



ด่วนที่สุด

สวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์

องค์การสวนพฤกษศาสตร์

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตู้ ปณ.๗ อ.แมริม จ.เชียงใหม่ ๕๐๑๘๐ โทรศัพท์ (๐๕๓) ๘๔๑๐๐๐ โทรสาร (๐๕๓) ๒๙๙๗๕๔

ที่ ทส ๑๒๐๑/๑๕๕๐

วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แผนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

เรียน ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๒๒๑/ว ๔๐๐๒ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ โดยขอให้องค์การสวนพฤกษศาสตร์จัดทำโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

องค์การสวนพฤกษศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำร่างโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ แล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวปัลลวี แสงฉาย)

ผู้อำนวยการสำนักบริหาร ลงนามแทน

ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์

แบบฟอร์มข้อมูลโครงการ/กิจกรรม
การขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗

ที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

หน่วยงาน..... องค์การสวนพฤกษศาสตร์..... กระทรวง..... ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

คำชี้แจง : ๑. โปรดระบุข้อมูลรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในส่วนที่ใช้งบประมาณและไม่ใช้งบประมาณที่หน่วยงานจะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗

๒. **ป** หมายถึง โครงการสำคัญเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ โปรดระบุไว้เป็นลำดับแรก

ตารางที่ ๑ โครงการที่มีความสอดคล้องภายใต้แผนแม่บทฯ (๒๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
ตัวชี้วัดที่ :					
โครงการ	รายละเอียดโครงการ	แนวทางการดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ
๑. ป โครงการ ฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การสวนพฤกษศาสตร์เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต (/) โครงการใหม่ () โครงการต่อเนื่อง - โครงการ/ กิจกรรม โปรดระบุ.....(ถ้ามี)	- กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ บุคลากรขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ - งบประมาณ สำนักบริหารองค์การสวนพฤกษศาสตร์ - ระยะเวลา ดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	1) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ 2) มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ 3) กำหนดรูปแบบ กำหนดการ และหัวข้อการอบรม 4) ประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร เชิญกลุ่มเป้าหมายจัดเตรียมเอกสารประกอบการ	1) มีการจัดอบรมจำนวน 1 ครั้ง 2) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจหลักคุณธรรมจริยธรรม สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (สำรวจโดยใช้แบบทดสอบความรู้/แบบประเมินผล)	บุ ค ล า กร นำ ห ลั ก ค ณ ธรรม จ ริ ย ธรรม มา ปรับ ใช้ ใน การ ดำ เนิน ชี วิ ต และ การ ปฏิ บั ติ งาน ก่อ ให้ เกิด วั ธ ฒ น ธรรม อ ง ค ร สุ จ ริ ต ใน หน่วยงาน (สำรวจโดยใช้แบบติดตามประเมินผล)	โปรดระบุ...(ถ้ามี)

		อบรม และวัสดุอุปกรณ์ 5) ดำเนินการตามรูปแบบและกำหนดการที่กำหนด 6) รายงานผลการดำเนินการ 7) เผยแพร่การดำเนินโครงการผ่านเว็บไซต์ขององค์การสวนพฤกษศาสตร์			
๒. ๒๕ โครงการ เชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต (/) โครงการใหม่ () โครงการต่อเนื่อง	- กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรองค์การสวนพฤกษศาสตร์ - งบประมาณ สำนักบริหารองค์การสวนพฤกษศาสตร์ - ระยะเวลา ดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	1) แต่งตั้งคณะกรรมการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต 2) คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติ 3) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือก และเผยแพร่ให้บุคลากรให้ทราบ 4) เชิญชวนให้สำนักส่งบุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์เพื่อเข้ารับการคัดเลือก 5) คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต 6) ประกาศผลการคัดเลือก 7) มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่บุคลากรที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ 8) เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	มีบุคลากรต้นแบบด้านการปฏิบัติงานตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต	เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริต ในการปฏิบัติงานลดลง	

		บุคลากรที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน และสาธารณชนได้รับทราบผ่าน ช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เป็น ต้น			
--	--	---	--	--	--

ตารางที่ ๒ โครงการที่มีความสอดคล้องภายใต้แผนแม่บทฯ (๒๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
ตัวชี้วัดที่ : (โปรตระกูล)					
โครงการ	รายละเอียดโครงการ	แนวทางการดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ
๑. ป โครงการ กิจกรรมติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน (/) โครงการใหม่ () โครงการต่อเนื่อง - โครงการ/ กิจกรรม โปรตระกูล.....(ถ้ามี)	- กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของ องค์การสวน พฤกษศาสตร์ - งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ - ระยะเวลา ดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	1) แต่งตั้ง คณะ กรรมการ ประเมินผลการควบคุมภายในตาม หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่า ด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับ หน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ข้อ 5 2) จัดทำรายงานการประเมินผล การควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์	1) มีรายงานการประเมินผล การควบคุมภายในตาม หลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังว่าด้วย มาตรฐานและหลักเกณฑ์ ปฏิบัติการควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 2) สรุปข้อมูลผลการควบคุม ภายในและจัดทำแผน	1) ระดับความพึงพอใจ ของผู้ที่เกี่ยวข้องในการ จัดทำรายงาน การ ประเมินผลการควบคุม ภายใน (ร้อยละ 80 ใน ระดับมาก)	โปรตระกูล...(ถ้ามี)

		กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ข้อ 8 ประกอบด้วย (1) การรับรองว่าการควบคุมภายในของหน่วยงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติที่กระทรวงการคลังกำหนด (หนังสือรับรองการควบคุมภายใน : ปค.1/ปค.2/ปค.3) (2) การประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน : ปค.4) (3) การประเมินผลการควบคุมภายในของภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงาน (รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน : ปค.5) (4) ความเห็นของผู้ตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการสอบทานการควบคุมภายในของหน่วยงาน (รายงานการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน : ปค.6) 3) เสนอรายงานผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์	ปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต โดยกิจกรรมการควบคุมภายในร้อยละ 80 ได้ดำเนินการแก้ไข		
--	--	---	---	--	--

		กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ข้อ 9 4) นำผลการประเมินไปปรับปรุงงานและระบบควบคุมภายในเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น 5) เผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน			
--	--	--	--	--	--

ตารางที่ ๓ โครงการที่มีความสอดคล้องภายใต้แผนแม่บทฯ (๒๑) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต					
เป้าหมาย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ					
ตัวชี้วัดที่ : (โปรดระบุ)					
โครงการ	รายละเอียดโครงการ	แนวทางการดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ
๑. ☒ โครงการ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตต้องการสวนพฤกษศาสตร์ (/) โครงการใหม่ () โครงการต่อเนื่อง - โครงการ/ กิจกรรม โปรดระบุ.....(ถ้ามี)	- กลุ่มเป้าหมาย ภาคประชาชนและบุคลากรขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ - งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	1) กำหนดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และกำหนดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์การสวนพฤกษศาสตร์ที่ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	มีมาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต	ประชาชนมีบทบาทในการติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่องค์การสวนพฤกษศาสตร์	โปรดระบุ...(ถ้ามี)

	- ระยะเวลา ดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	2) กำหนดกระบวนการขั้นตอนใน การดำเนินการร้องเรียน 3) ประกาศเผยแพร่กระบวนการ ขั้นตอนในการดำเนินการ ร้องเรียนให้บุคลากรและ ประชาชนทราบโดยทั่วกัน 4) กำหนดกระบวนการจัดการข้อ ร้องเรียน/แนวทางดำเนินการต่อ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ขององค์การสวน พฤกษศาสตร์ 5) กำหนดกระบวนการและ ขั้นตอนในการลงโทษผู้กระทำความผิด การทุจริต 6) กำหนดช่องทางการติดตาม เรื่องร้องเรียนได้ด้วยตนเอง และมี การรายงานผลการดำเนินการหรือ ความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ ร้องเรียนทราบ 7) กำหนดกระบวนการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำความผิดการทุจริต อย่างมีประสิทธิภาพ 8) จัดทำคู่มือ/แนวทางการ ดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่ เกี่ยวข้องกับการทุจริตและ ประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่ของ องค์การสวนพฤกษศาสตร์			
--	---	--	--	--	--

		โดยเฉพาะ ต้องแยกออกจากคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไป และเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ โดยพิจารณาให้มีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้ (1) วิธีการที่บุคคลภายนอก จะทำการร้องเรียน (2) ขั้นตอน/วิธีการจัดการเรื่องร้องเรียน (3) ส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ และ (4) ระยะเวลาในการดำเนินการและประกาศเผยแพร่กระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการร้องเรียนให้บุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน 9) จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม 10) จัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต			
--	--	--	--	--	--

		11) รายงานผลการดำเนินการ			
๒. ๒๕ โครงการ มาตรการจัดให้มีระบบ และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตขององค์การสวน พฤษศาสตร์ (/) โครงการใหม่ () โครงการต่อเนื่อง	- กลุ่มเป้าหมาย ภาคประชาชนและ บุคลากรของ องค์การสวน พฤษศาสตร์ - งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ - ระยะเวลา ดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	1) พัฒนาระบบและช่องทางการ ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตผ่าน ทางช่องทางออนไลน์ ให้อยู่บน เว็บไซต์หลักขององค์การสวน พฤษศาสตร์ (ต้องแยกต่างหาก จากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการ คัดกรองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส และเพื่อให้สอดคล้องกับแนว ปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ) และจัดให้มีช่องทางการติดตาม เรื่องร้องเรียนได้ด้วยตนเอง และมี การรายงานผลการดำเนินการหรือ ความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ ร้องเรียนทราบ 2) ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไป ตามกฎหมาย กรณีมีเรื่อง ร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรใน องค์การสวนพฤษศาสตร์ ที่ ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่โดยมิ ชอบ 3) ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ร้องเรียนการทุจริตให้บุคลากร	มีระบบและช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตที่สะดวกรวดเร็วและ ปลอดภัยสำหรับ ผู้ร้องเรียน	ภาคประชาชนมีบทบาท ในการติดตาม ตรวจสอบ การทำงานของเจ้าหน้าที่	

		และประชาชนทราบโดยทั่วกัน 4) ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน บนเว็บไซต์หลักขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ 5) รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารองค์การสวนพฤกษศาสตร์			
--	--	--	--	--	--

ตารางที่ ๔ โครงการอื่น ๆ ของหน่วยงานที่มีความสอดคล้องภายใต้แผนแม่บทฯ (๒๑)

ข้อมูลโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมาย/แนวทางพัฒนา :					
โครงการ	รายละเอียดโครงการ	แนวทางการดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ
๒. ๒ โครงการ มาตรการ NO Gift Policy (/) โครงการใหม่ () โครงการต่อเนื่อง	- กลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหารบุคลากรขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ - งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ - ระยะเวลา ดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570	1) ผู้บริหารและบุคลากรจัดประชุมเพื่อร่วมกันจัดทำมาตรการ “NO Gift Policy ไม่รับ – ไม่ให้” 2) จัดทำประกาศใช้ NO Gift Policy พร้อมแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ NO Gift Policy 3) ผู้บริหารประกาศใช้ NO Gift Policy 4) เผยแพร่ประกาศใช้ NO Gift	1) มีประกาศใช้ NO Gift Policy จำนวน 1 ฉบับ 2) ผู้บริหาร และบุคลากรขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ดำเนินการตามแนวทาง NO Gift Policy จำนวนร้อยละ 100 (สำรวจโดยใช้แบบประเมิน/แบบสำรวจ)	ผู้บริหาร และบุคลากรขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ไม่มีเรื่องร้องเรียนเรื่องสินบน	โปรดระบุ...(ถ้ามี)

		Policy ให้แก่บุคคลภายในองค์กร และสาธารณชนได้รับทราบโดยทั่ว กัน 5) ประเมินผลและติดตามผลการ ใช้มาตรการ NO Gift Policy 6) รายงานผลการดำเนินการ			
--	--	--	--	--	--

ข้อเสนอแนะการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทฯ (๒๑) :

.....

.....

.....

.....

ผู้ให้ข้อมูล :

ชื่อ - สกุล.....นายเจษฎา สอนสิทธิ์.....ตำแหน่ง.....นิติกร ระดับ ๔.....
สำนัก/กอง.....บริหาร.....โทรศัพท์.....๐๘๘-๒๘๒๐๙๙๕.....
E-mailข้อมูล ณ วันที่.....๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕.....

จัดส่งแบบข้อมูลไปที่ E-mail: smc.nac@nacc.go.th ภายในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕
ติดต่อสอบถาม กลุ่มพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงาน ป.ป.ช.
โทรศัพท์ ๐ ๒๕๒๘ ๔๘๐๐ ต่อ ๔๗๑๕, ๔๘๘๘