้มีการจัดทำแผนแม่บทในการดำเนินการ โดยบูรณาการแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในแต่ละภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยมอบหมายให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติดำเนินการร่วมกับสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการจัดทำแผนแม่บทพร้อมกรอบระยะเวลาในการดำเนินการเรื่องต่างๆ โดยให้ผลการศึกษาวิจัยที่เกี่ยวข้องมาประกอบการพิจารณาดำเนินการแล้วนำเสนอคณะรัฐมนตรี โดยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบในวันที่ 26 มิถุนายน 2555 เสนอให้กระทรวง ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ ทบพล/ปรับปรุงแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับการเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียนในปี 2558 โดยให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวบรวมและเป็นเจ้าภาพจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อบูรณาการแผน โดยคณะรัฐมนตรีมีมติรับทราบแผนยุทธศาสตร์ประเทศ และแผนปฏิบัติการการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ในวันที่ 2 พฤศจิกายน 2555 และมอบหมายให้สำนักงานงบประมาณใช้ประกอบการพิจารณางบประมาณ

ประจำปีต่อไป โดยยุทธศาสตร์ประเทศและยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน มี
สาระสำคัญดังนี้¹

ยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy)	ยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคม อาเซียน (ASEAN Strategy)	ยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy)
4 ยุทธศาสตร์ 1. Growth & Competitiveness 2. Inclusive Growth 3. Green Growth 4. Internal Process 28 ประเด็นหลัก 56 แนวทางการดำเนินงาน	8 ยุทธศาสตร์ 1. การเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันของสินค้า บริการ การค้า และการลงทุน 2. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและการคุ้มครองทางสังคม 3. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและโลจิสติกส์ 4. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 5. การพัฒนากฎหมาย กฎ และระเบียบ 6. การสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักถึงการเป็นประชาคมอาเซียน 7. การเสริมสร้างความมั่นคง 8. การเพิ่มศักยภาพของเมืองเพื่อเชื่อมโยงโอกาสจากอาเซียน	4 ยุทธศาสตร์ <i>(ผนวกรวมประเด็นอาเซียนแล้ว)</i> 1. Growth & Competitiveness 2. Inclusive Growth 3. Green Growth 4. Internal Process 30 ประเด็นหลัก 79 แนวทางการดำเนินการ

¹ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, การบูรณาการแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ประเทศ และแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ครั้งที่ 3 (เอกสารประกอบการประชุมเชิงปฏิบัติการ) วันที่ 7 มกราคม 2556.

2.3 ผลการศึกษาการสร้างขีดความสามารถในบทบาทรัฐวิสาหกิจภายใต้ประชาคม

เศรษฐกิจอาเซียน

สำนักงานนโยบายและแผนรัฐวิสาหกิจ (สนผ.) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง ได้ทำการศึกษาผลกระทบที่มีต่อภาพรวมเศรษฐกิจและภาคอุตสาหกรรมไทย ภายใต้ AEC ดังนี้²

การพัฒนาอุตสาหกรรมไทยที่ผ่านมายังให้ความสำคัญกับการสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจเป็นหลัก ทำให้มีการส่งเสริมสาขาอุตสาหกรรมที่มีขนาดใหญ่และเป็นอุตสาหกรรมที่เน้นการส่งออกมากกว่าการพัฒนาอุตสาหกรรมที่สอดคล้องกับศักยภาพและทรัพยากรที่มีอยู่ในประเทศ ซึ่งอุตสาหกรรมที่เน้นการส่งออกนั้นจะมีความอ่อนไหวต่อการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและความต้องการของตลาดโลกมากกว่า โดยเมื่อเกิดภาวะวิกฤตเศรษฐกิจจึงทำให้เศรษฐกิจของประเทศไทยได้รับผลกระทบโดยตรง

ดังนั้น เพื่อเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในภาคอุตสาหกรรมของไทย และเป็นรองรับการเข้าสู่ AEC นั้น ภาคอุตสาหกรรมไทยจึงจำเป็นต้องมุ่งแสวงหาแนวทางการพัฒนาใหม่ๆ โดยปรับเปลี่ยนจากการที่ใช้ปัจจัยการผลิต (Factor driven growth) ดั้งเดิม อันได้แก่ ที่ดิน แรงงาน และทุนเป็นตัวขับเคลื่อนไปสู่การใช้ความคิดสร้างสรรค์ (Creativity driven growth) เพื่อส่งเสริมการใช้ทรัพยากรทางปัญญาและการสร้างสรรค์มูลค่าเป็นปัจจัยขับเคลื่อนใหม่

นอกจากนี้ยังได้วิเคราะห์ผลกระทบในเชิงบวกและเชิงลบทางเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมไทยภายใต้ AEC ดังนี้

ผลกระทบในเชิงบวก

- 1) การขยายตัวทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้นและอัตราการจ้างงานภายในประเทศเพิ่มขึ้น
- 2) เป็นการดึงดูดการลงทุนจากต่างประเทศ โดยเฉพาะการลงทุนที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง ซึ่งช่วยให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีและกิจการการค้าคว้าวิจัยในประเทศเพิ่มขึ้น
- 3) เพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตและความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรมในประเทศให้สูงขึ้นจากการปรับปรุงด้านการจัดสรรทรัพยากรและการลดต้นทุนจากการผลิตในปริมาณมาก (Economy of Scale)
- 4) มีส่วนร่วมในเครือข่ายการผลิตและห่วงโซ่อุปทานของโลก
- 5) เพิ่มอำนาจการต่อรองของไทยในเวทีระหว่างประเทศ

² สำนักงานนโยบายและแผนรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง, ผลการศึกษาการสร้างขีดความสามารถในบทบาทรัฐวิสาหกิจภายใต้ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน, มีนาคม 2555.

6) ขยายช่องทางและโอกาสของสินค้าไทยในการเข้าถึงตลาดอาเซียน รวมถึงการใช้อาเซียนเป็นฐานในการส่งออกไปยังตลาด ASEAN+3 (จีน ญี่ปุ่น และเกาหลีใต้) และ ASEAN+6 (จีน ญี่ปุ่น เกาหลีใต้ ออสเตรเลีย นิวซีแลนด์ และอินเดีย)

7) ช่วยให้แรงงานฝีมือไทยมีโอกาเข้าถึงตลาดในอาเซียนเพิ่มขึ้น

8) ยกระดับความเป็นอยู่ของประชาชนภายในประเทศ ซึ่งมีผลการศึกษายืนยันว่าการเป็น AEC จะช่วยให้ GDP ของประเทศสมาชิกอาเซียนเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.66 – 1.80 ต่อปี

9) ผู้บริโภคมีสินค้าให้เลือกบริโภคหลากหลายขึ้น และมีราคาถูกลง เนื่องจากการลดภาษีสินค้านำเข้า ซึ่งอาจกล่าวได้ว่าเป็นการเพิ่มกำลังซื้อของประชาชน

ผลกระทบในเชิงลบ

1) ผู้ประกอบการไทยต้องแข่งขันมากขึ้น เนื่องจากสินค้าของประเทศอาเซียนอื่นที่สามารถเข้ามาจำหน่ายในประเทศไทยได้โดยไม่มีข้อจำกัดทางภาษีและไม่ใช้ภาษี

2) หากประเทศไทยไม่มีการพัฒนาปัจจัยพื้นฐาน (Infrastructure) ประสิทธิภาพการผลิตของแรงงาน (Labor productivity) และไม่มีการปรับปรุงกฎระเบียบกฎหมายให้มีความทันสมัยไม่เป็นอุปสรรคต่อนักลงทุน อาจทำให้มีการย้ายฐานการผลิตจากประเทศไทยไปยังประเทศอื่นๆ ในอาเซียนที่เหมาะสมกว่า ซึ่งจะก่อให้เกิดผลกระทบกับสถานะเศรษฐกิจในประเทศ

3) การเคลื่อนย้ายแรงงานได้อย่างเสรี อาจทำให้เกิดการเคลื่อนย้ายของแรงงานฝีมือของไทยไปประเทศที่ให้ค่าตอบแทนสูงกว่า ทำให้ต้องจ้างแรงงานต่างด้าวจากประเทศที่ค่าแรงถูกกว่าเข้ามา ซึ่งอาจก่อให้เกิดปัญหาด้านสังคมและอาจทำให้งบประมาณของรัฐส่วนหนึ่งจะไปเป็นสวัสดิการของแรงงานต่างด้าว

4) อาจทำให้สินค้าของประเทศอื่นๆ ที่มีราคาถูกแต่คุณภาพต่ำ เข้ามาขายในประเทศมากขึ้น ซึ่งอาจทำให้การพัฒนาอุตสาหกรรมของไทยที่มีเป้าหมายในการพัฒนาไปสู่อุตสาหกรรมสินค้าและบริการที่มีคุณภาพสูงอาจเกิดปัญหาอุปสรรคได้ เนื่องจากไม่มีตลาดภายในประเทศรองรับ รวมทั้งอาจส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตแก่ผู้ประกอบการของไทยในการพัฒนาขีดความสามารถในการผลิตได้

สคร. ได้พิจารณามาตรการภายใต้ยุทธศาสตร์ AEC Blueprint ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจในแต่ละสาขา โดยองค์การสวนพฤกษศาสตร์ (อ.ส.พ.) เป็นรัฐวิสาหกิจในสาขาทรัพยากรธรรมชาติ ที่มีแนวนโยบายผู้ถือหุ้นภาครัฐ (Statement of Direction : SOD) โดยมีมาตรการ AEC ที่เชื่อมโยงกันดังนี้

องค์การสวนพฤกษศาสตร์ (อ.ส.พ.) รัฐวิสาหกิจ สาขาทรัพยากรธรรมชาติ

กิจการ	แนวนโยบายผู้ถือหุ้นภาครัฐ (SOD)	มาตรการ/ ผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้น
บริหารจัดการสวนพฤกษศาสตร์ ขยายพรรณไม้ และเป็นแหล่งเรียนรู้และองค์ความรู้ด้านพันธุ์พืช	บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคม และพัฒนาองค์ความรู้เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ของประชาชน	<u>การจัดการป่าไม้อย่างยั่งยืน</u> (ตามข้อ 1.7.3) - การจัดการป่าไม้อย่างยั่งยืนมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ดี โดยการบังคับใช้กฎหมายและหลักธรรมาภิบาลอย่างเข้มแข็ง รวมทั้งส่งเสริมการค้าสินค้าป่าไม้และการผลิตสินค้าป่าไม้จากวัตถุดิบที่ถูกต้องตามกฎหมาย ทำให้รัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องต้องพัฒนาการบริหารจัดการป่าไม้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้องและแผนงานที่อาเซียนกำหนด

นอกจากนี้ สคร. ยังได้ศึกษาผลกระทบและบทบาทที่เหมาะสมของรัฐวิสาหกิจภายใต้ AEC โดยแบ่งบทบาทของรัฐวิสาหกิจออกเป็น 3 ด้านหลัก คือ

1) บทบาทของรัฐวิสาหกิจในการให้บริการโครงสร้างพื้นฐานและบริการ

สาธารณะ รัฐวิสาหกิจที่มีหน้าที่ให้บริการโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์สาธารณะ และตอบสนองความต้องการของประชาชนในส่วนรวมเป็นหลัก เช่น การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย การประปานครหลวง การประปาส่วนภูมิภาค การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย การไฟฟ้านครหลวง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค บริษัทท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) และการท่าเรือแห่งประเทศไทย เป็นต้น

2) บทบาทของรัฐวิสาหกิจในการเป็นผู้กำกับดูแลและส่งเสริมการประกอบ

ธุรกิจของภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจที่มีหน้าที่กำกับดูแลและส่งเสริมการประกอบธุรกิจของภาคเอกชนในแต่ละสาขา โดยมีวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานเพื่อรักษาผลประโยชน์ของประชาชนส่วนรวม สร้างการแข่งขันที่ยุติธรรมในตลาด และควบคุมคุณภาพสินค้าและกระบวนการผลิตให้ได้มาตรฐาน ตลอดจนดูแลความเหมาะสมของการกำหนดราคาสินค้า นอกจากนี้ยังมีหน้าที่อำนวยความสะดวกแก่ภาคเอกชนในการประกอบธุรกิจให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลมากที่สุด เพื่อให้เศรษฐกิจเกิดการขยายตัว และเพิ่มการจ้างงาน เช่น การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง องค์การ

ส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร องค์การสะพานปลา บริษัท
วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด และสถาบันการบินพลเรือน เป็นต้น

3) บทบาทของรัฐวิสาหกิจในการประกอบการเชิงธุรกิจ รัฐวิสาหกิจที่ประกอบ
กิจการที่มีวัตถุประสงค์ในเชิงธุรกิจเพื่อให้ได้รับผลตอบแทนจากกำไรที่ได้รับจากการประกอบ
ธุรกิจนั้นๆ ตลอดจนสร้างการแข่งขันที่เหมาะสมในตลาด เช่น ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด
(มหาชน) บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) บริษัท ไปรษณีย์
ไทย จำกัด บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) โรงงาน
ยาสูบ องค์การสวนยาง เป็นต้น

ซึ่งเมื่อพิจารณาจากการแบ่งบทบาทของรัฐวิสาหกิจ 3 กลุ่มนี้ บทบาทการ
ดำเนินงานขององค์การสวนพฤกษศาสตร์สอดคล้องกับรัฐวิสาหกิจในการให้บริการโครงสร้าง
พื้นฐานและบริการสาธารณะ เนื่องจากการกิจหลักเป็นการให้ความรู้ เป็นบริการสาธารณะเพื่อ
ประโยชน์สาธารณะและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดย สคร. ได้วิเคราะห์
ผลกระทบเชิงบวก เชิงลบ บทบาทที่เหมาะสม และข้อเสนอแนะในการเตรียมพร้อมเข้าสู่
ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไว้ดังนี้

ผลกระทบเชิงบวก

1) มีโอกาสในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะต่างๆ ให้สามารถ
รองรับความต้องการการบริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการใช้ประโยชน์จาก
มาตรการความร่วมมือทางการเงินและการลงทุน เพื่อหาแหล่งเงินทุนเพื่อใช้ในการพัฒนา
ดังกล่าว โดยไม่จำเป็นต้องพึ่งพางบประมาณจากรัฐเพียงอย่างเดียว

2) ปริมาณผู้ใช้บริการเพิ่มขึ้นจากการรวมตัวทางเศรษฐกิจ ทำให้มีรายได้เพิ่มมา
ขึ้น และสามารถลดต้นทุนการผลิตได้จากการประหยัดจากขนาด (Economy Scale)

3) สามารถเสริมสร้างศักยภาพในการแข่งขันระหว่างประเทศของภูมิภาคได้ โดย
การสร้างความร่วมมือกับประเทศสมาชิกอาเซียนอื่นๆ ในการเชื่อมโยงการให้บริการสาธารณะ
ในด้านต่างๆ เช่น ด้านคมนาคมและขนส่ง หรือด้านพลังงาน เป็นต้น

4) มีแหล่งวัตถุดิบในการผลิตสินค้าและบริการสาธารณะมากขึ้น เช่น การลงทุน
สร้างเขื่อนเพื่อผลิตกระแสไฟฟ้าในประเทศเพื่อนบ้าน และนำกระแสไฟฟ้าที่ผลิตได้มาใช้
ภายในประเทศ

5) มีการบริหารจัดการทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น เนื่องจากมีการ
ถ่ายทอดเทคโนโลยีจากในประเทศสมาชิกอาเซียนที่มีความชำนาญในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
เช่น สิงคโปร์ และมาเลเซีย เป็นต้น

ผลกระทบเชิงลบ

- 1) อาจเกิดปัญหาในการจัดหาวัตถุดิบที่ใช้ในการบริการสาธารณะ เช่น ในสาขาพลังงานและสาขาสาธารณสุข จากการขยายตัวทางเศรษฐกิจ ทำให้ความต้องการใช้บริการสาธารณะเพิ่มขึ้น
- 2) อาจเกิดการต่อต้านจากเจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้องในหน่วยงานต่างๆ หากมีการปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรต่างๆ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- 3) อาจเกิดปัญหาการบริการสาธารณะไม่เพียงพอกับความต้องการของประชาชน
- 4) ต้นทุนในการจัดหาวัตถุดิบที่ใช้ในการบริการสาธารณะต่างๆ อาจสูงขึ้น เนื่องจากมีความต้องการในการใช้บริการสาธารณะที่เพิ่มขึ้น แต่วัตถุดิบที่สามารถจัดหาได้มีจำกัด

บทบาทที่เหมาะสม

- 1) **เชิงรุก** : ใช้ประโยชน์จากมาตรการต่างๆ ใน AEC ในการพัฒนาการบริการโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะให้มีประสิทธิภาพและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทั่วถึงและเพียงพอ เพื่อรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจและกิจกรรมที่เพิ่มขึ้น จากทั้งในและนอกอาเซียนที่เข้ามาใช้บริการโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะต่างๆ ในประเทศ รวมทั้งเร่งแสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในประเทศสมาชิกอาเซียนต่างๆ เพื่อสนับสนุนให้เกิดการเชื่อมโยง การใช้ทรัพยากรร่วม และเตรียมรองรับผลกระทบดังกล่าว ตลอดจนแสวงหาแหล่งวัตถุดิบเพื่อให้มีความเพียงพอ
- 2) **เชิงรับ** : ปรับปรุงการดำเนินงานและการบริการให้สามารถตอบสนองความต้องการได้อย่างทั่วถึงและเพียงพอ โดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะ

รัฐวิสาหกิจที่มีหน้าที่ในการให้บริการโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะจะต้องเป็นส่วนสำคัญในการเสริมสร้างศักยภาพในการแข่งขันของประเทศและของภูมิภาค โดยมีแนวทางที่เหมาะสมในการดำเนินงานภายใต้ AEC คือ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการบริการสาธารณะให้มีความเพียงพอและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนเชื่อมโยงกับประเทศต่างๆ ในภูมิภาค ทั้งทางด้านกายภาพและการบริหารจัดการ ทั้งนี้ รัฐวิสาหกิจควรศึกษาแนวทางการใช้ประโยชน์จากมาตรการและกฎระเบียบต่างๆ ภายใต้ AEC โดยเฉพาะความร่วมมือทางด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และส่งเสริมให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการลงทุนที่เกี่ยวกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานมากขึ้น ซึ่งจะเป็นการเพิ่มโอกาสในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของการบริการสาธารณะให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

สรุปบทบาทและแนวทางการดำเนินงานที่เหมาะสมของรัฐวิสาหกิจ ภายใต้ AEC
บทบาทที่เหมาะสมของรัฐวิสาหกิจภายใต้ AEC

- 1) เป็นส่วนสำคัญในการเสริมสร้างศักยภาพในการแข่งขันของประเทศและภูมิภาค
- 2) ส่งเสริมความร่วมมือในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทของรัฐวิสาหกิจ
- 3) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้สามารถเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประสิทธิภาพ

แนวทางการดำเนินงานที่เหมาะสมของรัฐวิสาหกิจภายใต้ AEC

- 1) พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้สามารถแข่งขันได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด
- 2) ศึกษามาตรการที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนโอกาสและอุปสรรคต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นภายใต้ AEC
- 3) กำหนดแนวทางในการลดผลกระทบและแสวงหาประโยชน์จากโอกาสที่เกิดขึ้นภายใต้ AEC

2.4 ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ

รัฐบาลได้กำหนดยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ.2557 เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารราชการแผ่นดินในปิงบประมาณ พ.ศ. 2557 ให้สอดคล้องกับแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 โดยกำหนดนโยบายการจัดสรรงบประมาณที่ให้ความสำคัญกับยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) ยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี 2558 แผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 – 2558 ของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักปฏิบัติในการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องเหมาะสมกับสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคม มุ่งเน้นให้มีการบูรณาการดำเนินการ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ไว้ 8 ยุทธศาสตร์ และ 1 รายการ คือ

- 1) ยุทธศาสตร์เร่งรัดการพัฒนาประเทศ และเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน
- 2) ยุทธศาสตร์ความมั่นคงแห่งรัฐ
- 3) ยุทธศาสตร์การสร้างเสริมความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน
- 4) ยุทธศาสตร์การศึกษา คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต และความเท่าเทียมกันในสังคม
- 5) ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 6) ยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรม
- 7) ยุทธศาสตร์การต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ
- 8) ยุทธศาสตร์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- 9) รายการค่าดำเนินการภาครัฐ

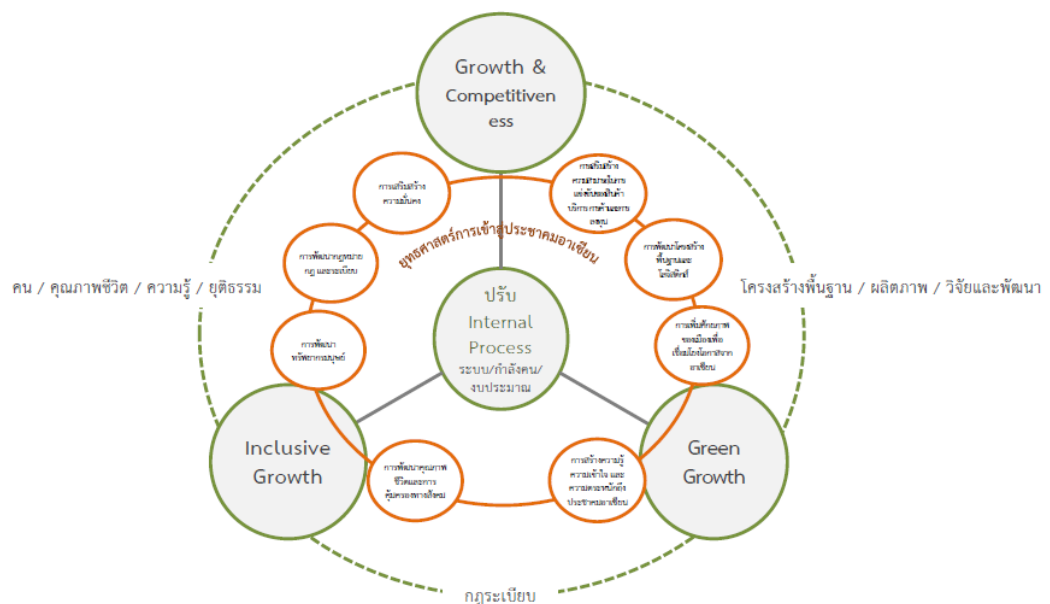
ยุทธศาสตร์	1. เร่งรัดพัฒนาการ พัฒนาประเทศ และ เตรียมความพร้อมสู่ ประชาคมอาเซียน 1.1 การรองรับการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน	5. การจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม 5.3 การอนุรักษ์และ จัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ	7. การต่างประเทศและ เศรษฐกิจระหว่าง ประเทศ 7.1 การส่งเสริม ความสัมพันธ์ ระหว่างประเทศและ รักษามลประโยชน์ ของชาติ
เป้าหมายเชิง ยุทธศาสตร์	ประเทศมีความพร้อม สามารถรองรับการเปิด เสรีและใช้โอกาสจากการ เข้าสู่ประชาคมอาเซียน	ฐานทรัพยากรธรรมชาติมี การอนุรักษ์และใช้ ประโยชน์อย่างเหมาะสม และความหลากหลายทาง ชีวภาพมีความยั่งยืน	ประเทศไทยได้รับการ ยอมรับจากนานา ประเทศ และได้รับ ประโยชน์จากการเป็น ภาคีของความตกลง ระหว่างประเทศ
ตัวชี้วัด	ประเทศมีสถานะ ความสัมพันธ์อันดีกับ ประเทศเพื่อนบ้าน	จำนวนชนิดและประเภท ของความหลากหลายทาง ชีวภาพที่อยู่ในระดับ อันตรายได้รับการดูแลให้ อยู่ในเกณฑ์ที่ดีขึ้น	ประเทศไทยมี ความสัมพันธ์ที่ดีกับ นานาประเทศ
นโยบายการ จัดสรร งบประมาณ	1.1.3 ส่งเสริมการจัดตั้ง เครือข่ายอาเซียนด้าน สังคมเพื่อพัฒนาคุณภาพ ชีวิตและคุ้มครองทาง สังคม เสริมสร้างธรรมาภิ บาลในภาครัฐ พัฒนา เครือข่ายการเฝ้าระวัง ควบคุมป้องกันโรคและส่ง ต่อผู้ป่วย ส่งเสริมการ สร้างความร่วมมือด้าน การจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม การป้องกัน และบรรเทาภัยพิบัติจาก ธรรมชาติ	5.3.2 ส่งเสริมและ สนับสนุนการมีส่วนร่วม ของชุมชน ท้องถิ่น และ ทุกภาคส่วนในการ อนุรักษ์ ป่าไม้ และการใช้ ประโยชน์จาก ทรัพยากรธรรมชาติและ ความหลากหลายทาง ชีวภาพอย่างยั่งยืน	7.1.4 ส่งเสริมให้ไทยมี บทบาทสำคัญในองค์กร ระหว่างประเทศ และ เป็นที่ยอมรับใน ประชาคมโลก

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานงบประมาณ และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ได้ร่วมกันทำแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) โดยได้บูรณาการยุทธศาสตร์ประเทศและยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนเป็นยุทธศาสตร์ประเทศ 4 ยุทธศาสตร์ คือ

- 1) Growth & Competitiveness
- 2) Inclusive Growth
- 3) Green Growth
- 4) Internal Process

ประกอบด้วย 30 ประเด็นหลัก 79 แนวทางการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ประเทศ และ ยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน



2.5 นโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้วิเคราะห์ผลกระทบเชิงบวก-ลบของการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ประเด็นผลกระทบเชิงบวก

- เกิดการประสานข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมต่างๆ
- ประเทศสมาชิกอาเซียนมีความเข้าใจและความร่วมมือกันมากขึ้นในการแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคส่วนต่างๆของประเทศไทยได้รับการกระตุ้นและเสริมสร้างศักยภาพเพื่อให้สามารถบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมเมืองที่ยั่งยืนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือและมีทำที่ร่วมกันของประเทศในภูมิภาคอาเซียนในการเจรจาความตกลงภายใต้กรอบความตกลงพหุภาคีร่วมกัน
- นำไปสู่การแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมข้ามพรมแดนอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นผลกระทบเชิงลบ

- การลักลอบการค้าไม้ ค้าสัตว์ป่า และพืชป่าที่ผิดกฎหมาย การเคลื่อนย้ายสารเคมีอันตรายข้ามพรมแดนได้ง่ายขึ้น
- การเข้าถึงและแบ่งปันผลประโยชน์อย่างไม่เป็นธรรม การปนเปื้อน GMOs การเข้ามาของชนิดพันธุ์ต่างถิ่น และการรั่วไหลของแหล่งพันธุกรรม
- การเปิดเสรีด้านการลงทุนการทำไม้จากป่าปลูกอาจส่งผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมและคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น
- ความขัดแย้งของการมีทำที่และจัดลำดับความสำคัญร่วมกันในเรื่องการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิประเทศ
- การเปิดเสรีด้านการค้าบริการสาขาสิ่งแวดล้อม อาจส่งผลกระทบต่อผู้ประกอบการไทย ในเรื่องความสามารถในการแข่งขันและการเปิดเสรี

ความร่วมมือด้านทรัพยากรธรรมชาติ

พหุภาคี

จากที่ประเทศไทยเป็นสมาชิกในกลุ่มอาเซียนและมีพันธกรณีในการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์อาเซียนด้านสิ่งแวดล้อม ประเทศไทยโดยสำนักความร่วมมือด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศ จำเป็นต้องทราบถึงผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ผลสำเร็จ ความขัดแย้งหรือความสอดคล้องกับกฎระเบียบของไทย ข้อได้เปรียบและเสียเปรียบ ภายใต้กรอบข้อตกลงพหุภาคีด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมภายใต้กรอบอาเซียน เพื่อนำมาปรับปรุงแผนกลยุทธ์อาเซียน แนวทางการดำเนินงานของประเทศไทย

รวมถึงท่าทีของประเทศไทยในเวทีอาเซียนต่อไป ซึ่งในบทนี้จะกล่าวถึงประเด็นข้อตกลงพหุภาคีด้านสิ่งแวดล้อม ได้แก่ อนุสัญญาบาเซล อนุสัญญารอตเตอร์ดัม พิธีสารมอนทรีออล อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และอนุสัญญากรุงสตอกโฮล์ม

- อนุสัญญาบาเซลว่าด้วยการควบคุมการเคลื่อนย้ายและการกำจัดของเสียอันตรายข้ามแดน
- อนุสัญญารอตเตอร์ดัมว่าด้วยกระบวนการแจ้งข้อมูลสารเคมีล่วงหน้าสำหรับสารเคมีอันตรายและสารเคมีป้องกันกำจัดศัตรูพืชและสัตว์บางชนิดในการค้าระหว่างประเทศ
- พิธีสารมอนทรีออลว่าด้วยสารทำลายชั้นบรรยากาศโอโซน
- อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- อนุสัญญากรุงสตอกโฮล์มว่าด้วยมลพิษตกค้างยาวนาน

2.6 ศักยภาพของจังหวัดเชียงใหม่ในการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

จังหวัดเชียงใหม่ มีพื้นที่ประมาณ 20,107.1 ตารางกิโลเมตร (12,566,911 ไร่) มีขนาดพื้นที่เป็นลำดับที่ 2 ของประเทศ รองจากจังหวัดนครราชสีมา แบ่งการปกครองออกเป็น 25 อำเภอ 204 ตำบล 2,066 หมู่บ้าน มีจำนวนประชากรประมาณ 1.8 ล้านคน มีผลิตภัณฑ์มวลรวมกลุ่มจังหวัด (GPP) 178,663 ล้านบาท

จังหวัดเชียงใหม่เป็นจังหวัดที่มีศักยภาพในองค์รวมอย่างครบวงจร ทั้งด้านทำเลที่ตั้งของจังหวัดที่เหมาะสมในการส่งเสริมการค้า การลงทุนกับกลุ่มประเทศ GMS และประเทศอื่นๆ การผลิตสินค้าทุกประเภท ตั้งแต่สินค้าเกษตร อุตสาหกรรมการเกษตร หัตถกรรม ธุรกิจบริการและการท่องเที่ยว ในขณะที่ผู้ผลิต ผู้ประกอบการมีความสามารถในการแข่งขันทุกระดับตลาด มีศักยภาพและความพร้อมโครงสร้างพื้นฐานองค์ความรู้ และบุคลากรในการพัฒนาสู่การเป็นศูนย์กลางด้านต่างๆ เช่น

- ศูนย์กลางการบิน (Aviation hub) จังหวัดเชียงใหม่มี 16 สายการบิน ที่บินจากเชียงใหม่ไปยัง 175 จุดทั่วโลก

- ศูนย์กลางธุรกิจบริการสุขภาพ (Medical hub) จังหวัดเชียงใหม่มีโรงพยาบาลของรัฐขนาดใหญ่ในตัวเมืองเชียงใหม่จำนวน 2 แห่ง โรงพยาบาลเอกชนจำนวน 14 แห่ง มีสถานประกอบการนวดแผนไทยกว่า 90 แห่ง ธุรกิจสปาที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานจำนวน 49 แห่ง

- ศูนย์กลางการศึกษา (Education hub) จังหวัดเชียงใหม่มีสถานศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน 8 แห่ง ซึ่งนักเรียน นักศึกษาจากต่างประเทศและประเทศเพื่อนบ้านเข้ามาเรียนต่อในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่เป็นจำนวนมาก

- ศูนย์กลางด้านสินค้าเกษตร จังหวัดเชียงใหม่มีประชากรประกอบอาชีพทำนาถึงร้อยละ 90 ของประชากรทั้งหมด มีการเพาะปลูกพืชไร่พืชผักเศรษฐกิจที่สำคัญ ได้แก่ ข้าว

หอมแดง หอมหัวใหญ่ กระเทียม ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ส้มเขียวหวาน มะม่วง ลำไย และ ลิ้นจี่ ซึ่งลำไยและลิ้นจี่ เป็นพืชเศรษฐกิจของจังหวัดเชียงใหม่

- ศูนย์กลางด้านสินค้าหัตถกรรม จังหวัดเชียงใหม่มีความเจริญทางด้านวัฒนธรรม ส่งผลให้มีการศิลปหัตถกรรมและงานช่างที่หลากหลาย มีผลิตภัณฑ์ OTOP จำนวน 1,181 ราย 3,296 ผลิตภัณฑ์

- ศูนย์กลางการประชุมและจัดนิทรรศการนานาชาติ (MICE) จังหวัดเชียงใหม่มี ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบ พระชนมพรรษา เป็นศูนย์ประชุมที่มีขนาดใหญ่ที่สุดในอาเซียน ขนาดพื้นที่ทั้งหมด 326 ไร่ แบ่งเป็นพื้นที่จัดงาน ภายในอาคารกว่า 60,000 ตารางเมตร พื้นที่จัดงานภายนอกอาคารกว่า 7,443 ตาราง เมตร และที่เหลือเป็นพื้นที่ใช้สอยสาธารณะอีกกว่า 365,000 ตารางเมตร รองรับจำนวน นักท่องเที่ยวที่เข้ามาประชุมประมาณ 4.5 ล้านคนต่อปี ส่งเสริมรายได้เกี่ยวกับธุรกิจ MICE ในเชียงใหม่เติบโต 10 – 15 % โดยปี 2554 ธุรกิจ MICE สร้างรายได้ให้กับเชียงใหม่ ประมาณ 3.35 พันล้านบาท ขณะที่ตลาดในอาเซียนมีศักยภาพจากผู้เข้ามาในธุรกิจ MICE ประมาณ 3 พันล้านคนต่อปี สามารถจัดกิจกรรมได้หลากหลาย เช่น การจัดงานทาง วัฒนธรรม งานโชว์ งานคอนเสิร์ต เช่นเดียวกับศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็คอารี นาเมืองทองธานี และศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค

นอกจากนี้ ท่าเลที่ตั้งของศูนย์ประชุมฯ ยังมีความโดดเด่น ทั้งในด้านการขนส่ง การเดินทางด้วยรถไฟ เครื่องบิน และรถยนต์ อีกทั้งบรรยากาศสวยงามแวดล้อมไปด้วย ทัศนียภาพอันงดงามของธรรมชาติ ห้อมล้อมด้วยภูเขา อากาศเย็นสบายตลอดทั้งปี และอยู่ ไม่ไกลจากตัวเมือง ที่พัก โรงแรม รีสอร์ท และร้านอาหารต่างๆ รวมทั้งใกล้กับเส้นทาง ท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติมากมาย เช่น ม่อนแจ่ม ปางช้างแม่สา สวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระ นางเจ้าสิริกิติ์ สวนสัตว์จังหวัดเชียงใหม่ อุทยานหลวงราชพฤกษ์ ไน้ชาฟารี เป็นต้น

- ศูนย์กลางด้านการท่องเที่ยว จังหวัดเชียงใหม่มีความโดดเด่นและหลากหลาย สอดคล้องกับ

กระแสความต้องการของนักท่องเที่ยว เนื่องจากจังหวัดเชียงใหม่มีความพร้อมไม่ว่า จะเป็นเรื่องของความบันเทิง ที่พักอาศัยรองรับด้วยโรงแรมกว่า 100 แห่ง ระบบสาธารณูปโภค รวมถึงระบบโลจิสติกส์ที่ครบครันทันสมัย

ทั้งนี้ รัฐบาลยังมียุทธศาสตร์ส่งเสริมให้กลุ่มจังหวัด เป็นศูนย์กลางการพัฒนาการค้า การ ลงทุนการท่องเที่ยวและการศึกษาเชื่อมโยงกับประเทศ GMS กลุ่มประเทศ BIMSTEC

ส่วนที่ 3

ผลการวิเคราะห์

3.1 จุดแข็ง – ข้อจำกัดของสมาชิกอาเซียน

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ³ ได้ทำการวิเคราะห์จุดแข็งและข้อจำกัดของประเทศต่างๆ ในภูมิภาคอาเซียนไว้ดังนี้

ประเทศ	จุดแข็ง	จุดอ่อน	ประเด็นที่น่าสนใจ
สิงคโปร์	- รายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปีสูงสุดของอาเซียน และติดอันดับ 15 ของโลก - การเมืองมีเสถียรภาพ - เป็นศูนย์กลางทางการเงินระหว่างประเทศ - แรงงานมีทักษะสูง - ขำนาญด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล และธุรกิจ - มีที่ตั้งเอื้อต่อการเป็นศูนย์กลางเดินเรือ	- พึ่งพาการนำเข้าวัตถุดิบและขาดแคลนแรงงานระดับล่าง - ค่าใช้จ่ายในการดำเนินธุรกิจสูง	- พยายามขยายโครงสร้างเศรษฐกิจมายังภาคบริการมากขึ้น เพื่อลดการพึ่งพาการส่งออกสินค้า
อินโดนีเซีย	- ขนาดเศรษฐกิจใหญ่ที่สุดในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ - ตลาดขนาดใหญ่ (ประชากรมากเป็นอันดับ 4 ของโลก และมากที่สุด ในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้) - มีชาวมุสลิมมากที่สุดในโลก - มีทรัพยากรธรรมชาติหลากหลายและจำนวนมาก โดยเฉพาะถ่านหิน	- ที่ตั้งเป็นเกาะและกระจายตัว - สาธารณูปโภคพื้นฐานยังไม่พัฒนาเท่าที่ควร โดยเฉพาะการคมนาคม และการเชื่อมโยงระหว่างประเทศ	- การลงทุนส่วนใหญ่เน้นการใช้ทรัพยากรในประเทศเป็นหลัก

³ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, เอกสารประกอบการบรรยาย การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ปี 2558 ณ วันที่ 16 มิถุนายน 2554

ประเทศ	จุดแข็ง	จุดอ่อน	ประเด็นที่น่าสนใจ
	น้ำมัน ก๊าซธรรมชาติ โลหะต่างๆ - ระบบธนาคารค่อนข้าง แข็งแกร่ง		
มาเลเซีย	- รายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปีอยู่ในอันดับ 3 ของอาเซียน - มีปริมาณสำรองน้ำมันมากเป็นอันดับ 3 และก๊าซธรรมชาติมากเป็นอันดับ 2 ของเอเชียแปซิฟิก - ระบบโครงสร้างพื้นฐานครบวงจร - แรงงานมีทักษะ	- จำนวนประชากรค่อนข้างน้อย ทำให้ขาดแคลนแรงงาน โดยเฉพาะระดับล่าง	- ตั้งเป้าหมายเป็น “ประเทศพัฒนาแล้ว” ในปี 2563 - ฐานการผลิตและส่งออกสินค้าสำคัญที่คล้ายคลึงกับไทย - มีนโยบายพัฒนาการผลิตด้วยเทคโนโลยีขั้นสูงอย่างจริงจัง
บรูไน	- รายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปีอยู่ในอันดับ 2 ของอาเซียนและอันดับ 26 ของโลก - การเมืองค่อนข้างมั่นคง - เป็นผู้ส่งออกน้ำมันและมีปริมาณสำรองน้ำมันอันดับ 4 ของอาเซียน	- ตลาดขนาดเล็ก ประชากรประมาณ 4 แสนคน - ขาดแคลนแรงงาน	- มีความสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจใกล้ชิดกับสิงคโปร์ มาเลเซีย และอินโดนีเซีย - การขนส่งสินค้าระหว่างประเทศพึ่งพาสิงคโปร์เป็นหลัก - ให้ความสำคัญกับความมั่นคงทางอาหารค่อนข้างมาก
ฟิลิปปินส์	- ประชากรจำนวนมาก อันดับ 12 ของโลก (>100 ล้านคน) - แรงงานทั่วไปมีความรู้ – สื่อสารภาษาอังกฤษได้	- ที่ตั้งห่างไกลจากประเทศสมาชิกอาเซียน - ระบบโครงสร้างพื้นฐานและสวัสดิภาพทางสังคมยังไม่พัฒนาเท่าที่ควร	- สภาพแรงงานมีบทบาทค่อนข้างมาก และมีการเรียกร้องเพิ่มค่าแรงอยู่เสมอ - การลงทุนส่วนใหญ่เป็นการรองรับความต้องการภายในประเทศเป็นหลัก
เวียดนาม	- ประชากรจำนวนมาก อันดับ 14 ของโลก (~90 ล้านคน) - มีปริมาณสำรองน้ำมัน	- ระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานยังไม่ได้รับการพัฒนาเท่าที่ควร - ดัชนีทุนที่ดินและค่าเช่า	- มีรายได้และความต้องการสูงขึ้นจากเศรษฐกิจที่โตเร็ว

ประเทศ	จุดแข็ง	จุดอ่อน	ประเด็นที่น่าสนใจ
	- มากเป็นอันดับ 2 ของเอเชียแปซิฟิก - มีแนวชายฝั่งทะเลยาวกว่า 3,200 กิโลเมตร - การเมืองมีเสถียรภาพ - ค่าจ้างแรงงานเกือบต่ำสุดในอาเซียน รองจากกัมพูชา	สำนักงานค่อนข้างสูง	
กัมพูชา	- มีทรัพยากรธรรมชาติหลากหลายและอุดมสมบูรณ์ โดยเฉพาะน้ำ ป่าไม้ และแร่ชนิดต่างๆ - ค่าจ้างแรงงานต่ำสุดในอาเซียน (1.6 USD/day)	- ระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานยังไม่พัฒนาเท่าที่ควร - ต้นทุนสาธารณูปโภค (น้ำ ไฟฟ้า และการสื่อสาร) ค่อนข้างสูง - ขาดแคลนแรงงานทักษะ	- ประเด็นขัดแย้งระหว่างไทย – กัมพูชาอาจบั่นทอนโอกาสการขยายการค้า – การลงทุนระหว่างกันในอนาคตได้
ลาว	- มีทรัพยากรหลากหลายและอุดมสมบูรณ์ โดยเฉพาะน้ำแร่ชนิดต่างๆ - การเมืองมีเสถียรภาพ - ค่าจ้างแรงงานค่อนข้างต่ำ (2.06 USD/day)	- ระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานยังไม่พัฒนาเท่าที่ควร - พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบสูงและภูเขา การคมนาคมไม่สะดวก ไม่มีทางออกสู่ทะเล	- การลงทุนส่วนใหญ่อยู่ในกลุ่มโครงสร้างพื้นฐาน พลังงานน้ำ และเหมืองแร่
พม่า	- มีทรัพยากรธรรมชาติ น้ำมันและก๊าซธรรมชาติจำนวนมาก - มีพรมแดนเชื่อมโยงจีนและอินเดีย - ค่าจ้างแรงงานค่อนข้างต่ำ (2.5 USD/day)	- ระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานยังไม่พัฒนาเท่าที่ควร - ความไม่แน่นอนทางการเมืองและนโยบาย	- การพัฒนาโครงข่ายคมนาคมในประเทศเชิงรุก ทั้งทางถนน รถไฟ ความเร็วสูง และท่าเรือ
ไทย	- เป็นฐานการผลิตสินค้าอุตสาหกรรมและสินค้าเกษตรหลายรายการรายใหญ่ของโลก - ที่ตั้งเอื้อต่อการเป็นศูนย์กลางโครงข่าย	- แรงงานส่วนใหญ่ยังขาดทักษะ - เทคโนโลยีการผลิตส่วนใหญ่ยังเป็นขั้นกลาง	- ตั้งเป้าเป็นศูนย์กลางอาเซียนในหลายด้าน อาทิ ศูนย์กลางโลจิสติกส์และศูนย์กลางการท่องเที่ยว - ดำเนินงานตามแผน

ประเทศ	จุดแข็ง	จุดอ่อน	ประเด็นที่น่าสนใจ
	เชื่อมโยงคมนาคมด้านต่างๆ - สาธารณูปโภคพื้นฐานทั่วถึง - ระบบธนาคารค่อนข้างเข้มแข็ง - แรงงานจำนวนมาก		ปรับตัวสู่ AEC ปี 53-54 ได้ 64% สูงกว่าเกณฑ์เฉลี่ยของอาเซียนที่ 53% สะท้อนการเตรียมความพร้อมอย่างจริงจัง

3.2 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก (SWOT Analysis)

3.2.1 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

ในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กรฯ ได้นำกรอบแนวคิด 7s Model ของ McKinsey มาใช้ในกระบวนการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน ซึ่งประกอบด้วย 7 ปัจจัย ดังนี้

1) ค่านิยมร่วม (Shared Values) คือ อุทิศ และ อนุรักษ์ (Devote and Preserve) หมายถึง

(1) Devote หมายถึง อุทิศ เสียสละ เพื่อภารกิจขององค์กร ซึ่งมีความหมายรวมถึงพนักงานมีความมุ่งมั่นพัฒนาหน้าที่การงาน ให้บริการด้วยความเต็มใจ มีความภาคภูมิใจในองค์กร ทำงานเพื่อองค์กร ทำงานเป็นทีม และมีความรู้ความชำนาญงานในหน้าที่

(2) Preserve หมายถึง ปกป้อง รักษาทรัพยากรธรรมชาติให้คงอยู่อย่างยั่งยืน ซึ่งมีความหมายรวมถึงพนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในกิจการขององค์กร มีการศึกษาวิจัยทางพฤกษศาสตร์ การรักษาสีงแวดล้อม รับผิดชอบต่อสังคม มีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน มีความผูกพันและสามัคคี ให้ความสำคัญต่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และการให้ความรู้แก่ประชาชน

2) กลยุทธ์ (Strategy)

องค์การสวนพฤกษศาสตร์ได้กำหนดตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Positioning) ของการพัฒนานอกเป็น 3 ช่วงเวลา ดังนี้

ปี 2556 – 2558	ปี 2559 – 2561	ปี 2561 เป็นต้นไป
Leading Botanical Garden of Thailand เป็นสวนพฤกษศาสตร์ชั้นนำในประเทศไทย และก้าวสู่การเป็นที่รู้จักใน Se-Asia	Outstanding Botanical Garden in SE-Asia เป็นที่รู้จักและยอมรับในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และมีทิศทางก้าวสู่ Asia	Outstanding Botanical Garden in the World เป็นที่รู้จักและยอมรับในภูมิภาคเอเชีย และการเข้าสู่ในระดับโลก

กำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการพัฒนาทั้ง 3 ช่วงระยะเวลาออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาสวนสวยแห่งการเรียนรู้คู่ความเพลิดเพลิน (Garden of Edutainment) โดยกำหนดเป้าประสงค์ให้สวนแต่ละแห่งมีอัตลักษณ์ มีความสวยงาม และเป็นแหล่งเรียนรู้ที่ตอบสนองความต้องการของประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ เผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ประชาชน โดยกำหนดเป้าประสงค์ที่จะให้ประชาชนได้รับความรู้ทางด้านพืชผ่านกระบวนการถ่ายทอดองค์ความรู้ในรูปแบบต่างๆ ซึ่งจะเป็นการสร้างจิตสำนึกในการรักและหวงแหนในทรัพยากรธรรมชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ศึกษา วิจัยและพัฒนาพันธุ์พืชเพื่อเป็นฐานในการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยกำหนดเป้าประสงค์ที่จะทำให้พรรณไม้หายากของประเทศไทยได้รับการอนุรักษ์ ศึกษา พัฒนา และส่งเสริมให้มีการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ส่งเสริมภาพลักษณ์และพัฒนาธุรกิจ โดยกำหนดเป้าประสงค์ที่ทำให้ประชาชนรับรู้และรู้จักสวนพฤกษศาสตร์มากยิ่งขึ้น ต่อยอดองค์ความรู้ด้านพรรณไม้ให้เกิดประโยชน์ในเชิงพาณิชย์และเพิ่มขีดความสามารถในการหารายได้

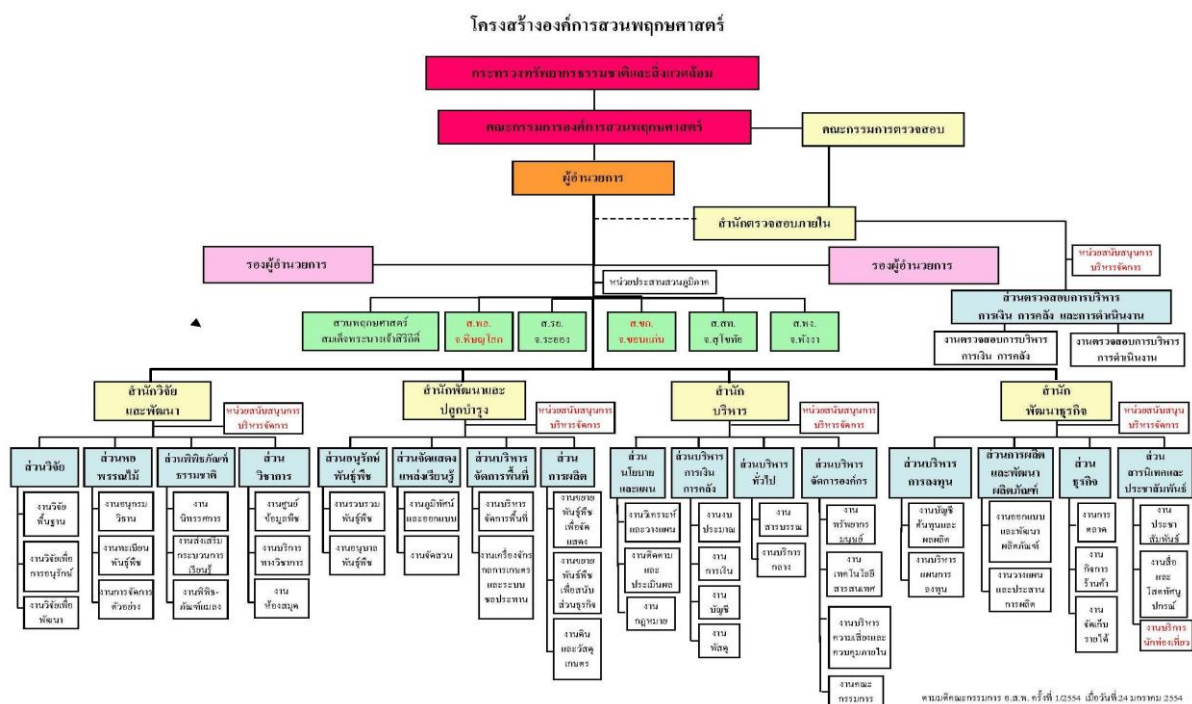
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : มุ่งพัฒนาให้เป็นองค์กรที่รักษาสีเขียวและรับผิดชอบต่อสังคม โดยกำหนดเป้าประสงค์ที่จะทำให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นและยอมรับในการดำเนินงานเพื่อรักษาสีเขียวและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 6 : เพิ่มสมรรถนะการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กร โดยกำหนดเป้าประสงค์ที่จะทำให้องค์กรฯ สามารถพัฒนาขีดสมรรถนะและความพร้อมในการดำเนินงานเพื่อทำให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการใช้บริการมากยิ่งขึ้น

3) โครงสร้าง (Structure) โครงสร้างการบริหารงานขององค์การฯ มีรัฐมนตรี

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นกระทรวงเจ้าสังกัดเป็นผู้กำกับดูแลและวางนโยบายร่วมกับคณะกรรมการ โดยมีผู้อำนวยการเป็นผู้บริหารสูงสุด รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร และฝ่ายวิชาการ และแบ่งโครงสร้างการบริหารงานออกเป็น 5 สำนัก และ 6 ส่วน ดังนี้

- (1) สำนักวิจัยและพัฒนา
- (2) สำนักพัฒนาและปลูกบำรุง
- (3) สำนักพัฒนาธุรกิจ
- (4) สำนักบริหาร
- (5) สำนักตรวจสอบภายใน
- (6) ส่วนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์
- (7) ส่วนพฤกษศาสตร์บ้านร่มเกล้า พิษณุโลก ในพระราชดำริ
- (8) ส่วนพฤกษศาสตร์ระยอง
- (9) ส่วนพฤกษศาสตร์เมืองพล ขอนแก่น
- (10) ส่วนพฤกษศาสตร์พระแม่ย่า สุโขทัย
- (11) ส่วนพฤกษศาสตร์เกาะระ พังงา



4) ระบบ (System)

การดำเนินงานขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากรัฐบาลเพื่อการดำเนินงาน ดังนั้นระบบการบริหารงานภายในจึงอ้างอิงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกระทรวงการคลังและหน่วยงานราชการเป็นส่วนใหญ่ อาทิเช่น ระเบียบพัสดุ ระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการจ่ายเงินสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ต่างๆ

นอกจากนี้ ยังมีระบบที่ใช้ในการติดตามและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของกระทรวงการคลัง คือ บันทึกข้อตกลงการประเมินผลประจำปี โดยแบ่งออกเป็น 3 ส่วน คือ การดำเนินงานตามนโยบาย การดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ และการบริหารจัดการองค์กร เพื่อเป็นส่วนผลักดันและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานขององค์การฯ

5) สไตล์ (Style)

รูปแบบวิธีการทำงานภายในองค์การฯ แบ่งออกเป็น 5 สำนัก ตามโครงสร้างกล่าวคือ ด้านวิชาการ ด้านพัฒนาและปลูกบำรุง ด้านบริหาร ด้านพัฒนาธุรกิจ ด้านตรวจสอบภายใน และสวนสาขา 5 แห่ง โดยพนักงานในแต่ละสำนักต่างปฏิบัติหน้าที่ที่แตกต่างกัน มีการโยกย้ายสับเปลี่ยนกับในส่วนของพนักงานในสายงานสนับสนุน เช่น พนักงานบริหาร พนักงานปฏิบัติการ แต่ในด้านวิชาการ เช่นงานด้านอนุกรมวิธานพืช งานพืชสวน และงานวิจัย ซึ่งเป็นความรู้และความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง มีการแข่งขันน้อยมาก แต่มีการโยกย้ายจากนักวิชาการไปเป็นนักบริหาร เนื่องจากองค์การฯ ขาดแคลนผู้บริหารในระดับสำนัก จึงทำให้บุคลากรต้องปฏิบัติภารกิจด้านบริหารแทนงานวิชาการ ซึ่งยังไม่มีนักวิชาการรุ่นใหม่มาสืบทอดตำแหน่งและความเชี่ยวชาญได้ทันเวลา

6) บุคลากร (Staff)

บุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การสวนพฤกษศาสตร์ แบ่งออกเป็น พนักงานจำนวน 144 อัตรา ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 6 อัตรา ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน จำนวน 200 อัตรา และลูกจ้างโครงการ จำนวน 234 อัตรา รวมจำนวน 584 อัตรา ทั้งนี้หากวิเคราะห์ในส่วนของวุฒิการศึกษาของบุคลากรทั้งหมด จะได้ดังนี้

ตารางที่ 5 : ร้อยละของบุคลากรจำแนกตามประเภท

บุคลากร	จำนวน	ร้อยละ
- พนักงาน	144	24.66
- ลูกจ้างประจำ	6	1.03
- ลูกจ้างชั่วคราว	200	34.25
- ลูกจ้างโครงการ	234	40.06
รวม	584	100.00

จะเห็นว่าอัตรากำลังส่วนใหญ่ขององค์การสวนพฤกษศาสตร์คือลูกจ้างโครงการที่มีสัดส่วนที่ร้อยละ 40 รองลงมาคือลูกจ้างชั่วคราวรายวัน ร้อยละ 34.25 ซึ่งเป็นอัตรากำลังในส่วนสนับสนุน และมีความเสี่ยงในการสูญเสียบุคลากรที่มีคุณภาพ เนื่องจากความไม่มั่นใจในสถานภาพและความมั่นคง ความก้าวหน้าในสายงานได้

ในส่วนของระดับการศึกษาของพนักงานในองค์การฯ จำนวน 142 อัตรา จะเห็นว่า บุคลากรร้อยละ 50 ขององค์การฯ มีวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 31.69 มีวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาโท และต่ำกว่าปริญญาตรี ร้อยละ 12.68

ตารางที่ 6 : ร้อยละของบุคลากรจำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
- ต่ำกว่าปริญญาตรี	16	12.68
- ปริญญาตรี	71	50.00
- ปริญญาโท	45	31.69
- ปริญญาเอก	10	5.63
รวม	142	100.00

ในด้านอายุของพนักงานพบว่า อายุเฉลี่ยของบุคลากรในสวนพฤกษศาสตร์มีอายุอยู่ในช่วง 41 – 50 ปี ร้อยละ 35.21 และ 31 – 40 ปี ซึ่งองค์การฯ ต้องมีการเตรียมวางแผนในการสืบทอดตำแหน่งและการทดแทนในกรณีที่มีการเกษียณอายุหรือบุคลากรลาออกก่อนเกษียณอายุราชการ

ตารางที่ 7 : ร้อยละของบุคลากรจำแนกตามระดับอายุ

ช่วงอายุ	จำนวน	ร้อยละ
- 20 – 30 ปี	23	16.20
- 31 – 40 ปี	48	33.80
- 41 – 50 ปี	50	35.21
- 51 – 60 ปี	21	14.79
รวม	142	100.00

ปัจจัยหนึ่งที่น่าจะมีความสำคัญคือการทำงานด้านสวนพฤกษศาสตร์ มีความเฉพาะแตกต่างจากการดำเนินงานของหน่วยงานอื่นๆ บุคลากรในสายบริหารมีความจำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการสวนพฤกษศาสตร์และต้องการทักษะการบริหารควบคู่กันไป ซึ่งหาบุคลากรที่มีคุณสมบัติแบบนี้ได้ยาก อีกทั้งในการสร้างความเชี่ยวชาญให้กับบุคลากรสายวิชาการเป็นเรื่องที่ต้องใช้เวลาจำเป็นต้องมีการจัดทำแผนการ พัฒนาบุคลากรที่ชัดเจนและต่อเนื่อง

7) ทักษะ (Skills)

ทักษะที่สำคัญขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ คือ ทักษะทางด้านวิชาการ งานวิจัย งานพืชสวน และงานการให้ความรู้ ดังนั้นจึงได้นำตำแหน่งของพนักงานภายในองค์การฯ มาเป็นส่วนหนึ่งในการวิเคราะห์ทักษะ ได้ดังนี้

ตารางที่ 8 : ร้อยละของบุคลากรจำแนกตามระดับตำแหน่ง

ตำแหน่ง	จำนวน	ร้อยละ
- รองผู้อำนวยการ	2	1.41
- ผู้อำนวยการสำนัก	3	2.11
- หัวหน้าส่วน/หัวหน้าสวน	19	13.38
- หัวหน้างาน	25	17.61
- พนักงานวิชาการ	29	20.42
- พนักงานบริหาร	46	32.40
- พนักงานปฏิบัติการ	10	7.04
- นิติกร	2	1.41
- ลูกจ้างประจำ	6	4.22
รวม	142	100.00

จะเห็นว่าสัดส่วนพนักงานที่ปฏิบัติงานด้านวิชาการภายในองค์การฯ มีจำนวน 29 อัตรา จากจำนวนบุคลากรที่มีทั้งหมด จำนวน 142 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 20.42 และเป็นสายงานที่จะต้องใช้ความรู้และความชำนาญเฉพาะด้าน ดังนั้น หากองค์การฯ ไม่มีการเตรียมความพร้อมและเสริมทักษะเฉพาะด้านให้กับบุคลากรในส่วนนี้ จะทำให้องค์การฯ ขาดความแข็งแกร่งและการยอมรับในวงการพฤกษศาสตร์ในอนาคตได้

ปัจจัยหนึ่งคือการทำงานด้านสวนพฤกษศาสตร์ มีความเฉพาะแตกต่างจากการดำเนินงานอื่น บุคลากรสายบริหารมีความจำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการสวนพฤกษศาสตร์ และต้องการทักษะการบริหารควบคู่กันไป ในขณะที่พนักงานในสายวิชาการต้องมีทักษะในด้านการบริหารจัดการควบคู่กันไป ซึ่งหาบุคลากรที่มีคุณสมบัตินี้ได้ยาก

อีกทั้งในการสร้างความเชี่ยวชาญให้กับบุคลากรสายวิชาการเป็นเรื่องที่ต้องใช้เวลา จำเป็นต้องมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่ชัดเจนและต่อเนื่อง

นอกจากนี้ ยังมีประเด็นเรื่องการเตรียมความพร้อมด้านการวางแผนสืบทอดตำแหน่งให้กับตำแหน่งในระดับบริหาร และตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อให้องค์กรฯ สามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง ในกรณีที่มีการเลื่อนเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น หรือลาออกของพนักงาน

3.2.2 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก ได้นำทฤษฎีแรงกดดัน 5 ประการ (Five Forces Model) ของ Michael E. Portor มาวิเคราะห์ปัจจัยต่างๆ ได้ดังนี้

1) คู่แข่งปัจจุบัน

สวนพฤกษศาสตร์ในประเทศไทยนอกจากสวนพฤกษศาสตร์ขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ที่เป็นรัฐวิสาหกิจ ปัจจุบันจำแนกออกตามหน่วยงานที่สังกัดออกเป็น 2 ประเภท คือ สวนพฤกษศาสตร์ที่สังกัดหน่วยงานราชการ กับสวนพฤกษศาสตร์ของเอกชน

1.1) สวนพฤกษศาสตร์ที่สังกัดหน่วยงานราชการ ในประเทศไทยมี 2 หน่วยงานที่มีสวนพฤกษศาสตร์อยู่ในสังกัด ได้แก่

1.1.1) สวนพฤกษศาสตร์สังกัดกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีทั้งหมดจำนวน 71 แห่ง โดยแบ่งออกเป็น 2 ลักษณะ ได้แก่

(1) สวนพฤกษศาสตร์ ที่มีบทบาทในการรวบรวมพันธุ์พืชทุกชนิดตามหลักอนุกรมวิธานและนิเวศวิทยา เช่นเดียวกับสวนพฤกษศาสตร์ทั่วไป ใช้สำหรับศึกษาทางพฤกษศาสตร์โดยเฉพาะ และเป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจได้ด้วย ในสวนพฤกษศาสตร์จะปลูกซึ่งจัดสร้างไว้ทุกภาคของประเทศไทย ขนาดของพื้นที่ประมาณ 800 – 2,500 ไร่ ปัจจุบันมีอยู่ 7 แห่ง และอีก 8 แห่ง เป็นสวนพฤกษศาสตร์รวบรวมพืชจากวรรณคดีไทยและสวนรวบรวมพรรณไม้ป่า

(2) สวนรุกขชาติ เป็นสวนที่มีเนื้อที่น้อยกว่าสวนพฤกษศาสตร์สร้างขึ้นเพื่อปลูกรวบรวมพันธุ์ไม้ต่างๆ โดยเฉพาะไม้ยืนต้นที่มีค่าหายากในทางเศรษฐกิจ และพืชไม้ดอกที่หายากซึ่งมีอยู่ในท้องถิ่น แต่มีได้ปลูกเป็นหมวดหมู่เหมือนสวนพฤกษศาสตร์ หากแต่มีชื่อพันธุ์ไม้ติดไว้ มีการทำถนนทางเดินเพื่อเข้าชม จุดมุ่งหมายเพื่อการพักผ่อนหย่อนใจโดยเฉพาะ และให้ผู้เข้าชมพักผ่อนได้รับความรู้เกี่ยวกับพันธุ์ไม้ไปด้วย ขนาดของสวนรุกขชาติ

ประมาณ 25–100 ไร่ สวนรุกขชาติในปัจจุบันมี 56 แห่ง กระจายอยู่ทั่วทุกภูมิภาคของประเทศไทย

โดยการบริหารจัดการขึ้นอยู่กับสำนักงานหอพรรณไม้ สำนักวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้และพันธุ์พืช ซึ่งทำหน้าที่เก็บและสำรวจพรรณไม้ในท้องถิ่นต่างๆ ทั่วประเทศ ปัจจุบันมีตัวอย่างพรรณไม้กว่า 200,000 ชิ้น ซึ่งมากที่สุดในประเทศไทย

1.1.2) สวนพฤกษศาสตร์สังกัดกรุงเทพมหานครและมูลนิธิสวนหลวง ร.9 คือ สวนหลวง ร.9 มีพื้นที่ทั้งหมดประมาณ 500 ไร่ ในส่วนของสวนพฤกษศาสตร์มีเนื้อที่ประมาณ 90 ไร่ ซึ่งมีการจัดปลูกพันธุ์ไม้ตามหลักอนุกรมวิธานและนิเวศวิทยา การรวบรวมพันธุ์ไม้ที่มุ่งเน้นการจัดภูมิทัศน์ให้สวยงาม มีการรวบรวมพันธุ์ไม้ทั้งของไทยและต่างประเทศ มีหอพรรณไม้ที่เก็บรวบรวมตัวอย่างประมาณ 5,000 ตัวอย่าง ห้องสมุดขนาดเล็ก เรือนเพาะชำเรือนอนุบาลพืช แต่ยังไม่มียุทธศาสตร์สำหรับงานวิจัยทางพฤกษศาสตร์ขั้นสูง

1.2) สวนพฤกษศาสตร์ของเอกชน ในปัจจุบันมีภาคเอกชนให้ความสนใจในการจัดทำสวนพฤกษศาสตร์เพื่อเป็นการพักผ่อนหย่อนใจ และการทำกิจกรรมต่างๆ ของประชาชนเพิ่มมากขึ้น ที่มีขนาดใหญ่และมีกิจกรรมการดำเนินการต่อเนื่อง มีจำนวน 3 แห่ง คือ สวนนงนุช จ.ชลบุรี สวนพฤกษศาสตร์ทวีชล จ.เชียงใหม่ และสวนพฤกษศาสตร์ดอยตุง จ.เชียงราย

2) คู่แข่งขันรายใหม่

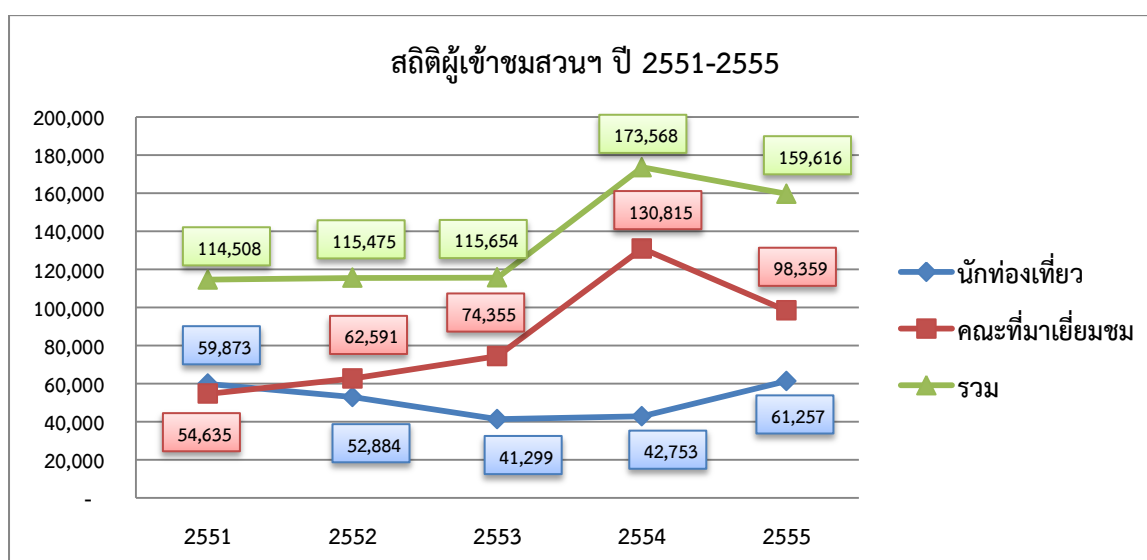
เมื่อเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในปี 2558 จะทำให้ประชาชนที่อยู่ในภูมิภาคอาเซียนสามารถเดินทางได้อย่างเสรี ซึ่งจะทำให้เกิดคู่แข่งขันรายใหม่ขึ้นเป็นจำนวนมาก จากเดิมที่มีการแข่งขันเฉพาะในประเทศไทย เป็นการแข่งขันภายในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ 10 ประเทศ รวมทั้งความเชื่อมโยงกับประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนจีน ซึ่งให้ความสำคัญกับงานด้านพฤกษศาสตร์ ซึ่งจะเห็นได้จากจำนวนสวนพฤกษศาสตร์ที่มีในประเทศจีนจำนวนกว่า 15 สวนพฤกษศาสตร์

3) ลูกค้า/ผู้ใช้บริการ

ผู้เข้ามาใช้บริการสวนพฤกษศาสตร์เมื่อวิเคราะห์จากจำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมในช่วง
ปี 2551 – 2555 จะได้ดังนี้

ตารางที่ 9 : จำนวนนักท่องเที่ยวที่เข้ามาใช้บริการในสวนพฤกษศาสตร์

ประเภท	ปี 2551	ปี 2552	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555
1. นักท่องเที่ยวชาวไทย	59,873	52,884	41,299	42,753	61,257
1.1 ชาวไทย	50,821	45,889	32,403	33,782	52,636
1.2 ชาวต่างประเทศ	9,052	6,995	8,896	8,971	8,621
2. คณะที่มาเยี่ยมชม	54,635	62,591	74,355	130,815	98,359
2.1 คณะที่มีหนังสือ	25,289	35,545	50,075	51,969	37,458
2.2 คณะที่ไม่มีหนังสือ	29,346	27,046	24,280	78,846	60,901
รวม	114,508	115,475	115,654	173,568	159,616



จากจำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมสวนพฤกษศาสตร์จะเห็นได้ว่ากว่าร้อยละ 50 – 60 ของ ผู้เข้ามาเยี่ยมชมสวนพฤกษศาสตร์ทั้งหมด เป็นคณะที่มาเยี่ยมชมสวนพฤกษศาสตร์ โดยที่จำนวนนักท่องเที่ยวชาวต่างประเทศคิดเป็นร้อยละ 5 – 7 ซึ่งเป็นกลุ่มนักท่องเที่ยวที่กำลังซื้อและยังมีสัดส่วนที่สามารถเพิ่มจำนวนให้เพิ่มขึ้นได้

และเมื่อเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในปี 2558 จะทำให้กลุ่มลูกค้าขยายวงกว้างขึ้น จากเดิมในประเทศไทยมีประชากร จำนวน 60 ล้านคน กลายประชากรในภูมิภาคอาเซียนกว่า 580 ล้านคน ซึ่งจะเป็นกลุ่มประชากรที่มีวัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณีใกล้เคียงกัน มีโอกาสในการจูงใจให้มาท่องเที่ยวในสวนพฤกษศาสตร์ได้มากขึ้น

4) ชัฟฟลายเออร์

ในงานด้านสวนพฤกษศาสตร์วัตถุดิบที่ใช้ในการดำเนินงานขององค์กรฯ แบ่งออกเป็น

- (1) วัสดุวิทยาศาสตร์ ผู้จำหน่ายวัสดุมีจำนวนน้อยในพื้นที่ จึงทำให้มีอำนาจในการต่อรอง และการกำหนดราคาสินค้า รวมทั้งบางรายการต้องมีการสั่งซื้อมาจากต่างประเทศ
- (2) วัสดุการเกษตร ซึ่งได้แก่ พันธุ์ไม้ อุปกรณ์ที่ใช้ในการเกษตร ปุ๋ย ผู้จำหน่ายวัสดุการเกษตร ซึ่งมีจำนวนน้อยรายในพื้นที่ที่สวนพฤกษศาสตร์ตั้งอยู่ จึงทำให้มีอำนาจในการต่อรองและการกำหนดราคาสูง

5) สินค้าทดแทน

ในปัจจุบันมีแหล่งท่องเที่ยว และสถานศึกษาทางธรรมชาติที่มีลักษณะใกล้เคียงกันเพิ่มมากขึ้น อาทิเช่น อุทยานแห่งชาติ สวนสัตว์ โครงการหลวง พิพิธภัณฑ์ รวมถึงรีสอร์ทของเอกชน ซึ่งมีการพัฒนาทั้งรูปแบบของการจัดตกแต่งพื้นที่ และการให้ความรู้แก่ประชาชน ดังนั้นจึงเป็นช่องทางเลือกทำให้ประชาชนตัดสินใจที่จะเข้ามาเยี่ยมชมสวนพฤกษศาสตร์ และในปี 2558 เมื่อเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน สินค้าทดแทนของประชาชนจะเพิ่มขึ้นจากเดิมอาจกำหนดขอบเขตเพียงประเทศไทย เป็นแหล่งท่องเที่ยวอยู่ในภูมิภาคอาเซียน ที่น่าสนใจอื่นๆ เพิ่มขึ้นอีกด้วย ซึ่งถ้าองค์กรฯ ไม่มีการปรับตัวและพัฒนาสวนพฤกษศาสตร์ให้มีความสวยงาม จะไม่สามารถดึงดูดความสนใจของประชาชนในภูมิภาคอาเซียนให้เข้ามาเยี่ยมชมได้

3.2.3 SWOT Analysis

องค์กรสวนพฤกษศาสตร์ได้จัดให้มีการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคในการดำเนินงานขององค์กรฯ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในปี 2558 สรุปได้ดังนี้

จุดแข็ง (Strengths) (192 คะแนน)

- 1) มีสวนพฤกษศาสตร์สาขากระจายอยู่ในภูมิภาคต่างๆ ทำให้สามารถรวบรวมพรรณไม้ได้หลากหลายมากขึ้น (55 คะแนน)
- 2) องค์กรฯ มีความร่วมมือกับสวนพฤกษศาสตร์ที่มีชื่อเสียงที่เข้มแข็ง
- 3) มีนักวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญด้านพฤกษศาสตร์และเป็นยอมรับในระดับสากล (43 คะแนน)
- 4) มีอาคารพิพิธภัณฑ์ธรรมชาติที่เป็นแหล่งรวบรวม สะสมวัตถุมูลค่าและดำเนินการจัดแสดงนิทรรศการเกี่ยวกับธรรมชาติวิทยาที่ครบวงจร (35 คะแนน)

5) ระบบการจัดการตัวอย่างพรรณไม้แห้งได้มาตรฐานและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (32 คะแนน)

6) มีกลุ่มโรงเรียนกระจกที่ใหญ่ที่สุดในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (27 คะแนน)

จุดอ่อน (Weaknesses) (308 คะแนน)

1) บุคลากรส่วนใหญ่ยังมีความรู้และความชำนาญในการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาอื่นน้อย (65 คะแนน)

2) ขาดแคลนบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนา รวมถึงจำนวนบุคลากรน้อย ไม่สามารถรองรับการขยายตัวในอนาคตได้ (60 คะแนน)

3) กฎ ระเบียบ ข้อบังคับยังไม่รองรับต่อการดำเนินงานในระดับนานาชาติ ทั้งด้านภาษี การจัดซื้อจัดจ้าง ส่งออก นำเข้า และสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญจากต่างประเทศมาทำงานในองค์กรฯ (59 คะแนน)

4) การประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้สวนพฤกษศาสตร์ยังไม่ตรงกลุ่มเป้าหมาย ทำให้ประชาชนยังไม่รู้จักสวนพฤกษศาสตร์ (50 คะแนน)

5) ระบบรักษาบุคลากรขององค์กรฯ ยังไม่รองรับการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ซึ่งอาจทำให้องค์กรฯ สูญเสียบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญไปทำงานในประเทศที่ได้ค่าตอบแทนและสวัสดิการสูงกว่า (42 คะแนน)

6) ระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานยังไม่พัฒนาเท่าที่ควร เช่น ระบบไฟฟ้า และน้ำประปา ยังไม่เอื้อต่อการพัฒนาสวนฯ และการให้บริการแก่นักท่องเที่ยว (32 คะแนน)

โอกาส (Opportunities) (307 คะแนน)

1) ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางของการกระจายพันธุ์ของพันธุ์ไม้ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ทำให้มีโอกาที่จะรวบรวมพรรณไม้จากประเทศเพื่อนบ้านมารวบรวมไว้ที่ประเทศไทยได้ (98 คะแนน)

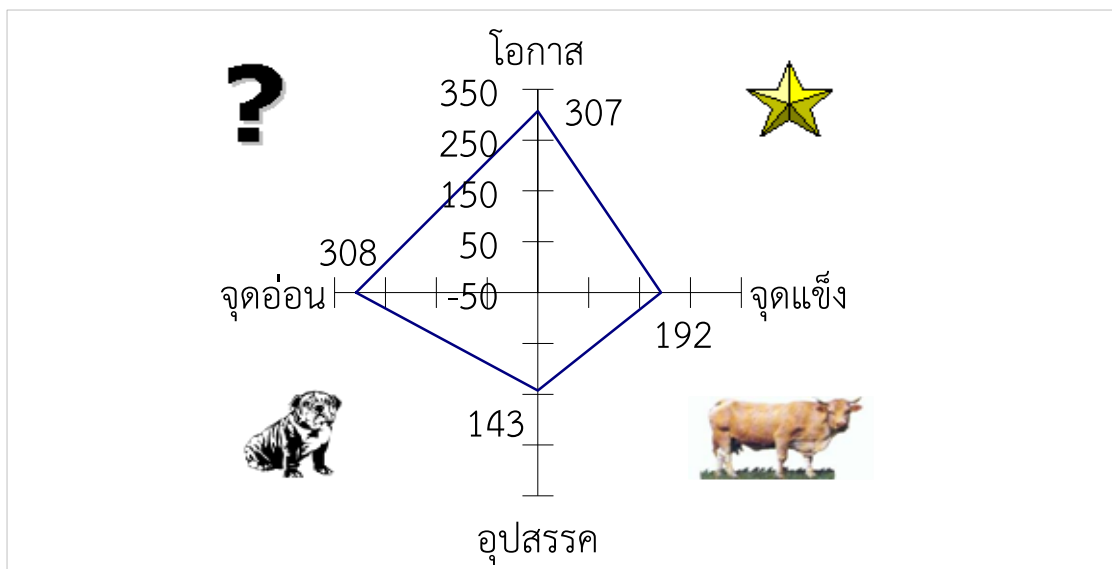
2) ประเทศเพื่อนบ้านมีความหลากหลายของทรัพยากรธรรมชาติสูง และมีพรมแดนติดกับประเทศไทย ทำให้มีโอกาสนในการสำรวจและดำเนินโครงการวิจัยร่วมกันได้ง่ายยิ่งขึ้น (76 คะแนน)

3) การเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนซึ่งมีกรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจที่มีความใกล้ชิดไทยมากที่สุด จะทำให้มีโอกาสนในการขยายความร่วมมือในด้านต่างๆ ในภูมิภาคได้มากขึ้น (67 คะแนน)

4) นโยบายด้านการเป็นศูนย์กลางของการท่องเที่ยวในภูมิภาคอาเซียน จะทำให้นักท่องเที่ยวเข้ามาในประเทศไทยเพิ่มขึ้น (66 คะแนน)

อุปสรรค (Threats) (143 คะแนน)

- 1) กฎหมายระหว่างประเทศที่มีความแตกต่างกัน กฎระเบียบในการเข้าประเทศ กฎระเบียบในการแบ่งปันทรัพยากรระหว่างประเทศ อาจเป็นอุปสรรคในการดำเนินโครงการกับประเทศอื่น (75 คะแนน)
- 2) ความไม่แน่นอนทางการเมืองในบางประเทศ ประเด็นข้อขัดแย้งระหว่างประเทศ อาจบั่นทอนโอกาสการขยายความร่วมมือระหว่างกันในอนาคตได้ (68 คะแนน)

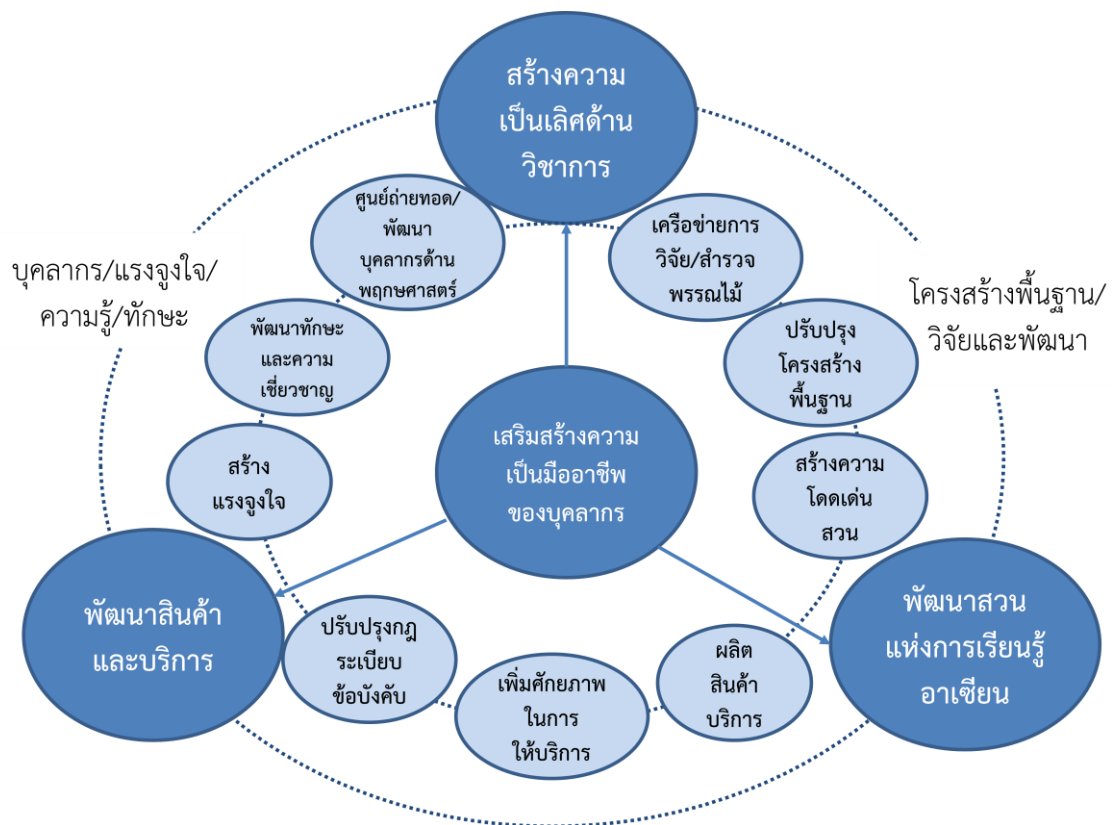


ส่วนที่ 4

ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก องค์การสวนพฤกษศาสตร์ จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์การเตรียมความพร้อมการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยดำเนินการในปี 2556 – 2561 ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาสวนแห่งการเรียนรู้ของอาเซียน
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาลินค้าและบริการ
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างความเป็นมืออาชีพของบุคลากร



4.1 ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

จากยุทธศาสตร์การดำเนินงานทั้ง 4 ยุทธศาสตร์ ได้กำหนดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการดำเนินงานระหว่าง 2556 – 2561 ไว้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. สร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ	- เพื่อให้ประเทศไทยเป็น ศูนย์กลางและผู้นำ เครือข่ายการวิจัยและการบริหารจัดการทรัพยากร พันธุ์พืชอย่างยั่งยืน (Plants Conservation Center of excellent)	- ร้อยละความสำเร็จใน การสร้างเครือข่ายด้าน การจัดการทรัพยากร พันธุ์พืชและความ หลากหลายทาง ชีวภาพของภูมิภาค อาเซียน	- ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
2. พัฒนาสวนสวยแห่งการเรียนรู้ของอาเซียน	- เพื่อสร้างอัตลักษณ์ของ สวนแต่ละแห่งให้มีความ สวยงาม เป็นแหล่งเรียนรู้ ที่สำคัญของภูมิภาค อาเซียน	- ระดับความสำเร็จใน การพัฒนาสวน พฤษศาสตร์แต่ละ แห่งในแต่ละปี	- ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
	- เพื่อพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐานรองรับการ ขยายตัวทั้งด้านการ จัดการพื้นที่ การขยายตัว ทางด้านการศึกษา และ การให้บริการนักท่องเที่ยว		
3. พัฒนาสินค้าและบริการ	- เพื่อพัฒนาสินค้าของสวน พฤษศาสตร์ให้มี อัตลักษณ์ มีความโดดเด่น	- ความพึงพอใจของผู้ เข้าเยี่ยมชมทั้งชาวไทย และชาวต่างชาติที่ค่า เกณฑ์ 4 ขึ้นไป	- ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85
	- เพื่อพัฒนาการให้บริการ ในด้านต่างๆ รองรับบริการ	- รายได้จากการ ดำเนินงานเพิ่มขึ้น	- ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 15

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
	ให้บริการแก่ประชาชนให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายที่เพิ่มขึ้น		
4. เสริมสร้างความ เป็นมืออาชีพของ บุคลากร	- บุคลากรขององค์กรฯ มี ความพร้อมในการเข้าสู่ ประชาคมเศรษฐกิจ อาเซียนและมีคุณลักษณะที่ พึงประสงค์ในการทำงาน ร่วมกับหน่วยงาน ต่างประเทศ	- สัดส่วนของบุคลากรที่ สอบผ่านเกณฑ์ ทดสอบความรู้ ความสามารถด้าน ภาษาต่างประเทศ	- ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของ บุคลากรที่เข้า ร่วมโครงการ

4.2 กลยุทธ์และแนวทางการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างความเป็นเลิศด้านวิชาการ

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1.1 สร้างเครือข่ายการวิจัยและบริหารจัดการทรัพยากรพันธุ์พืชในภูมิภาคอาเซียน

แนวทางการดำเนินงาน

- 1.1.1 สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ และการวิจัยกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกประเทศ เพื่อให้ก่อให้เกิดเครือข่ายการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้
- 1.1.2 เริ่มการสำรวจความหลากหลายทางชีวภาพของพันธุ์พืชในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โดยเน้นในพื้นที่ประเทศพม่า สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว กัมพูชา เวียดนาม และทางตอนใต้ของประเทศไทย
- 1.1.3 แลกเปลี่ยนตัวอย่างพันธุ์ไม้มีชีวิต (Living) และพันธุ์ไม้แห้ง (Herbarium) โดยเน้นพันธุ์ไม้ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้
- 1.1.4 จัดให้มีแนวทางการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โดยการมีส่วนร่วมของประเทศในภูมิภาค
- 1.1.5 จัดให้มีหรือเข้าไปมีส่วนร่วมในการประชุมสัมมนาทางวิชาการในระดับนานาชาติ

- 1.1.6 ผลักดันให้นักวิชาการนำเสนอผลงานทางวิชาการในเวทีการประชุมระดับนานาชาติ การประชุมระดับนานาชาติ เพื่อสร้างการยอมรับและความร่วมมือทางวิชาการ
- 1.1.7 ผลักดันให้องค์การสวนพฤกษศาสตร์เป็นศูนย์กลางในการแลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสาร ทางวิชาการ เพื่อประโยชน์ในงานศึกษาวิจัย

1.2 จัดตั้งศูนย์ถ่ายทอดและพัฒนาบุคลากรด้านพฤกษศาสตร์

แนวทางการดำเนินงาน

- 1.2.1 พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมในระดับประเทศ อาทิเช่น หลักสูตร Diploma course on Horticultural Practices ร่วมกับหน่วยงานอื่นทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ
- 1.2.2 พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมในระดับนานาชาติ อาทิเช่น หลักสูตร International Diploma Course on Herbarium Techniques, Botanical Garden Management ร่วมกับหน่วยงานที่เป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- 1.2.3 จัดทำโครงการฝึกอบรมระดับภูมิภาคด้าน Reintroduction of Wild Plants to the National Habitats เพื่อฟื้นฟูระบบนิเวศ
- 1.2.4 ดำเนินการวิจัยร่วมกับชุมชนในด้านต่างๆ อาทิเช่น Reintroduction of Wild Species, Population Restoration, Ecosystem Restoration

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาสวนแห่งการเรียนรู้ของอาเซียน

กลยุทธ์การดำเนินงาน

2.1 สร้างความโดดเด่นและกำหนดอัตลักษณ์ของสวนพฤกษศาสตร์แต่ละแห่งให้มีความโดดเด่น

แนวทางการดำเนินงาน

- 2.1.1 พัฒนาสวนพฤกษศาสตร์ให้มีอัตลักษณ์โดดเด่นในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โดยกำหนดให้
 - (1) สวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมล้านนา
 - (2) สวนพฤกษศาสตร์บ้านร่มเกล้า พิษณุโลก ในพระราชดำริ เป็นแหล่งพักผ่อนเพื่อสุขภาพ โดยเฉพาะกลุ่มผู้สูงอายุ
 - (3) สวนพฤกษศาสตร์ระยอง เป็นแหล่งทัศนศึกษาระบบนิเวศพื้นที่ชุ่มน้ำ
 - (4) สวนพฤกษศาสตร์เมืองพล ขอนแก่น เป็นศูนย์รวบรวมพันธุ์ไม้ลุ่มน้ำโขงและภูมิปัญญาท้องถิ่นอีสาน

- (5) สวนพฤกษศาสตร์พระแม่ย่า สุโขทัย เป็นแหล่งศึกษาพรรณไม้ในประวัติศาสตร์ พุทธศาสนา และแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม

2.2 ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานให้รองรับการขยายตัวและก้าวเข้าสู่อาเซียน

แนวทางการดำเนินงาน

- 2.2.1 ปรับปรุงระบบคมนาคม เส้นทางสัญจรภายในพื้นที่ให้มีความปลอดภัยและ สะดวกสบายในการเยี่ยมชม
- 2.2.2 ปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานให้รองรับการขยายตัวทั้งในด้านการท่องเที่ยว และการศึกษาวิจัย เช่น ระบบไฟฟ้า ระบบไฟฟ้าสำรอง ระบบประปา ระบบโทรศัพท์ ระบบอินเทอร์เน็ต เพื่อให้การให้บริการที่มีประสิทธิภาพ
- 2.2.3 จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่เพียงพอ ได้มาตรฐานและรักษาสีเงาแวดล้อม อาทิเช่น ห้องสุขา ร้านอาหาร รถบริการ ระบบความปลอดภัย ฯลฯ เพื่อรองรับการท่องเที่ยว
- 2.2.4 จัดทำป้ายสื่อความหมายสากลไม่น้อยกว่า 3 ภาษา (ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และ/หรือภาษาจีน)
- 2.2.5 พัฒนาห้องปฏิบัติการ (Laboratory) ให้เป็นศูนย์ปฏิบัติการทางด้านพฤกษศาสตร์ใน ภูมิภาคอาเซียน
- 2.2.6 นำสื่อเทคโนโลยีสารสนเทศในรูปแบบต่างๆ อาทิ แบบ Interactive มาให้ความรู้แก่ ประชาชนในพื้นที่จัดแสดง เพื่อสร้างความน่าสนใจ และดึงดูดใจเยาวชนรุ่นใหม่ให้ สนใจศึกษาพรรณไม้มากยิ่งขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาลินค้าและบริการ

กลยุทธ์การดำเนินงาน

3.1 พัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการให้มีอัตลักษณ์

แนวทางการดำเนินงาน

- 3.1.1 ผลิตพันธุ์ไม้และของที่ระลึกที่มีคุณภาพและเป็นอัตลักษณ์ของสวนพฤกษศาสตร์
- 3.1.2 จัดทำร้านสะดวกซื้อจำหน่ายวัสดุการเกษตร ต้นไม้ และอุปกรณ์ที่ใช้ในการดูแลรักษา และตกแต่งพันธุ์

3.2 ส่งเสริมการเรียนรู้และการท่องเที่ยว

แนวทางการดำเนินงาน

- 3.2.1 จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวและการเรียนรู้ภายในสวนพฤกษศาสตร์ โดยให้มีการกระจายตัวของจำนวนผู้เข้ามาท่องเที่ยวตลอดทั้งปี การนำเสนอความงามของพรรณไม้ในแต่ละช่วงฤดู และการจัดกิจกรรมที่สลับเปลี่ยนหมุนเวียนให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้มาใช้บริการ
- 3.2.2 ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ให้มีความทันสมัย ง่ายต่อการเข้าถึง และการสืบค้นข้อมูล เพิ่มถึงเพิ่มเติมการให้บริการแก่ประชาชนให้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น เพิ่มเติมข้อมูลด้านการท่องเที่ยว และให้รองรับการดำเนินธุรกิจในรูปแบบออนไลน์
- 3.2.3 พัฒนาศักยภาพและความเชี่ยวชาญให้กับบุคลากรในการให้ความรู้และการดำเนินกิจกรรมด้านการท่องเที่ยว

3.3 สร้างพันธมิตรด้านการท่องเที่ยว

แนวทางการดำเนินงาน

- 3.3.1 สร้างพันธมิตรด้านการท่องเที่ยวเกี่ยวกับหน่วยงานด้านการท่องเที่ยวและสวนพฤกษศาสตร์อื่นในภูมิภาคอาเซียน
- 3.3.2 จัดให้มีกิจกรรมที่โดดเด่นสู่สังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : เสริมสร้างความเป็นมืออาชีพของบุคลากร

กลยุทธ์การดำเนินงาน

4.1 พัฒนาศักยภาพของบุคลากร

แนวทางการดำเนินงาน

- 4.1.1 จัดให้มีการฝึกอบรมบุคลากรในสายงานประเภทบริหารและสายงานประเภทวิชาการ ให้มีความรู้ความเข้าใจในงานด้านอื่น
- 4.1.2 พัฒนาทักษะด้านภาษาให้กับบุคลากรอย่างน้อย 2 ภาษา คือ ภาษาอังกฤษ และภาษาจีน
- 4.1.3 พัฒนาทักษะด้านการให้บริการ (Hospitality) และทักษะเฉพาะทาง โดยเฉพาะทักษะด้านพืชสวน (Horticulture)

4.2 แลกเปลี่ยนบุคลากร

แนวทางการดำเนินงาน

- 4.2.1 แลกเปลี่ยนบุคลากรกับสวนพฤกษศาสตร์ในภูมิภาคอาเซียน เพื่อพัฒนาสมรรถนะและเสริมสร้างประสบการณ์ด้านพฤกษศาสตร์ (Botany) การจัดการพืชสวน (Horticulture) โดยเฉพาะการดูแลพันธุ์ไม้ที่รวบรวม (Living Collections) การให้ความรู้ (Education) และการบริหารจัดการ
- 4.2.2 เพิ่มอาสาสมัครที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ การให้บริการ การจัดการสวนพฤกษศาสตร์ และในด้านการบริหาร ทั้งที่เป็นอาสาสมัครในประเทศและต่างประเทศ

4.3 พัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรบุคคล

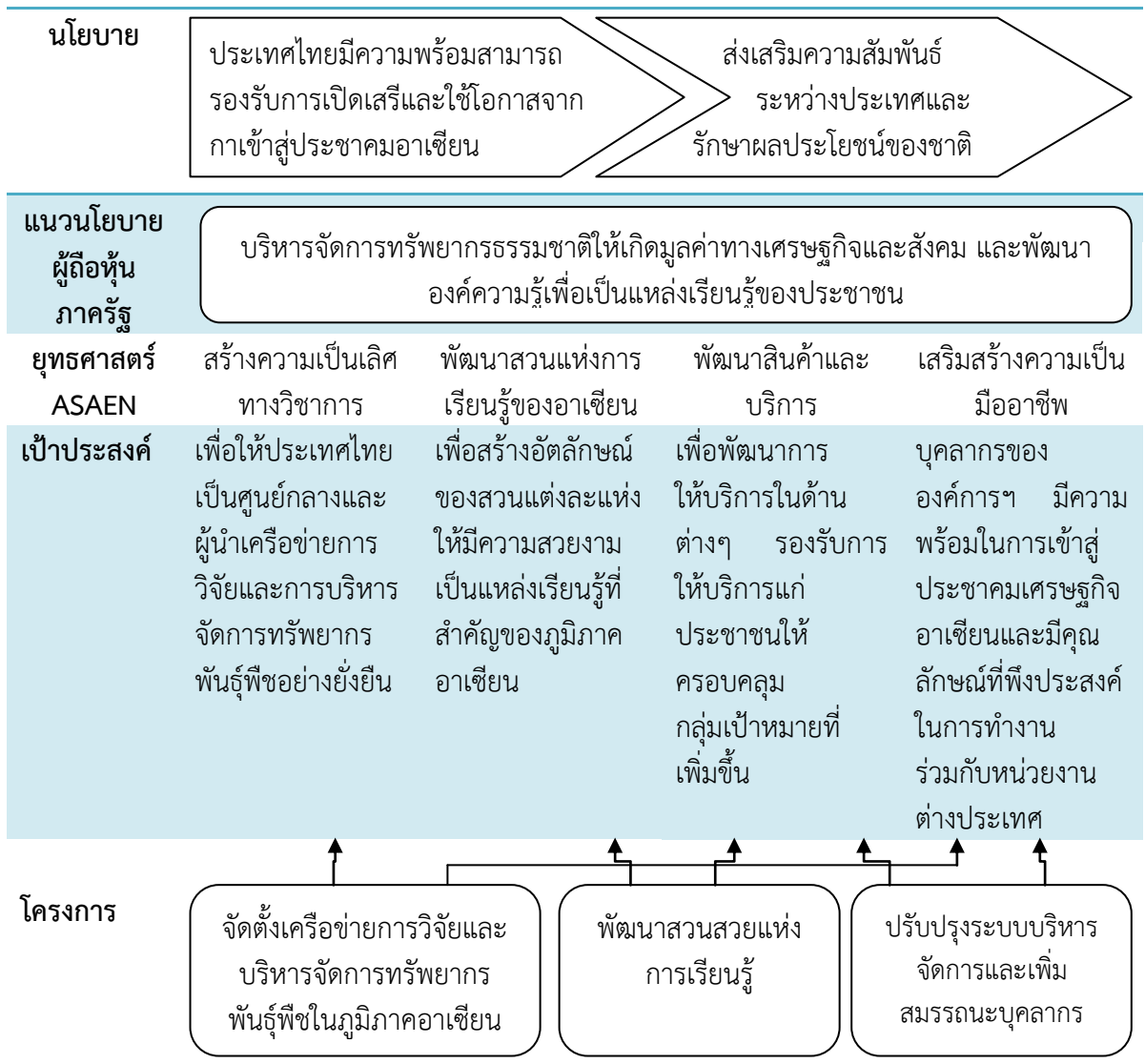
แนวทางการดำเนินงาน

- 4.3.1 จัดให้มีแผนด้านการบริหารจัดการกำลังเพื่อทดแทน (Succession Plan) และความก้าวหน้าในอาชีพ (Career path) เป็นต้น
- 4.3.2 จัดให้มีระบบสรรหา (Recruitment) รวมทั้งการรักษา (Retain) บุคลากรที่มีคุณภาพ
- 4.3.3 จัดให้มีกฎระเบียบรองรับเพื่อสามารถจ้างงานฝีมือบุคลากรสาขาเฉพาะด้านตลอดจนผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศได้
- 4.3.4 จัดให้มีระบบสร้างแรงจูงใจ (Motivation) ในการปฏิบัติงาน และการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ 5

แผนการดำเนินงาน

จากยุทธศาสตร์การดำเนินงานประจำปี 2556 – 2561 องค์การฯ จึงได้จัดทำแผนงาน/โครงการ เพื่อนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ โดยได้จัดทำโครงการที่จะดำเนินงานตามแผนเตรียมพร้อมการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน จำนวน 3 โครงการ เชื่อมโยง 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้



5.1 แผนการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนประจำปี 2556 - 2561

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมายการดำเนินงาน						หน่วยรับผิดชอบ	
		2556	2557	2558	2559	2560	2561	หลัก	สนับสนุน
1. โครงการจัดตั้งเครือข่ายการวิจัยและบริหารจัดการทรัพยากรพันธุ์พืชในภูมิภาคอาเซียน									
1.1 สร้างเครือข่ายการบริหารจัดการ									
1.1.1 ประชุมจัดทำข้อตกลงความร่วมมือกับหน่วยงานภายในประเทศ	เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกประเทศ (THBG – Thai Botanic Garden Network)	เตรียมความพร้อมในการจัดทำเครือข่าย	เตรียมความพร้อมเครือข่ายในประเทศด้านกฎระเบียบกฎหมายการเข้าถึงทรัพยากร	จัดทำข้อตกลงความร่วมมือด้านการศึกษาวิจัยกับเครือข่ายภายในประเทศ	ขยายและสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายภายในประเทศ	พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านการอนุรักษ์และวิจัยเพื่อพัฒนา	พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง	สนว./สนป.	สพธ./สนบ./สวนสาขา
1.1.2 ประชุมสัมมนาระดับนานาชาติเพื่อสร้างเครือข่าย	ข้อตกลงความร่วมมือเครือข่ายสวนพฤกษศาสตร์อาเซียนเพื่อนำไปสู่การบริหารจัดการทรัพยากรพันธุ์พืชในภูมิภาคอาเซียน	-	วางแผนทางและเตรียมความพร้อมด้านความร่วมมือ	จัดทำข้อตกลงความร่วมมือด้านการศึกษาวิจัยกับเครือข่ายต่างประเทศ	ขยายและสร้างความเข้มแข็งเครือข่าย	-	-	สนว./สนป.	สพธ./สนบ./สวนสาขา
1.1.3 จัดทำบันทึกความร่วมมือด้านการจัดการทรัพยากรพืชกับเครือข่าย	เพื่อให้ได้กรอบความร่วมมือในการจัดการทรัพยากรพืชกับเครือข่ายทั้งภายในและ	-	หน่วยงานภายในและภายนอกประเทศ 5 หน่วยงาน	หน่วยงานภายในและภายนอกประเทศ 5 หน่วยงาน	หน่วยงานภายในและภายนอกประเทศ 5 หน่วยงาน	หน่วยงานภายในและภายนอกประเทศ 5 หน่วยงาน	หน่วยงานภายในและภายนอกประเทศ 5 หน่วยงาน	สนว./สนป.	สพธ./สนบ./สวน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมายการดำเนินงาน						หน่วยรับผิดชอบ	
		2556	2557	2558	2559	2560	2561	หลัก	สนับสนุน
	ภายนอกประเทศ								สาขา
1.1.4 สนับสนุนการทำ โครงการวิจัยร่วม	สร้างความร่วมมือและความ เข้มแข็งด้านการวิจัย					เริ่มดำเนิน โครงการ พัฒนาพืช สำคัญ 3 กลุ่ม	สนับสนุนการ ดำเนิน โครงการ พัฒนาพืช 3 กลุ่มอย่าง ต่อเนื่อง	สนว./ สนป.	สพธ./ สนบ./ สวน สาขา
1.2 สำรวจและจัดทำ ฐานข้อมูล									
1.2.1 สำรวจพรรณไม้ ในพื้นที่ Mainland ใน SE- asia	ให้ได้ข้อมูลพื้นฐานและองค์ ความรู้ใหม่ใช้ในการกำหนด ทิศทางและผลักดันนโยบาย ด้านการอนุรักษ์ระดับ ภูมิภาค	ตัวอย่างแห้ง 100 ตัวอย่าง	ตัวอย่างแห้ง 800 ตัวอย่าง	ตัวอย่างแห้ง 2,400 ตัวอย่าง	ตัวอย่างแห้ง 2,400 ตัวอย่าง	ตัวอย่างแห้ง 2,400 ตัวอย่าง	ตัวอย่างแห้ง 2,400 ตัวอย่าง	สนว./ สนป.	สวน สาขา/ กลุ่ม เครือข่าย
1.2.2 จัดทำฐานข้อมูล พรรณไม้ในภูมิภาคอาเซียน	รวบรวมข้อมูลพื้นฐานใช้ใ นการศึกษาวิจัย เพื่อการ วิเคราะห์และการกำหนดทิศ ทางการบริหารจัดการ	-	ข้อมูลพืช 100 รายการ	ข้อมูลพืช 300 รายการ	ข้อมูลพืช 300 รายการ	ข้อมูลพืช 300 รายการ	ข้อมูลพืช 300 รายการ	สนว./ สนป.	สพธ./ สนบ./สวน สาขา/ กลุ่ม เครือข่าย
1.2.3 ศูนย์รวมตัวอย่าง พืชเพื่อสำรองพันธุกรรม	มีข้อมูลและตัวอย่างอ้างอิง พืชกลุ่มสำคัญ 3 กลุ่ม คือ กล้วยไม้ ชิง-ซ่า ไม้หายาก ที่ กระจายพันธุ์ในภูมิภาค		พืชกลุ่ม สำคัญที่มีการ กระจายพันธุ์ ในภูมิภาค อาเซียนร้อยละ	พืชกลุ่ม สำคัญที่มีการ กระจายพันธุ์ ในภูมิภาค อาเซียนร้อยละ	พืชกลุ่ม สำคัญที่มีการ กระจายพันธุ์ ในภูมิภาค อาเซียนร้อยละ	พืชกลุ่ม สำคัญที่มีการ กระจายพันธุ์ ในภูมิภาค อาเซียนร้อยละ	พืชกลุ่ม สำคัญที่มีการ กระจายพันธุ์ ในภูมิภาค อาเซียนร้อยละ	สนว./ สนป.	สพธ./ สนบ./ สวน สาขา/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมายการดำเนินงาน						หน่วยรับผิดชอบ	
		2556	2557	2558	2559	2560	2561	หลัก	สนับสนุน
	อาเซียนรวบรวมไว้ในสวนพฤกษศาสตร์		ละ 1	ละ 2	ละ 4	ละ 6	ละ 8		กลุ่มเครือข่าย
1.2.4 เผยแพร่องค์ความรู้ใหม่จากการสำรวจและศึกษา	องค์ความรู้ได้รับการเผยแพร่สู่สาธารณชน และการเป็นที่ยอมรับในระดับสากล	-	รายงาน/หนังสือ/สิ่งพิมพ์ด้านความหลากหลายของพันธุ์พืชในภูมิภาคอาเซียน/สถานภาพพรรณไม้ที่เสี่ยงต่อการสูญพันธุ์/แนวทางการอนุรักษ์พันธุ์ไม้ในภูมิภาคอาเซียน					สนว./สนป.	สพธ.
1.3 สร้างและพัฒนากลไกการบริหารจัดการ									
1.3.1 ประชุมสัมมนาระดับนานาชาติ	กำหนดแนวทางในการดูแลรักษาทรัพยากรพืชและการพัฒนาศักยภาพของพืชในเวทีโลก	International Meeting	Pre-International Symposium	International Symposium on the Family Zingiberaceae	Strategic Workshop/ SEABG Director's meeting	World Botanic Garden Congress	-	สนว./สนป.	สพธ./สนบ.
1.3.2 สร้างเครือข่ายและองค์ความรู้จากการวิจัย	ให้ทุนอุดหนุนการวิจัยสำหรับประเทศในภูมิภาคอาเซียนเพื่อการสร้างผลิตภัณฑ์ (R&D) และทุนวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้นำไปต่อยอด		ทุนวิจัย R&D 2 ทุน ทุนวิจัยสร้างองค์ความรู้ 2 ทุน	ทุนวิจัย R&D 10 ทุน ทุนวิจัยสร้างองค์ความรู้ 10 ทุน	ทุนวิจัย R&D 10 ทุน ทุนวิจัยสร้างองค์ความรู้ 10 ทุน	ทุนวิจัย R&D 10 ทุน ทุนวิจัยสร้างองค์ความรู้ 10 ทุน	ทุนวิจัย R&D 10 ทุน ทุนวิจัยสร้างองค์ความรู้ 10 ทุน	สนว./สนป.	สพธ./สนบ./กลุ่มเครือข่าย
1.3.3 พัฒนาหลักสูตร									
(1) หลักสูตรการจัดการทรัพยากรพันธุ์พืชเพื่อ	เพื่อพัฒนาศักยภาพและความเข้มแข็งในการดูแล		อบรมเชิงเทคนิค 3 หลักสูตร	อบรมเชิงเทคนิค 3 หลักสูตร	อบรมเชิงเทคนิค 3 หลักสูตร	อบรมเชิงเทคนิค 3 หลักสูตร	อบรมเชิงเทคนิค 3 หลักสูตร	สนว./สนป.	สพธ./สนบ./

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมายการดำเนินงาน						หน่วยรับผิดชอบ	
		2556	2557	2558	2559	2560	2561	หลัก	สนับสนุน
การอนุรักษ์	รักษาทรัพยากรพืช								กลุ่ม เครือข่าย
1.3.4 จัดฝึกอบรม ระดับภูมิภาคด้านการฟื้นฟู พันธุ์พืช	เพื่อฟื้นฟูประชากรและ ระบบนิเวศ	-	เตรียม หลักสูตร	จัดฝึกอบรม	จัดฝึกอบรม	จัดฝึกอบรม	จัดฝึกอบรม	สนว./ สนป.	สวน สาขา
1.3.5 ค่ายเยาวชนรักษ์ ธรรมชาติในระดับ International			เตรียม หลักสูตร	จัดฝึกอบรม	จัดฝึกอบรม	จัดฝึกอบรม	จัดฝึกอบรม	สนว./ สนป./ สพธ.	สนบ./ สาขา
1.3.6 ดำเนินการวิจัย ร่วมกับชุมชนในการฟื้นฟูพืช ป่า	เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในการอนุรักษ์และฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติใน ท้องถิ่น	-	-	ดำเนินการ วิจัยร่วมกับ ชุมชน	ดำเนินการ วิจัยร่วมกับ ชุมชน	ดำเนินการ วิจัยร่วมกับ ชุมชน	ดำเนินการ วิจัยร่วมกับ ชุมชน	สนว./ สนป.	สวน สาขา
1.4 บริหารจัดการเครือข่าย									
1.4.1 จัดทำแผนแม่บท ความร่วมมือด้านการบริหาร จัดการทรัพยากรพืชใน ภูมิภาคอาเซียน	เพื่อวางแนวทางการจัดการ ทรัพยากรพันธุ์พืช และสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย อย่างต่อเนื่อง	-	รวบรวม ข้อมูล/รับฟัง ความคิดเห็น ของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย	จัดทำแผน และนำไปสู่ ปฏิบัติ	-	-	-	สนว./ สนป./ สนบ.	สพธ./ กลุ่ม เครือข่าย
1.4.2 ติดตามและ ประเมินผล	เพื่อพัฒนากลไกความร่วมมือ และการติดตามประเมินผล		พัฒนากลไก ความร่วมมือ และติดตาม	นำผลการ ประเมินมาใช้ ในการ	ติดตามผลการ ดำเนินงาน และ	ติดตามผลการ ดำเนินงาน และ	ติดตามผลการ ดำเนินงาน และ	คณะ ทำงาน	สนว./ สนบ.

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมายการดำเนินงาน						หน่วยรับผิดชอบ	
		2556	2557	2558	2559	2560	2561	หลัก	สนับสนุน
	กลไกการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน		ผลการบริหารจัดการอย่างต่อเนื่อง	ผลักดันนโยบายและการขับเคลื่อนระดับอาเซียน	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง		
2. โครงการพัฒนาสวนสวยแห่งการเรียนรู้									
2.1 สร้างความโดดเด่นให้สวนพฤกษศาสตร์									
2.1.1 ทบทวนและจัดทำแผนแม่บทเพื่อพัฒนาสวนพฤกษศาสตร์	เพื่อวิเคราะห์สภาพแวดล้อมความโดดเด่นและกำหนดอัตลักษณ์ของสวนพฤกษศาสตร์แต่ละแห่ง เพื่อพัฒนาให้เป็นแหล่งเรียนรู้	-	สวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์/สวนพฤกษศาสตร์เมืองพล	สวนพฤกษศาสตร์ระยอง/สวนพฤกษศาสตร์บ้านร่มเกล้าพิษณุโลก	สวนพฤกษศาสตร์พระแม่ย่าสุโขทัย	-	-	สนป./สนบ./สวนสาขา	สนว.
2.2 ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานรองรับการขยายตัว									
2.2.1 พัฒนาศูนย์การเรียนรู้/ห้องปฏิบัติการ/แหล่งเรียนรู้ในสวนพฤกษศาสตร์	เพื่อพัฒนาให้เป็นศูนย์กลางการศึกษาเรียนรู้และฝึกปฏิบัติด้านพืชของภูมิภาคอาเซียน	-	จัดตั้งธนาคารเมล็ดพันธุ์	ปรับปรุงโรงเรือนและแหล่งเรียนรู้	ปรับปรุงโรงเรือนและแหล่งเรียนรู้	ปรับปรุงห้องปฏิบัติการ	ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานอาคารวิจัย	สนว./สนป.	สนบ.
2.2.2 ปรับปรุงระบบคมนาคม เส้นทางสัญจร	เพื่อสร้างความมั่นใจและความปลอดภัย รองรับบริการ	-	สำรวจและออกแบบการปรับปรุง	ปรับปรุงเส้นทางสัญจร	ปรับปรุงเส้นทางสัญจร	พัฒนาระบบรักษาความปลอดภัย	พัฒนาระบบรักษาความปลอดภัย	สนป.	สนบ.

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมายการดำเนินงาน						หน่วยรับผิดชอบ	
		2556	2557	2558	2559	2560	2561	หลัก	สนับสนุน
ภายในพื้นที่	ท่องเที่ยว					ภายในพื้นที่ และแผน รับมือเมื่อเกิด เหตุฉุกเฉิน	ภายในพื้นที่ และแผน รับมือเมื่อเกิด เหตุฉุกเฉิน		
2.2.3 ปรับปรุงสิ่ง อำนวยความสะดวกพื้นฐาน	เพื่อให้นักท่องเที่ยวมีความ ประทับใจและความพึงพอใจใน การศึกษาเรียนรู้ในสวน พฤกษศาสตร์		ห้องสุขาและ ระบบบำบัด น้ำเสีย	ระบบความ ปลอดภัย				สนป./ สนบ.	สพธ.
2.2.4 ปรับปรุงระบบ สาธารณูปโภคพื้นฐาน	เพื่อให้การให้บริการที่มี ประสิทธิภาพ	ระบบไฟฟ้า ส่องสว่าง	บ่อบำบัดและ ระบบส่งน้ำ	ระบบ โทรศัพท์	ระบบไฟฟ้า สำรอง	ระบบ อินเทอร์เน็ต	ระบบ น้ำประปา	สนป./ สนบ.	
2.3 ส่งเสริมการเรียนรู้และ การท่องเที่ยว									
2.3.1 ปรับปรุงเว็บไซต์	เพื่อให้บริการเชิงท่องเที่ยว และเชิงธุรกิจ	สำรวจข้อมูล ความพึง พอใจและ ประเด็นการ ปรับปรุงเว็บไซต์	พัฒนาและ ปรับปรุงเว็บไซต์	พัฒนาเว็บไซต์ 3 ภาษา (ไทย/ อังกฤษ/จีน)				สนบ./ สพธ.	สนว./ สนป.
2.3.2 ประชาสัมพันธ์เชิง รุก	เพื่อให้สวนพฤกษศาสตร์เป็น ที่รู้จักอย่างแพร่หลาย	ใช้สื่อ Social Media เผยแพร่ ข้อมูล	เพิ่มสื่อคัท เอ๊าท์						
2.4 พัฒนาสินค้าและบริการ ให้มีความโดดเด่น	เพื่อสร้างสินค้าและบริการที่ เป็นอัตลักษณ์ของสวน								

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมายการดำเนินงาน						หน่วยรับผิดชอบ	
		2556	2557	2558	2559	2560	2561	หลัก	สนับสนุน
	พฤษภาคม และเพิ่มรายได้จากการดำเนินงาน								
2.4.1 ผลิตพันธุ์ไม้และของที่ระลึก		พัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีตราสัญลักษณ์ของสวนพฤกษศาสตร์	พัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีตราสัญลักษณ์ของสวนพฤกษศาสตร์	ส่งเสริมชุมชนให้ผลิตของที่ระลึกให้มีคุณภาพ	ส่งเสริมชุมชนให้ผลิตของที่ระลึกให้มีคุณภาพ	ส่งเสริมชุมชนให้ผลิตของที่ระลึกให้มีคุณภาพ	ส่งเสริมชุมชนให้ผลิตของที่ระลึกให้มีคุณภาพ	สพธ.	สนว./สนป./สาขา
2.4.2 จัดทำร้านสะดวกซื้อจำหน่ายวัสดุเกษตร ต้นไม้	เพื่อเพิ่มช่องทางในการจำหน่ายสินค้าและของที่ระลึกขององค์กรฯ ให้แพร่หลายมากขึ้น	-	-	-	-	จัดเตรียมสถานที่และจัดทำแผนธุรกิจ	จัดทำร้านสะดวกซื้อ 1 แห่ง	สพธ.	สนบ.
2.4.3 จัดให้มีกิจกรรมที่โดดเด่นสู่สังคม	เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีสวนพฤกษศาสตร์	จัดกิจกรรมวันสำคัญ	จัดกิจกรรมวันสำคัญ	จัดกิจกรรมให้ความรู้คู่ความเพลิดเพลิน	จัดกิจกรรมให้ความรู้คู่ความเพลิดเพลิน	จัดกิจกรรมให้ความรู้คู่ความเพลิดเพลิน	จัดกิจกรรมให้ความรู้คู่ความเพลิดเพลิน	สพธ./สนว./สนป./สาขา	สนบ.
2.5 สร้างพันธมิตรด้านการท่องเที่ยว									
2.5.1 สร้างพันธมิตรด้านการท่องเที่ยว	เพื่อสร้างเครือข่ายและความร่วมมือด้านการท่องเที่ยว	-	พันธมิตรในประเทศ	พันธมิตรในประเทศ/ต่างประเทศ	พันธมิตรในประเทศ/ต่างประเทศ	พันธมิตรในประเทศ/ต่างประเทศ	พันธมิตรในประเทศ/ต่างประเทศ	สพธ.	สนบ.

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมายการดำเนินงาน						หน่วยรับผิดชอบ	
		2556	2557	2558	2559	2560	2561	หลัก	สนับสนุน
3. โครงการปรับปรุงระบบบริหารจัดการและเพิ่มสมรรถนะบุคลากร									
3.1 พัฒนาทรัพยากรบุคคล									
3.1.1 สร้าง/พัฒนาความเข้มแข็งบุคลากร	พัฒนาบุคลากรรองรับการเปลี่ยนแปลง								
(1) ให้ความรู้และความเข้าใจพื้นฐานในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและเตรียมพร้อมรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	อบรมให้ความรู้บุคลากร/ผู้บริหาร	อบรมให้ความรู้บุคลากร/ผู้บริหาร	-	-	-	-	สนบ.	ทุกหน่วยงาน
(2) อบรมทักษะด้านภาษาต่างประเทศ	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ และเตรียมพร้อมการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	อบรมภาษาอังกฤษ	อบรมภาษาอังกฤษ	อบรมภาษาอังกฤษ/ภาษาจีน	อบรมภาษาอังกฤษ/ภาษาจีน	อบรมภาษาอังกฤษ/ภาษาจีน/อื่นๆ	อบรมภาษาอังกฤษ/ภาษาจีน/อื่นๆ	สนบ.	ทุกหน่วยงาน
(3) ศึกษาดูงานเพื่อกำหนดทิศทาง	ศึกษาและเรียนรู้จากกรณีศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศในระดับนโยบาย	-	ศึกษากกรณีศึกษา	-	ศึกษากกรณีศึกษา	ศึกษากกรณีศึกษา	-	สนว./สนบ.	สพธ./สนบ.
(4) อบรมเชิงลึกในการจัดการ	สร้างความเข้มแข็งด้านพืชสวน งานวิชาการ, งาน R&D, งานบริหารจัดการ		จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเชิงลึกในประเทศแถบเอเชีย	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเชิงลึกในประเทศแถบเอเชีย	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเชิงลึกในประเทศแถบเอเชีย	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเชิงลึกในประเทศแถบเอเชีย	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเชิงลึกในประเทศแถบเอเชีย	สนว./สนบ.	สนบ./สพธ./หน่วยงานร่วม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมายการดำเนินงาน						หน่วยรับผิดชอบ	
		2556	2557	2558	2559	2560	2561	หลัก	สนับสนุน
(5) ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร	เสริมสร้างทักษะและความเข้มแข็ง การปรับตัวให้เข้ากับบุคลากรเพื่อให้สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ		ภาษาอังกฤษ /งาน วิชาการ/งาน บริการ	ภาษาอังกฤษ /งาน วิชาการ/การ บริการ/ภาษา อื่น	ภาษาอังกฤษ /งาน วิชาการ/การ บริการ/ภาษา อื่น	ภาษาอังกฤษ /งาน วิชาการ/การ บริการ/ภาษา อื่น	ภาษาอังกฤษ /งาน วิชาการ/การ บริการ/ภาษา อื่น	สนบ.	ทุกหน่วยงาน
3.1.2 สร้างนักวิจัยรุ่นใหม่	วางรากฐานการวิจัยและสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่		ทุน ป.เอก, ป.โท	ทุน ป.เอก, ป.โท	ทุน ป.เอก, ป.โท	ทุน ป.เอก, ป.โท	ทุน ป.เอก, ป.โท	สนว./ สนป.	สนบ.
3.2 แลกเปลี่ยนบุคลากร									
3.2.1 แลกเปลี่ยนบุคลากรระดับสวนพฤกษศาสตร์ในภูมิภาค	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและเสริมสร้างประสบการณ์ในการทำงาน		แลกเปลี่ยนบุคลากรด้าน Botany	แลกเปลี่ยนบุคลากรด้าน Botany/Horticulture/ education	แลกเปลี่ยนบุคลากรด้าน Botany/Horticulture/ education/ Hospitality	แลกเปลี่ยนบุคลากรด้าน Botany/Horticulture/ education/ Hospitality	แลกเปลี่ยนบุคลากรด้าน Botany/Horticulture/ education/ Hospitality/ การบริหารจัดการ	สนว./ สนป./	สพธ./ สนบ.
3.3 ปรับปรุงระบบบริหารจัดการบุคลากร									
3.3.1 จัดให้มีระบบสรรหา (Recruitment) และการรักษาบุคลากร	เพื่อให้องค์กรฯ มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ปฏิบัติงาน และป้องกันปัญหาสมองไหล		ศึกษาและวิเคราะห์ ข้อมูล บุคลากรและวางแผน ทางการสรร	ศึกษาและวิเคราะห์ ข้อมูล บุคลากรและวางแผน ทางการรักษา				สนบ.	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมายการดำเนินงาน						หน่วยรับผิดชอบ	
		2556	2557	2558	2559	2560	2561	หลัก	สนับสนุน
			หา	บุคลากร					
3.3.2 จัดทำแผนการบริหารจัดการกำลังคนเพื่อทดแทน (Succession Plan)	เพื่อให้การดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง	-	ศึกษาและเตรียมการ	จัดทำแผน	ทบทวนแผน	-	-	สนบ.	ทุกหน่วยงาน
3.3.3 จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career path)	เพื่อให้บุคลากรมีความมั่นใจในการปฏิบัติงาน	-	ศึกษาและเตรียมการ	จัดทำ Career path	-	-	-	สนบ.	ทุกหน่วยงาน
3.3.4 ปรับปรุงกฎระเบียบข้อบังคับ	เพื่อให้สามารถจ้างแรงงานฝีมือ บุคลากรเฉพาะด้าน ตลอดจนผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ รองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานของประชาคมอาเซียน	ศึกษาและเตรียมการ	ปรับปรุงกฎระเบียบการจ้างงาน การจ้างที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ	-	ทบทวนกฎระเบียบการจ้างงาน การจ้างที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ	-	-	สนบ.	

5.2 แผนปฏิบัติการด้านการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ประจำปี 2556

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ 2556												หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. โครงการจัดตั้งเครือข่ายการวิจัยและบริหารจัดการทรัพยากรพันธุ์พืชในภูมิภาคอาเซียน														
1.1 สร้างเครือข่ายการบริหารจัดการ														
1.1.1 ประชุมเตรียมความพร้อมในการจัดทำเครือข่าย	1 ครั้ง											1		สนว./สนป.
1.2 สร้างและจัดทำฐานข้อมูล														
1.2.1 สำรวจพรรณไม้ในพื้นที่ Mainland ในภูมิภาคอาเซียน	1 ครั้ง / 100 ตัวอย่าง									1/100				สนว./สนป.
2. โครงการพัฒนาสวนสวยแห่งการเรียนรู้														
2.1 ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานรองรับการขยายตัว														
2.1.1 ปรับปรุงระบบไฟฟ้าส่องสว่าง	1 เส้นทาง												1	สนป.
2.1.2 ปรับปรุงและซ่อมแซม	4 จุด					1		1		1			1	สนป.

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ 2556												หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
เส้นทางภายใน														
2.1.3 ปรับปรุงป้ายสื่อ ความหมายสำหรับผู้พิการ	3 ป้าย									3				ส.พล.
2.1.4 ปรับปรุงห้องน้ำสำหรับผู้ พิการ	1 จุด									1				ส.พล.
2.1.5 จัดสร้างทางลาดขึ้น-ลง สำหรับผู้พิการ	2 จุด								2					ส.พล.
2.1.6 ปรับปรุงระแนง	1 รายการ						1							ส.รย.
2.1.7 ปรับปรุงฐานการเรียนรู้	3 ฐาน			1			1				1			ส.รย.
2.2 ส่งเสริมการเรียนรู้และการ ท่องเที่ยว														
2.2.1 ปรับปรุงเว็บไซต์														
(1) สํารวจข้อมูลและ ความพึงพอใจของผู้ใช้เว็บไซต์	2 ครั้ง						1						1	สนบ.
2.3 สร้างพันธมิตรด้านการ ท่องเที่ยว														
3. โครงการปรับปรุงระบบบริหาร จัดการและเพิ่มสมรรถนะบุคลากร														

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ 2556												หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
3.1 พัฒนาศักยภาพบุคคล														
3.1.1 สร้าง/พัฒนาความเข้มแข็ง บุคลากร														
(1) ให้ความรู้และความ เข้าใจพื้นฐานในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	1 ครั้ง/40 คน											1/40		สนบ.
(2) อบรมทักษะอังกฤษ	1 ครั้ง/10 คน											10/10		สนบ.
3.2 แลกเปลี่ยนบุคลากร														
3.3 ปรับปรุงระบบบริหารจัดการ บุคลากร														
3.3.1 ปรับปรุงโครงสร้าง	1 รายการ											1		สนบ.
3.3.2 ศึกษาและเตรียมการเพื่อ ปรับปรุงกฎระเบียบข้อบังคับ	1 รายการ												1	สนบ.

5.3 แผนปฏิบัติการด้านการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ประจำปี 2557

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ 2557												หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. โครงการจัดตั้งเครือข่ายการวิจัย และบริหารจัดการทรัพยากร พันธุ์พืชในภูมิภาคอาเซียน														
1.1 สร้างเครือข่ายการบริหาร จัดการ														
1.1.1 แต่งตั้งคณะทำงาน บริหารจัดการเครือข่าย	1 คณะ	1												สนว./สนบ.
1.1.2 จัดทำสื่อการ เผยแพร่การสร้างเครือข่าย														
(1) Newsletter	1,000 ฉบับ						500						500	สนว.
(2) จัดทำ Homepage เครือข่าย	1 page					1								สนว./สนบ.
1.1.3 จัดประชุมสัมมนา เพื่อสร้างเครือข่ายทั้งภายในและ ภายนอก	1 ครั้ง/150 คน			1/ 150										สนว.
1.1.4 จัดประชุมสัมมนา ทางวิชาการ	1 ครั้ง								1					สนว.

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ 2557												หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.1.5 จัดทำเอกสาร เผยแพร่	2 รายการ/ 2,000 เล่ม								1,000				1,000	สนว./สนป.
1.2 สร้างและจัดทำฐานข้อมูล														
1.2.1 สำรวจพรรณไม้ใน พื้นที่ Mainland ในภูมิภาคอาเซียน	6 ครั้ง / 800 ตัวอย่าง					1/100	1/200	1/100	1/100	1/200	1/100			สนว./สนป.
1.2.2 จัดทำฐานข้อมูล พรรณไม้ในอาเซียน	1 ฐาน								1					สนว.
1.3 สร้างและพัฒนากลไกการ บริหารจัดการ														
1.3.1 จัดประชุมเชิง วิชาการเพื่อกำหนดแนวทางการ อนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากร พันธุ์พืช	1 ครั้ง/150 คน						1/150							สนว./สนป.
1.3.2 ศึกษาดูงานเพื่อ กำหนดทิศทางและกำหนดนโยบาย การบริหารจัดการ	1 ครั้ง/10 คน							1/10						สนว./สนป.
1.3.3 ให้ทุนสนับสนุน งานวิจัยเพื่อสร้างผลิตภัณฑ์ (R&D)	2 ทุน									2				คณะทำงาน

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ 2557												หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.4 บริหารจัดการเครือข่าย														
1.4.1 ร่วมจัดทำระบบ ความคิดเห็นต่อแผนแม่บทการจัดการ ทรัพยากรพันธุ์พืชอย่างมีส่วนร่วมใน ระดับอาเซียน	1 ครั้ง										1			สนว.
1.4.2 บริหารจัดการและ ติดตามประเมินการดำเนินงาน ภายในประเทศ	4 ครั้ง			1			1			1			1	คณะทำงาน
2. โครงการพัฒนาสวนสวยแห่ง การเรียนรู้														
2.1 สร้างความโดดเด่นให้สวน พฤกษศาสตร์														
2.1.1 จัดทำและทบทวน แผนแม่บทการพัฒนาสวน พฤกษศาสตร์	4 แห่ง (เชียงใหม่, พิษณุโลก, ระยอง, ขอนแก่น)											4		คณะทำงาน
2.2 ปรับปรุงโครงสร้างพื้น ฐานรองรับการขยายตัว														

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ 2557												หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
2.2.1 พัฒนาศูนย์การเรียนรู้/ห้องปฏิบัติการ/แหล่งเรียนรู้ในสวนพฤกษศาสตร์	1 รายการ (ธนาคารเมล็ดพันธุ์)										1			สนว./สนป.
2.2.2 จัดทำแบบปรับปรุงระบบคมนาคม เส้นทางสัญจรในพื้นที่	1 รายการ												1	สนป.
2.2.3 ปรับปรุงระบบบำบัดน้ำเสียสำหรับอาคารวิจัย	1 รายการ												1	สนว.
2.3 ส่งเสริมการเรียนรู้และการท่องเที่ยว														
2.4 พัฒนาลินค้าและบริการให้มีความโดดเด่น														
2.5 สร้างพันธมิตรด้านการท่องเที่ยว														
3. โครงการปรับปรุงระบบบริหารจัดการและเพิ่มสมรรถนะบุคลากร														
3.1 พัฒนาทรัพยากรบุคคล														
3.1.1 สร้าง/พัฒนาความ														

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ 2557												หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
เข้มแข็งบุคลากร														
(1) หลักสูตร ภาษาอังกฤษสำหรับการสื่อสาร	2 ครั้ง/40 คน			2/ 20					2/ 20					สนบ.
(2) หลักสูตร ภาษาอังกฤษเพื่อการบริการ นักท่องเที่ยว	4 ครั้ง/80 คน	1/ 20			1/ 20			1/ 20			1/ 20			สนบ.
3.1.2 ฝึกอบรมเฉพาะทาง														
(1) ฝึกอบรมเฉพาะ ทางในประเทศแถบเอเชีย	2 ครั้ง/4 คน					1/2					1/2			สนว./ สนป./สนบ.
(2) ฝึกอบรมเสริม ทักษะในประเทศ เช่น การใช้งาน ฐานข้อมูล การจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ	4 ครั้ง/16 คน			1/ 4			1/4			1/4			1/4	สนว./ สนป./ สนบ./สาขา
3.2 แลกเปลี่ยนบุคลากร														
3.2.1 แลกเปลี่ยน บุคลากรด้านพฤกษศาสตร์กับ เครือข่าย	2 คน										2			สนว.
3.3 ปรับปรุงระบบบริหารจัดการ														

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ 2557												หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
บุคลากร														
3.3.1 ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลบุคลากรและวางแนวทางการสรรหา	1 รายงาน						1							สนบ.
3.3.2 ศึกษาข้อมูลและเตรียมการจัดทำแผนบริหารจัดการกำลังคนเพื่อทดแทน (Succession Plan)	1 รายงาน									1				สนบ.
3.3.3 ศึกษาและเตรียมการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career path)	1 รายการ												1	สนบ.
3.3.4 ปรับปรุงกฎระเบียบการทำงาน	1 ฉบับ					1								สนบ.

จัดทำโดย

คณะกรรมการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

- | | |
|--|-------------------------------|
| 1. ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ | ประธานคณะกรรมการ |
| 2. รองผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ | คณะกรรมการ |
| 3. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาธุรกิจ | คณะกรรมการ |
| 4. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและปลูกบำรุง | คณะกรรมการ |
| 5. ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา | คณะกรรมการ |
| 6. หัวหน้าสวนพฤกษศาสตร์บ้านร่มเกล้า พิษณุโลก | คณะกรรมการ |
| 7. หัวหน้าสวนพฤกษศาสตร์ระยอง | คณะกรรมการ |
| 8. หัวหน้าสวนพฤกษศาสตร์เมืองพล ขอนแก่น | คณะกรรมการ |
| 9. หัวหน้าสวนพฤกษศาสตร์พระแม่ย่า สุโขทัย | คณะกรรมการ |
| 10. หัวหน้าส่วนบริหารจัดการองค์กร | คณะกรรมการ |
| 11. หัวหน้างานวิเคราะห์และวางแผน | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| 12. หัวหน้างานประชาสัมพันธ์ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| 13. หัวหน้างานทรัพยากรมนุษย์ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |