

ประกาศองค์การสวนพฤกษศาสตร์
เรื่อง นโยบายการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร

องค์การสวนพฤกษศาสตร์ได้ให้ความสำคัญแก่การพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การ เพื่อการบริหารองค์กรที่มีประสิทธิภาพ อันส่งผลต่อความยั่งยืนและมีส่วนร่วมด้านการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals – SDGs) องค์การสวนพฤกษศาสตร์จึงได้มีการกำหนดนโยบาย เพื่อให้พนักงานและผู้บริหารถือปฏิบัติในการทำงานนี้ขึ้นโดยสรุปต่อไปนี้

ข้อ ๑. แนวทางปฏิบัติเพื่อให้สอดคล้องต่อนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนองค์กรดังนี้

๑) แนวปฏิบัติขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ในด้านมิติเศรษฐกิจ

๒) แนวปฏิบัติขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ในด้านมิติสิ่งแวดล้อม

๓) แนวปฏิบัติขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ในด้านมิติสังคม

ข้อ ๒. โครงสร้างผู้รับผิดชอบ ประกอบด้วย

๑) สำนักงานส่งเสริมความรู้และกิจการสวนพฤกษศาสตร์ ส่วนเผยแพร่ความรู้ เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบ มีหน้าที่เป็นผู้จัดทำ รวบรวมข้อมูลเกี่ยวข้องกับการจัดทำรายงานในการกำกับดูแล สื่อสารให้การปฏิบัติของบุคลากรในองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ให้อยู่ภายใต้นโยบายด้านความยั่งยืนขององค์กร และพิจารณาทบทวนประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องกับนโยบายด้านความยั่งยืนขององค์กร

๒) คณะทำงานการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ ผู้บริหารองค์การสวนพฤกษศาสตร์ มีหน้าที่ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบข้อเสนอแนะนโยบายด้านความยั่งยืนขององค์กร รวมทั้งได้กำกับดูแลแนวปฏิบัติที่ดีตามนโยบายที่ได้กำหนดไว้ให้สอดคล้องตามหลักกฎหมายข้อบังคับเพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรในองค์การสวนพฤกษศาสตร์ได้ตระหนักถึงนโยบายด้านความยั่งยืนขององค์กร

๓) พนักงานองค์การสวนพฤกษศาสตร์ มีหน้าที่สนับสนุน ผลักดัน และปฏิบัติให้สอดคล้องต่อนโยบายตามที่กำหนดไว้

ข้อ ๓. ระบบการบริหารจัดการและระบบการส่งเสริมการดำเนินงาน

๑) องค์การสวนพฤกษศาสตร์ กำหนดให้มีระบบการบริหารจัดการ ด้วยการกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบ โดยระบุหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การขับเคลื่อนนโยบาย ทิศทางและแนวทางปฏิบัติให้สอดคล้องต่อแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน อาทิ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี แผนวิสาหกิจองค์กร เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals – SDGs) รวมทั้งจัดการบริหารความยั่งยืนขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพ

/๒) องค์การ...

๒) องค์การสวนพฤกษศาสตร์ จัดให้มีระบบการส่งเสริมการดำเนินงานด้านการจัดเตรียมทรัพยากรให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมด้านการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) องค์การสวนพฤกษศาสตร์ จัดให้มีการถ่ายทอดปัจจัยความยั่งยืนขององค์การฯ เข้าสู่แผนการปฏิบัติงานและแผนวิสาหกิจขององค์กร เพื่อให้มีแนวปฏิบัติและการบริหารงานให้สอดคล้องต่อมาตรฐานการพัฒนาความยั่งยืนให้กับองค์การสวนพฤกษศาสตร์

๔) องค์การสวนพฤกษศาสตร์ จัดให้มีกระบวนการวิเคราะห์ปัจจัยยั่งยืน โดยพิจารณาปัจจัยนำเข้าในด้านต่างๆ เช่น การวิเคราะห์ผ่าน SWOT การวิเคราะห์ปัจจัยภายในภายนอกขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ เป็นต้น เพื่อเป็นการกำหนดปัจจัยยั่งยืนในการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี

ข้อ ๔. ระบบการติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน

การทบทวนและปรับปรุงนโยบายฉบับนี้อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗

(นายปวิช เฉลิมวัฒน์)
ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์