



Dos & Don'ts



องค์รรรรมมมมมม 5 ข้อ

พพพพพพ : คคคคคค



พพพพพพ : ม่ม่ม่ม่ม่ม

1. ด้านความโปร่งใส

- ให้มีการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างที่ถูกต้อง ชัดเจน
- มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบ และเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก
- ดำเนินการเรื่องร้องเรียนด้วยหลักความถูกต้องชอบธรรม

- × ไม่เปิดเผย ปกปิดข้อมูล ข้อมูลไม่ถูกต้องชัดเจน คลุมเครือ
- × ไม่เปิดโอกาส เข้าถึงยาก
- × ดำเนินการไม่ถูกต้องไม่ชอบธรรม

2. ด้านความรับผิดชอบ

- มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ ภายใต้กฎหมาย ระเบียบและวิธีการที่ถูกต้อง
- พร้อมรับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน
- แสดงเจตจำนงที่แน่วแน่เพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อการบริหารงานองค์กร

- × ไม่มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานให้เต็มประสิทธิภาพ ระเบียบและวิธีการไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
- × ไม่รับผิดชอบในการตัดสินใจและการบริหารงาน
- × ไม่แสดงเจตจำนงที่แน่วแน่ให้ประชาชนเชื่อมั่นต่อ การบริหารงานองค์กร

3. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

- ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตไม่แสวงหาผลประโยชน์จากผู้อื่น หรือการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง
- ยึดมั่นและปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งค่านิยมขององค์กร

- × ไม่ซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่ แสวงหาผลประโยชน์จากผู้อื่น ใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเอง
- × ไม่ยึดมั่นปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมขององค์กร

4. ด้านวัฒนธรรมในองค์กร

- มีการสร้างวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ
- มีการดำเนินมาตรการที่เด็ดขาดและชัดเจนในการลงโทษผู้ที่กระทำการทุจริต

- × ไม่สร้างวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ
- × ไม่ดำเนินมาตรการที่เด็ดขาดและชัดเจนในการลงโทษผู้ที่กระทำการทุจริต

5. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

- ให้ปฏิบัติงานตามมาตรฐานคู่มือ กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ
- บริหารงานด้านบุคคลอย่างเป็นระบบ
- มีคุณธรรมและจริยธรรม
- บริหารจัดการงบประมาณด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้

- × ไม่ปฏิบัติงานตามมาตรฐานคู่มือ กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ
- × บริหารงานด้านบุคคลไม่เป็นระบบ
- × ไม่มีคุณธรรมและจริยธรรม
- × บริหารจัดการงบประมาณไม่โปร่งใสไม่สามารถตรวจสอบได้



Dos & Don'ts



หลักคุณธรรม 5 ประการ

“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

พฤติกรรม : ควรทำ



พอเพียง

- บุคลากรทุกคนดำเนินชีวิตด้วยความพอประมาณ
- ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม
- มีการสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี
- รู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง



พฤติกรรม : ไม่ควรทำ

- × ฝุงเฟ้อ เกินตัว
- × เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม
- × ไม่มีภูมิคุ้มกันที่ดี
- × ไม่รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

วินัย

- บุคลากรทุกคนยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน
- ปฏิบัติตามกติกาขององค์กรและสังคม
- ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณของวิชาชีพ และ
เคารพต่อกฎหมาย

- × ไม่รับผิดชอบในหน้าที่ของตน
- × ไม่ปฏิบัติตามกติกาขององค์กรและสังคม
- × ไม่ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณของวิชาชีพ
- × ไม่เคารพต่อกฎหมาย

สุจริต

- บุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
เป็นธรรม และโปร่งใส
- ยืนหยัดในความถูกต้อง
- พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

- × ไม่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม
และ โปร่งใส
- × ไม่ยืนหยัดในความถูกต้อง
- × ไม่ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา

- บุคลากรทุกคนเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ
โดยไม่หวังผลตอบแทน

- × ไม่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ และหวังผลตอบแทน

กตัญญู

- บุคลากรทุกคนสำนึกขอบคุณ
- แสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ
สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ

- × ไม่สำนึกขอบคุณ
- × ไม่แสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ
สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ