

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การสวนพฤกษศาสตร์

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การสวนพฤกษศาสตร์

โครงการ/กิจกรรม : การขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗
ที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
หน่วยงาน องค์การสวนพฤกษศาสตร์ **กระทรวง** ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

โครงการ/กิจกรรม : รายละเอียดโครงการ :	ตัวชี้วัด	แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน			
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. – ธ.ค. ๖๕)	**ไตรมาสที่ ๒** (ม.ค. – มี.ค. ๖๖)	**ไตรมาสที่ ๓** (เม.ย. – มิ.ย. ๖๖)	**ไตรมาสที่ ๔** (ก.ค. – ก.ย. ๖๖)
๑. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต								
๑. โครงการ/กิจกรรม : ฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การสวนพฤกษศาสตร์เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต รายละเอียดกิจกรรม : เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม แก่ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างองค์การสวนพฤกษศาสตร์ **- กลุ่มเป้าหมาย** เจ้าหน้าที่ บุคลากรขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ **- ผลสัมฤทธิ์** บุคลากรนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรสุจริตในหน่วยงาน (สำรวจโดยใช้แบบติดตามประเมินผล)	๑. มีการจัดอบรมจำนวน ๑ ครั้ง ๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบทดสอบความรู้/แบบประเมินผล)	๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ กำหนดรูปแบบ กำหนดการ หัวข้อการอบรม วิทยากร ๓. ดำเนินการตามรูปแบบและกำหนดการ ๔. รายงานผลดำเนินการ ๕. เผยแพร่การดำเนินการผ่านเว็บไซต์ของ อ.ส.พ.	สำนักบริหาร -ส่วนทรัพยากรมนุษย์	งบโครงการพัฒนาบุคลากร ๒,๕๐๐ บาท	←	→		
๒. โครงการ/กิจกรรม : เชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะ	๑. มีบุคลากรต้นแบบด้านการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะและ	สำนักบริหาร -ส่วนทรัพยากรมนุษย์	ไม่ใช้งบประมาณ	←	—	—	→

โครงการ/กิจกรรม : รายละเอียดโครงการ :	ตัวชี้วัด	แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน			
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. – ธ.ค. ๖๕)	**ไตรมาสที่ ๒** (ม.ค. – มี.ค. ๖๖)	**ไตรมาสที่ ๓** (เม.ย. – มิ.ย. ๖๖)	**ไตรมาสที่ ๔** (ก.ค. – ก.ย. ๖๖)
และชื่อสัตย์สุจริต รายละเอียดกิจกรรม : องค์กรมีบุคลากรต้นแบบด้านการปฏิบัติงานตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต **- กลุ่มเป้าหมาย** บุคลากรองค์การสวนพฤกษศาสตร์ **- ผลสัมฤทธิ์** เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในการปฏิบัติงานลดลง	๒. องค์การสวนพฤกษศาสตร์ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ ผอ. อ.ส.พ. มอบใบประกาศเกียรติคุณ “คนดีศรีองค์การสวนพฤกษศาสตร์” จำนวน ๘ คน	ซื่อสัตย์สุจริต ๒. คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติ ๓. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือก และเผยแพร่ให้บุคลากรให้ทราบ ๔. เผยแพร่และเชิญชวนให้สำนักส่งบุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์เพื่อเข้ารับการคัดเลือก ๕. คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ๖. ประกาศผลการคัดเลือก ๗. มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่บุคลากรที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ ๘. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บุคลากรที่ได้รับการเชิดชูเกียรติให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานและสาธารณชนได้รับทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซด์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เป็นต้น						
เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง								
๑. โครงการ/กิจกรรม : ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน รายละเอียดกิจกรรม : **- กลุ่มเป้าหมาย** บุคลากรขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ **- ผลสัมฤทธิ์** ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการ	๑. มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒. สรุปข้อมูลผลการควบคุมภายในและจัดทำแผนปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๕ ๒. จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและ	สำนักบริหาร -ส่วนบริหารความเสี่ยงและจัดการองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	←	—	—	→

โครงการ/กิจกรรม : รายละเอียดโครงการ :	ตัวชี้วัด	แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน			
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. – ธ.ค. ๖๕)	**ไตรมาสที่ ๒** (ม.ค. – มี.ค. ๖๖)	**ไตรมาสที่ ๓** (เม.ย. – มิ.ย. ๖๖)	**ไตรมาสที่ ๔** (ก.ค. – ก.ย. ๖๖)
ควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)	โดยกิจกรรมการควบคุมภายในร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข	หลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๘ ประกอบด้วย (๑) การรับรองว่าการควบคุมภายในของหน่วยงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติที่กระทรวงการคลังกำหนด (หนังสือรับรองการควบคุมภายใน : ปค.๑/ปค.๒/ปค.๓) (๒) การประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน : ปค.๔) (๓) การประเมินผลการควบคุมภายในของภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงาน (รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน : ปค.๕) (๔) ความเห็นของผู้ตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการสอบท่านการควบคุมภายในของหน่วยงาน (รายงานการสอบท่านการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน : ปค.๖) ๓. เสนอรายงานผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๙ ๔. นำผลการประเมินไปปรับปรุงงานและระบบควบคุมภายในเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น						

โครงการ/กิจกรรม : รายละเอียดโครงการ :	ตัวชี้วัด	แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน			
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. – ธ.ค. ๖๕)	**ไตรมาสที่ ๒** (ม.ค. – มี.ค. ๖๖)	**ไตรมาสที่ ๓** (เม.ย. – มิ.ย. ๖๖)	**ไตรมาสที่ ๔** (ก.ค. – ก.ย. ๖๖)
		๕. เผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน						
๒. แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต								
เป้าหมายที่ ๑ : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
๑. โครงการ/กิจกรรม : มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต องค์การสวนพฤกษศาสตร์ รายละเอียดกิจกรรม : หน่วยงานมีมาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต จากภาคประชาชนและบุคลากรของหน่วยงาน **- กลุ่มเป้าหมาย** ประชาชนและบุคลากรขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ **- ผลสัมฤทธิ์** ประชาชนมีบทบาทในการติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่องค์การสวนพฤกษศาสตร์	มีมาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต - ผลสถิติการแจ้งเรื่องร้องทุกข์ประจำปี๒๕๖๖ จำนวน ๐ ราย	๑. กำหนดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และกำหนดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์การสวนพฤกษศาสตร์ที่ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ๒. กำหนดกระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการร้องเรียน ๓. ประกาศเผยแพร่กระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการร้องเรียนให้บุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน ๔. กำหนดกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน/แนวทางดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ขององค์การฯ ๕. กำหนดกระบวนการและขั้นตอนในการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริต ๖. กำหนดช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนได้ด้วยตนเอง และมีการรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ ๗. กำหนดกระบวนการติดตาม	สำนักบริหาร - งานกฎหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ	←	—	—	→

โครงการ/กิจกรรม : รายละเอียดโครงการ :	ตัวชี้วัด	แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน			
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. – ธ.ค. ๖๕)	**ไตรมาสที่ ๒** (ม.ค. – มี.ค. ๖๖)	**ไตรมาสที่ ๓** (เม.ย. – มิ.ย. ๖๖)	**ไตรมาสที่ ๔** (ก.ค. – ก.ย. ๖๖)
		ตรวจสอบผู้กระทำผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ ๘. จัดทำคู่มือ/แนวทางการดำเนินการต่อเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ขององค์การฯ โดยเฉพาะต้องแยกออกจากคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไปและเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ขององค์การฯ โดยพิจารณาให้มีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้ (๑) วิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน (๒) ขั้นตอน/วิธีการจัดการเรื่องร้องเรียน (๓) ส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ (๔) ระยะเวลาในการดำเนินการและประกาศเผยแพร่กระบวนการขั้นตอนการดำเนินการร้องเรียนให้บุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน ๙. จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม ๑๐. จัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๑๑. รายงานผลการดำเนินการ					

โครงการ/กิจกรรม : รายละเอียดโครงการ :	ตัวชี้วัด	แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน			
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. – ธ.ค. ๖๕)	**ไตรมาสที่ ๒** (ม.ค. – มี.ค. ๖๖)	**ไตรมาสที่ ๓** (เม.ย. – มิ.ย. ๖๖)	**ไตรมาสที่ ๔** (ก.ค. – ก.ย. ๖๖)
๒. โครงการ/กิจกรรม : มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ รายละเอียดกิจกรรม : **- กลุ่มเป้าหมาย** ประชาชนและบุคลากรขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ **- ผลสัมฤทธิ์** ภาคประชาชนมีบทบาทในการติดตามตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่	มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่สะดวก รวดเร็วและปลอดภัยสำหรับ ผู้ร้องเรียน - ผลสถิติการแจ้งเรื่องร้องทุกข์ประจำปี๒๕๖๖ จำนวน ๐ ราย	๑. พัฒนาระบบและช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตผ่านทางช่องทางออนไลน์ ให้อยู่บนหน้าเว็บไซต์หลักขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ (ต้องแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ)และจัดให้มีช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนได้ด้วยตนเอง และมีการรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ ๒. ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ที่ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ๓. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตให้บุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน ๔. ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน บนเว็บไซต์หลักขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ ๕. รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารองค์การสวนพฤกษศาสตร์	คณะทำงานธรรมาภิบาลฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	←	—	—	→

โครงการ/กิจกรรม : รายละเอียดโครงการ :	ตัวชี้วัด	แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน			
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. – ธ.ค. ๖๕)	**ไตรมาสที่ ๒** (ม.ค. – มี.ค. ๖๖)	**ไตรมาสที่ ๓** (เม.ย. – มิ.ย. ๖๖)	**ไตรมาสที่ ๔** (ก.ค. – ก.ย. ๖๖)
๓. โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้อง อื่นๆ								
เป้าหมายที่ ๑ : ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
๑. โครงการ/กิจกรรม : นโยบาย NO Gift Policy รายละเอียดกิจกรรม : หน่วยงานประกาศนโยบาย NO Gift Policy พร้อมแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ NO Gift Policy **- กลุ่มเป้าหมาย** ผู้บริหารและบุคลากรขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ **- ผลสัมฤทธิ์** ผู้บริหาร และบุคลากรขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ไม่มีเรื่องร้องเรียนการรับของกำนัลและสินบน จากการปฏิบัติหน้าที่	๑. องค์การสวนพฤกษศาสตร์ได้มีประกาศ จำนวน ๒ ฉบับ ได้แก่ (๑) ประกาศ NO Gift Policy ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ (๒) ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ฉบับภาษาไทย ภาษาอังกฤษ	๑. ผู้บริหารและบุคลากรจัดประชุมเพื่อร่วมกันจัดทำมาตรการ “NO Gift Policy ไม่รับ-ไม่ให้” ๒. จัดทำประกาศใช้ NO Gift Policy พร้อมแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ NO Gift Policy ๓. ผู้บริหารประกาศใช้ NO Gift Policy ๔. เผยแพร่ประกาศใช้ NO Gift Policy ให้แก่บุคคลภายในองค์กรและสาธารณชนให้รับทราบโดยทั่วกัน ๕. ประเมินผลและติดตามผลการใช้มาตรการ NO Gift Policy ๖. รายงานผลการดำเนินการ	ผู้บริหาร และบุคลากร อ.ส.พ. ทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	←	—	—	→
เป้าหมายที่ ๒ : บูรณาการหน่วยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
๑. โครงการ/กิจกรรม : การเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) รายละเอียดกิจกรรม : หน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อม ITA เพื่อเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ดูแลกำกับการดำเนินงาน	ผลคะแนนการประเมินประจำปีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ผ่านเกณฑ์การประเมิน	๑. องค์การสวนพฤกษศาสตร์ แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) เพื่อดูแลกำกับการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๒. ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำกับติดตาม ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน	คณะกรรมการเตรียมความพร้อม ITA (ผู้บริหารฯ)	ไม่ใช้งบประมาณ		←	—	→

โครงการ/กิจกรรม : รายละเอียดโครงการ :	ตัวชี้วัด	แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน			
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. – ธ.ค. ๖๕)	**ไตรมาสที่ ๒** (ม.ค. – มี.ค. ๖๖)	**ไตรมาสที่ ๓** (เม.ย. – มิ.ย. ๖๖)	**ไตรมาสที่ ๔** (ก.ค. – ก.ย. ๖๖)
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน **- กลุ่มเป้าหมาย** ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก ตลอดจนผู้ใช้บริการเว็บไซต์ขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ **- ผลสัมฤทธิ์** หน่วยงานมีผลคะแนนการประเมินประจำปีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ผ่านเกณฑ์การประเมิน		๓. รายงานผลการดำเนินการ						
๒. โครงการ/กิจกรรม : การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาล รายละเอียดกิจกรรม : - องค์การสวนพฤกษศาสตร์ มีการประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงานด้านความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบ เพื่อสร้างความมั่นใจให้แก่สังคม **- กลุ่มเป้าหมาย** ผู้บริหารและบุคลากรของ อ.ส.พ. ทุกระดับ **- ผลสัมฤทธิ์** เป็นองค์กรธรรมาภิบาล บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาล ฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ ๒. ผู้บริหารและบุคลากรของ อ.ส.พ. ดำเนินการตามแนวทางประกาศฯ จำนวนร้อยละ ๑๐๐ (แบบประเมินสำรวจ) ๓. ผู้บริหารและบุคลากรของ อ.ส.พ. มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลและความโปร่งใสไม่มีเรื่องร้องเรียน	๑. องค์การสวนพฤกษศาสตร์ มีการประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงานด้านความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล ๒. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงานฯ ๓. ผู้บริหารประกาศใช้ประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงานฯ ๔. เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงานฯ ให้แก่บุคคลภายในองค์กรและสาธารณชนให้รับทราบโดยทั่วกัน ๕. ประเมินผล ติดตามผล และรายงานผลการดำเนินการ	ผู้บริหาร และบุคลากร อ.ส.พ. ทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	←	—	—	→

โครงการ/กิจกรรม : รายละเอียดโครงการ :	ตัวชี้วัด	แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน			
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. – ธ.ค. ๖๕)	**ไตรมาสที่ ๒** (ม.ค. – มี.ค. ๖๖)	**ไตรมาสที่ ๓** (เม.ย. – มิ.ย. ๖๖)	**ไตรมาสที่ ๔** (ก.ค. – ก.ย. ๖๖)
๓. โครงการ/กิจกรรม : การยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในรูปแบบคณะทำงาน รายละเอียดกิจกรรม : หน่วยงานแต่งตั้งคณะทำงานธรรมาภิบาล เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ **- กลุ่มเป้าหมาย** ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน **- ผลสัมฤทธิ์** หน่วยงานมีระดับคะแนนประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานเพิ่มขึ้น	มีการแต่งตั้งคณะทำงานฯ เพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑. องค์การสวนพฤกษศาสตร์ แต่งตั้งคณะทำงานธรรมาภิบาล เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อกำกับติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน ๓. รายงานผลการดำเนินการ	คณะทำงานธรรมาภิบาล (ผู้บริหารฯ และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ)	ไม่ใช้งบประมาณ	←	—	—	→

ข้อเสนอแนะการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทฯ (๒๑) :

.....-ไม่มี-.....

.....

ผู้ให้ข้อมูล :

ชื่อ - สกุล.....นางสาวสาวิตรี สิงวิจารณ์.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ๖.....

สำนัก/กอง.....ส่วนคณะกรรมการและกำกับดูแลกิจการที่ดี.....โทรศัพท์.....๐๖๒-๔๑๖๖๔๒๘.....

E-mail .....ข้อมูล ณ วันที่.....๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖.....

จัดส่งแบบข้อมูลไปที่ E-mail: smc.nac@nacc.go.th

ติดต่อสอบถาม กลุ่มพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงาน ป.ป.ช.
โทรศัพท์ ๐ ๒๕๒๘ ๔๘๐๐ ต่อ ๔๗๑๕, ๔๘๙๙