



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙

องค์การสวนพฤกษศาสตร์

การขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม โดยมีเป้าหมายภาพรวมประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ ในการพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการบริหารจัดการสมัยใหม่เพื่อรองรับการดำเนินงาน และตามมาตรการแก้ไขปัญหการทุจริตแบบบูรณาการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประกอบด้วยดังต่อไปนี้

๑. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ : สัดส่วนประชาชนมีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๑.๑ โครงการ/กิจกรรม : การฝึกอบรมส่งเสริมการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การสวนพฤกษศาสตร์เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต

๑.๑.๒ โครงการ/กิจกรรม : ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม และบุคคลต้นแบบที่ทำความดี มีวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ : สัดส่วนหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑.๓.๑ โครงการ/กิจกรรม : การเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) (แผนปฏิบัติการเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA ประจำปี) และการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในรูปแบบคณะทำงาน

เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ : คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง

๒.๒.๑ โครงการ/กิจกรรม : การประเมินผลควบคุมความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับ สินบน
จากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๒. แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๑ โครงการ/กิจกรรม : การจัดการเรื่องร้องเรียนในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบ
การทุจริต องค์การสวนพฤกษศาสตร์

๒.๒ โครงการ/กิจกรรม : E-Service ร้องเรียนการทุจริตผ่านระบบสารสนเทศและช่องทางการรับ
เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ขององค์การสวนพฤกษศาสตร์

๓ โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้อง อื่นๆ

เป้าหมาย :ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๑ โครงการ/กิจกรรม : การประกาศนโยบาย NO Gift Policy

๓.๒ โครงการ/กิจกรรม : การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาล

**เป้าหมาย : บูรณาการหน่วยงานภายในและภายนอก เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต**

๓.๓ โครงการ/กิจกรรม : ชมรมสวนพฤกษฯ STRONG องค์กรพอเพียงต้านทุจริต

กิจกรรมย่อย : ปลุกจิตสำนึก STRONG องค์กรพอเพียงต้านทุจริต

หมายเหตุ : นำเสนอที่ประชุมคณะทำงานด้านการบริหารธรรมาภิบาล องค์การสวนพฤกษศาสตร์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ พิจารณาความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และส่งเสริม
มาตรฐานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม : การขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๖๙

ที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม
โดยมีเป้าหมายภาพรวมประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

หน่วยงาน.....องค์การสวนพฤกษศาสตร์..... กระทรวง.....ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

คำชี้แจง : ๑. โปรดระบุข้อมูลรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในส่วนที่ใช้งบประมาณและไม่ใช้
งบประมาณที่หน่วยงานจะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗
๒.  หมายถึง โครงการสำคัญเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ โปรดระบุไว้เป็นลำดับแรก

ตารางที่ ๑ โครงการที่มีความสอดคล้องภายใต้แผนแม่บทฯ (๒๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ/กิจกรรม : รายละเอียดโครงการ : กลุ่มเป้าหมาย :	เป้าหมายตัวชี้วัด การดำเนินโครงการ ผลผลิต/ผลลัพธ์	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน			
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. – ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. – มี.ค. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. – มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. – ก.ย. ๖๘)
๑. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต								
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ สัดส่วนประชาชนมีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
๒ ๑.๒.๑ โครงการ/กิจกรรม : การฝึกอบรมส่งเสริมการปฏิบัติตน ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การ สวนพฤกษศาสตร์เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรสุจริต () โครงการใหม่ (/) โครงการต่อเนื่อง รายละเอียดกิจกรรม : ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรสุจริตแก่ผู้บริหาร พนักงาน	- ผลผลิต ๑. องค์การฯ มีการจัดอบรม อย่าง น้อย จำนวน ๑ ครั้ง ๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจหลัก คุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติตนตาม มาตรฐานทางจริยธรรม สามารถ นำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการ ปฏิบัติงานได้ อย่างน้อยร้อยละ ๘๖ (แบบทดสอบการรับรู้ฯ) - ผลสัมฤทธิ์ บุคลากรนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมา ปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการ	๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้มี อำนาจอนุมัติ ๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบ โครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผน และจัดเตรียมโครงการ กำหนดรูปแบบ กำหนดการ หัวข้อการอบรม วิทยากร ๓. ดำเนินการตามรูปแบบและ กำหนดการ ๔. รายงานผลดำเนินการ/สรุป ประเมินผล/นำผลไปแก้ไขปรับปรุงเพื่อ พัฒนาการดำเนินงานต่อไป ๕. เปิดเผยเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงาน บนเว็บไซต์ของ อ.ส.พ.	๑.สำนักบริหาร/ ส่วนทรัพยากร มนุษย์/ ส่วนบริหารความ เสี่ยงฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓ ๑ ครั้ง		

โครงการ/กิจกรรม : รายละเอียดโครงการ : กลุ่มเป้าหมาย :	เป้าหมายตัวชี้วัด การดำเนินโครงการ ผลผลิต/ผลลัพธ์	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน			
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. – ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. – มี.ค. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. – มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. – ก.ย. ๖๘)
และลูกจ้างองค์การสวน พฤกษศาสตร์ - กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรองค์การสวนพฤกษศาสตร์	ปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กร สุจริตในหน่วยงาน (แบบติดตาม ประเมินผล)							
ปี ๑.๒.๒ โครงการ/กิจกรรม : ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานทาง จริยธรรม และบุคคลต้นแบบที่ทำ ความดี มีวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์ สุจริต () โครงการใหม่ (/) โครงการต่อเนื่อง รายละเอียดกิจกรรม : กิจกรรมจัดทำแนวทางในการคัดเลือก บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานตาม มาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต “คนดี ศรี อ.ส.พ.” และจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยกระบวนการมีส่วนร่วมภายใน หน่วยงาน ประกาศเกียรติคุณผู้ที่ กระทำความดี - กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรองค์การสวนพฤกษศาสตร์	- ผลผลิต ๑. จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง/ปีงบประมาณ ๒. มีบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานตาม มาตรฐานทางจริยธรรม (จำนวน บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกอย่างน้อย สำนักฯ ละ ๑ คน) - ผลสัมฤทธิ์ ๑. บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชู เกียรติเป็นแบบอย่างให้บุคคลอื่น ๒. บุคคลและหน่วยงานได้รับการ ส่งเสริมและสนับสนุนให้กระทำความ ดีและปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ สูงสุดต่อหน่วยงาน (แบบติดตาม ประเมินผล)	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการเชิดชูเกียรติ บุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตาม มาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะและ ซื่อสัตย์สุจริต ๒. คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การ คัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติ ๓. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การ คัดเลือก และเผยแพร่ให้บุคลากรให้ ทราบ ๔. เผยแพร่และเชิญชวนให้สำนักส่ง บุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติตาม หลักเกณฑ์เพื่อเข้ารับการคัดเลือก ๕. คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก ๖. ประกาศผลการคัดเลือก ๗. มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ บุคลากรที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ ๘. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บุคลากรที่ ได้รับการเชิดชูเกียรติให้แก่บุคลากร ภายในหน่วยงานและสาธารณชนได้รับ ทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เป็นต้น	๑.สำนักบริหาร/ ส่วนทรัพยากร มนุษย์ ๒.คกก.เชิดชู เกียรติฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓ ๑ ครั้ง	

โครงการ/กิจกรรม : รายละเอียดโครงการ : กลุ่มเป้าหมาย :	เป้าหมายตัวชี้วัด การดำเนินโครงการ ผลผลิต/ผลลัพธ์	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน			
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. – ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. – มี.ค. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. – มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. – ก.ย. ๖๘)
เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต								
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ สัดส่วนหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ								
๒๒ ๑.๓.๑ โครงการ/กิจกรรม : การเตรียมความพร้อมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA () โครงการใหม่ (/) โครงการต่อเนื่อง รายละเอียดกิจกรรม : เตรียมความพร้อมการประเมิน ITA และการยกระดับคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ใน รูปแบบคณะทำงาน - กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (IEIT)	- ผลผลิต ๑. ผลคะแนนการประเมินประจำปีไม่ ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ๒. คณะกรรมการฯ และคณะทำงานฯ กำกับดูแล ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ด้าน ITAบรรลุเป้าหมายที่กำหนด และ พัฒนาประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ได้ดียิ่งขึ้น - ผลสัมฤทธิ์ ๑. แผนปฏิบัติการเตรียมความพร้อม การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ ขององค์การสวน พฤกษศาสตร์ ๒. แผนปฏิบัติการยกระดับคะแนน ITA ประจำปีงบประมาณ	๑. องค์การฯ แต่งตั้งคณะกรรมการ เตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) เพื่อดูแลกำกับกับการดำเนินงานการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ๒. องค์การฯ แต่งตั้งคณะทำงานด้าน บริหารธรรมาภิบาล เพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสฯ และจัดทำแผนปฏิบัติการฯ และวิเคราะห์/ปรับปรุง จัดทำแผน ยกระดับการประเมินฯ กำกับติดตาม ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน ๓. รายงานผลดำเนินการ/สรุปและ ประเมินผล/นำผลไปแก้ไขปรับปรุงเพื่อ พัฒนาการดำเนินงานต่อไป	๑.คกก.เตรียม ความพร้อม ITA ๒.คทง.ธรรมาภิ บาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ : คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง								
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒. คติทุจริตรายหน่วยงานลดลง								
๒๒ ๒.๒.๑ โครงการ/กิจกรรม : การประเมินผลควบคุมความเสี่ยงที่ อาจเกิดการให้หรือรับ สินบนจาก การดำเนินงานตามภารกิจของ หน่วยงาน (/) โครงการใหม่ () โครงการต่อเนื่อง	- ผลผลิต ๑. รายงานผลการประเมินผลการ ควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์ กระบวนการคลังว่าด้วยมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุม ภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการ ควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์ กระบวนการคลังว่าด้วยมาตรฐานและ หลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๕	๑.สำนักบริหาร/ ส่วนบริหารความ เสี่ยงและจัดการ องค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	✓

โครงการ/กิจกรรม : รายละเอียดโครงการ : กลุ่มเป้าหมาย :	เป้าหมายตัวชี้วัด การดำเนินโครงการ ผลผลิต/ผลลัพธ์	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน			
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. – ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. – มี.ค. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. – มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. – ก.ย. ๖๘)
รายละเอียดกิจกรรม : ๑. การประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒. การวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี ตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. - กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (IEIT)	๒. สรุปข้อมูลผลการควบคุมภายใน และจัดทำแผนปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต โดยกิจกรรมการควบคุมภายในร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข ๓. ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก) ๔. ผลการวิเคราะห์/ ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน รายงานต่อผู้บริหารฯ ๑ ครั้ง (ไตรมาสที่ ๓) - ผลสัมฤทธิ์ ๑. คดีทุจริตในภาพรวมลดลง ๒. ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ไม่มีว่ากระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๒. จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๓. เสนอรายงานผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๙ ๔. นำผลการประเมินไปปรับปรุงงาน และระบบควบคุมภายในเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น ๕. วิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์การประเมิน (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. และดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงฯ และรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารฯ รับทราบ ๖. เผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน						

ตารางที่ ๒ โครงการที่มีความสอดคล้องภายใต้แผนแม่บทฯ (๒๑) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม : รายละเอียดโครงการ : กลุ่มเป้าหมาย :	เป้าหมายตัวชี้วัด การดำเนินโครงการ ผลผลิต/ผลลัพธ์	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน			
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)
๒. แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต								
เป้าหมาย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
ปี ๒๕๖๑ โครงการ/กิจกรรม : การจัดการเรื่องร้องเรียนในกรณีได้ ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบ พบการทุจริต องค์การสวน พฤกษศาสตร์ () โครงการใหม่ (/) โครงการต่อเนื่อง รายละเอียดกิจกรรม : การบริหารจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการ ทุจริต จากภาคประชาชนและ บุคลากรของหน่วยงาน - กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (IEIT)	- ผลผลิต ๑. มีกระบวนการจัดการ เมื่อได้รับ แจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต และดำเนินการตามกระบวนการ จนแล้วเสร็จ ๒. ผลสถิติการแจ้งเรื่องร้องทุกข์ ประจำปี จำนวน ๐ ราย - ผลสัมฤทธิ์ ๑. คดีทุจริตในภาพรวมลดลง ๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียฯ มีบทบาทใน การติดตาม ตรวจสอบการทำงานของ เจ้าหน้าที่องค์การฯ	๑. กำหนดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริต และกำหนดเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตาม กฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหา บุคลากรในองค์การสวนพฤกษศาสตร์ที่ ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ๒. กำหนดกระบวนการขั้นตอนในการ ดำเนินการร้องเรียน ๓. ประกาศเผยแพร่กระบวนการขั้นตอน ในการดำเนินการร้องเรียนให้บุคลากร และประชาชนทราบโดยทั่วกัน ๔. กำหนดกระบวนการจัดการข้อ ร้องเรียน/แนวทางการดำเนินการต่อเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ขององค์การฯ ๕. กำหนดกระบวนการและขั้นตอนใน การลงโทษผู้กระทำความผิดการทุจริต ๖. กำหนดช่องทางการติดตามเรื่อง ร้องเรียนได้ด้วยตนเอง และมีการ รายงานผลการดำเนินการหรือ ความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ ร้องเรียนทราบ ๗. กำหนดกระบวนการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำความผิดการทุจริตอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. คกก.บริหาร ศูนย์แบบ เบ็ดเสร็จฯ ๒. สำนัก บริหาร/งาน กฎหมาย ๓. ส่วน เทคโนโลยี สารสนเทศ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม : รายละเอียดโครงการ : กลุ่มเป้าหมาย :	เป้าหมายตัวชี้วัด การดำเนินโครงการ ผลผลิต/ผลลัพธ์	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน			
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. – ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. – มี.ค. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. – มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. – ก.ย. ๖๘)
		๘. จัดทำคู่มือ/แนวทางการดำเนินการต่อเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ขององค์การฯ โดยเฉพาะต้องแยกออกจากคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไปและเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ขององค์การฯ โดยพิจารณาให้มีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้ (๑) วิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน (๒) ขั้นตอน/วิธีการจัดการเรื่องร้องเรียน (๓) ส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ (๔) ระยะเวลาในการดำเนินการและประกาศเผยแพร่กระบวนการขั้นตอนการดำเนินการร้องเรียนให้บุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน ๙. จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม ๑๐. จัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๑๑. รายงานผลและติดตามประเมินผล						
๒.๒ โครงการ/กิจกรรม : E-Service ร้องเรียนการทุจริตผ่านระบบสารสนเทศและช่องทางการรับ	- ผลผลิต ๑. มี E-Service ร้องเรียนการทุจริตผ่านระบบสารสนเทศและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่	๑. องค์การฯ จัดให้ E-Service ร้องเรียนการทุจริตผ่านระบบสารสนเทศและช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตผ่านทางช่องทางออนไลน์ ให้อยู่บนหน้า	๑ กกก.บริหารศูนย์แบบเบ็ดเสร็จฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม : รายละเอียดโครงการ : กลุ่มเป้าหมาย :	เป้าหมายตัวชี้วัด การดำเนินโครงการ ผลผลิต/ผลลัพธ์	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน			
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. – ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. – มี.ค. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. – มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. – ก.ย. ๖๘)
เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ (/) โครงการใหม่ () โครงการต่อเนื่อง รายละเอียดกิจกรรม : หน่วยงานจัดให้มี E-Service บนหน้า เว็บไซต์หน่วยงาน พร้อมกับคู่มือการ ใช้งาน และแยกช่องทางการร้องเรียน เรื่องทั่วไป กับเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตประพตติมิชอบ - กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (IEIT)	สะดวกรวดเร็วและปลอดภัยสำหรับ ผู้ ร้องเรียน และมีคู่มือการใช้งาน ๑ ฉบับ ๒. ผลสถิติการแจ้งเรื่องร้องทุกข์ ประจำปี จำนวน ๐ ราย - ผลสัมฤทธิ์ ๑. คติทุจริตในภาพรวมลดลง ๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียฯ และภาค ประชาชน มีบทบาทในการติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ฯ	เว็บไซต์หลักขององค์การสวน พฤกษศาสตร์ (แยกต่างหากจากช่องทาง ทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้ แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพตติมิชอบ) และจัดให้มี ช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนได้ด้วย ตนเอง และมีการรายงานผลการ ดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่อง ร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ ๒. ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมี เรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรใน องค์การสวนพฤกษศาสตร์ ที่ปฏิบัติงาน ตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ร้องเรียนการทุจริตให้บุคลากรและ ประชาชนทราบ ๔. จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพตติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน บนเว็บไซต์ หลักขององค์การฯ ๕. รายงานสรุปผลการดำเนินการให้ ผู้บริหารองค์การฯ ต่อไป	๒. สำนัก บริหาร/งาน กฎหมาย ๓. ส่วน เทคโนโลยี สารสนเทศ					

ตารางที่ ๓ โครงการที่มีความสอดคล้องภายใต้แผนแม่บทฯ (๒๑) โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้อง อื่นๆ

โครงการ/กิจกรรม : รายละเอียดโครงการ : กลุ่มเป้าหมาย :	เป้าหมายตัวชี้วัด การดำเนินโครงการ ผลผลิต/ผลลัพธ์	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน			
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. – ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. – มี.ค. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. – มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. – ก.ย. ๖๘)
๓. โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้อง อื่นๆ								
เป้าหมาย : ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
ป ๓.๑ โครงการ/กิจกรรม : การประกาศนโยบาย NO Gift Policy () โครงการใหม่ (/) โครงการต่อเนื่อง รายละเอียดกิจกรรม : หน่วยงานประกาศนโยบาย NO Gift Policy พร้อมแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ NO Gift Policy - กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ทุกระดับ	- ผลผลิต ๑. องค์การฯ มีการประกาศนโยบาย NO Gift Policy ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๒. ผลสรุปการดำเนินงานตามมาตรการ รายงานต่อผู้บริหารฯ - ผลสัมฤทธิ์ ๑. ข้าราชการเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ไม่มีวาทะการทุจริต และ ไม่มีเรื่องร้องเรียนการรับของกำนัลและสินบน จากการปฏิบัติหน้าที่	๑. จัดทำมาตรการ “NO Gift Policy” ๒. ประกาศใช้ NO Gift Policy พร้อมแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ NO Gift Policy ๓. ผู้บริหารฯ ประกาศใช้ มอบนโยบายฯ ประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงานฯ และ แจ้งเวียนและลงนามรับทราบ ๔. เผยแพร่ประกาศใช้ NO Gift Policy ให้แก่บุคคลภายในองค์กรและประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์องค์การฯ ๕. ประเมินผลและติดตามผลการใช้มาตรการ NO Gift Policy รายงานผลการดำเนินการ และสรุปรายงานต่อผู้บริหารฯ	ผู้บริหารและบุคลากร อ.ส.พ. ทุกคน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
ป ๓.๒ โครงการ/กิจกรรม : การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาล () โครงการใหม่ (/) โครงการต่อเนื่อง รายละเอียดกิจกรรม : - องค์การสวนพฤกษศาสตร์ มีการประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงานด้านความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้	- ผลผลิต ๑. องค์การฯ มีการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาล ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๒. ผลสรุปการดำเนินงานตามมาตรการ รายงานต่อผู้บริหารฯ - ผลสัมฤทธิ์ ๑. องค์การฯ เป็นองค์กรธรรมาภิบาล บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริตตามหลัก	๑. องค์การฯ จัดทำประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงาน ด้านความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล ๒. ประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงาน พร้อมแนวทางการดำเนินการ ๓. ผู้บริหารฯ ประกาศใช้ มอบนโยบายฯ ประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงานฯ แจ้งเวียนและลงนามรับทราบ ๔. เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงานฯ ให้แก่บุคคลภายในองค์กรและประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์องค์การ	ผู้บริหารและบุคลากร อ.ส.พ. ทุกคน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม : รายละเอียดโครงการ : กลุ่มเป้าหมาย :	เป้าหมายตัวชี้วัด การดำเนินโครงการ ผลผลิต/ผลลัพธ์	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน			
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. – ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. – มี.ค. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. – มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. – ก.ย. ๖๘)
พร้อมรับผิดชอบ เพื่อสร้างความมั่นใจ ให้แก่สังคม - กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ ทุกระดับ	ธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ๒. ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ไม่มีว่ากระทำการทุจริต ประพฤติมิ ชอบจากการปฏิบัติหน้าที่	๕. ประเมินผล ติดตาม รายงานผลการ ดำเนินการ และสรุปรายงานต่อผู้บริหาร						
เป้าหมาย : บูรณาการหน่วยงานภายในและภายนอก เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต								
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ สัดส่วนบุคลากรของหน่วยงานที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
ปี ๓.๓ โครงการ/กิจกรรม : ชมรมสวนพฤกษฯ STRONG องค์กร พอเพียงต้านทุจริต (/) โครงการใหม่ () โครงการต่อเนื่อง รายละเอียดกิจกรรม : ปลุกจิตสำนึก STRONG องค์กร พอเพียงต้านทุจริต ภายใต้โครงการ STRONG – องค์กรพอเพียงต้าน ทุจริต โดยชมรมฯ บูรณาการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ และ ดำเนินงานขับเคลื่อนกิจกรรม (๑) กิจกรรมการสื่อสาร/สร้างองค์ ความรู้เพื่อป้องกันการทุจริตและ ยกระดับคุณธรรมในการปฏิบัติงาน (๒) กิจกรรมสร้างการมีส่วนร่วมของ บุคลากรในการป้องกันการทุจริตและ สร้างความโปร่งใสในองค์กร - กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรขององค์การสวนพฤกษศาสตร์	- ผลผลิต ๑. บุคลากรของ อ.ส.พ. รับรู้ฯ และให้ ความร่วมมือในกิจกรรม และเข้าร่วม เป็นสมาชิกชมรมฯ (ร้อยละ) ๒. ผู้บริหารฯ ของหน่วยงานรับทราบ รายงานผลการดำเนินงานชมรมฯ ๓. รายงานผลตามแผนการดำเนินงาน ของชมรมฯ รายไตรมาส และประจำปี ๔. ข้อมูลประชาสัมพันธ์ของชมรมฯ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ หน่วยงานและสู่สาธารณะ - ผลสัมฤทธิ์ ๑. โครงการ/กิจกรรม STRONG องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ตามบริบท ขององค์กร สำเร็จลุล่วงตาม วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ๒. บุคลากรของหน่วยงานมี พฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต และพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรม และค่านิยม สู่การเป็นองค์กร	๑. ประชุมคกก.ชมรมฯ เพื่อกำหนด แนวทางปฏิบัติ แผนปฏิบัติงาน โครงการ/กิจกรรมการดำเนินงาน ติดตามและรายงานผลความก้าวหน้า การดำเนินงานของชมรมฯ อย่างน้อย ๓ ครั้ง/ปี ๒. ชมรมฯ ดำเนินการขับเคลื่อน กิจกรรมภายใต้โครงการ STRONG – องค์กรพอเพียงต้านทุจริต และตาม แผนปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรมฯ ๓. ติดตามประเมินผล รายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานชมรมฯ นำเสนอต่อผู้บริหารฯ ๔. เปิดเผยและเผยแพร่กิจกรรมต่างๆ ของชมรมภายในหน่วยงานเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และสู่สาธารณะ	คกก.ชมรม สวนพฤกษฯ STRONG	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม : รายละเอียดโครงการ : กลุ่มเป้าหมาย :	เป้าหมายตัวชี้วัด การดำเนินโครงการ ผลผลิต/ผลลัพธ์	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน			
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. – ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. – มี.ค. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. – มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. – ก.ย. ๖๘)
	พอเพียง ต่อต้านการทุจริตและมี ความโปร่งใสในการดำเนินงาน							

ข้อเสนอแนะการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทฯ (๒๑) :

.....-ไม่มี-.....

ผู้ให้ข้อมูล : ชื่อ - สกุล.....นางสาวสิริวรรณ กันทา.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ๗.....

สำนัก/กอง.....ส่วนคณะกรรมการและกำกับดูแลกิจการที่ดี.....โทรศัพท์.....๐๙ ๓๑๓๐ ๐๖๗๘.....

E-mailboard๖๑.qsbg@gmail.com.....ข้อมูล ณ วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘