



คำสั่งองค์การสวนพฤกษศาสตร์

ที่ ๒๐๐ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานศึกษาการเปลี่ยนแปลงรูปแบบองค์กร

ด้วยตัวชี้วัดในระบบการประเมินผลงานขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ ได้มีข้อกำหนดให้องค์กรฯ ศึกษาการเปลี่ยนแปลงรูปแบบองค์กรที่เหมาะสมกับการดำเนินงานตามภารกิจขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ ระหว่างสถานภาพการดำเนินงานในลักษณะรัฐวิสาหกิจกับการดำเนินงานในรูปแบบลักษณะอื่น เพื่อให้การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขึ้นเพื่อศึกษาการเปลี่ยนแปลงรูปแบบองค์กร โดยให้มีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

ที่ปรึกษา

๑. นายสุริยะ ประสาทบัณฑิตย์

คณะทำงาน ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๑. นางสาวพัฒนสรณ์ สงวนศักดิ์ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. ผู้แทนที่ได้รับแต่งตั้งจากสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ
องค์การสวนพฤกษศาสตร์ จำนวน ๓ คน | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวเสาวภาคย์ แยมพงษ์ผลิน | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวพรรณิรัตน์ หล้าสกุล | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๕. นางสาวพลอยไพลิน สิงห์ชัย | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

๑. เพื่อทบทวนรายงานการศึกษาทิศทาง/รูปแบบองค์กรที่เหมาะสมกับภารกิจของ อ.ส.พ.
๒. เพื่อศึกษาในรายละเอียดเปรียบเทียบข้อดี ข้อเสีย ของสถานภาพการเป็นรัฐวิสาหกิจกับการเปลี่ยนสถานภาพเป็นองค์กรรูปแบบอื่น
๓. ประสานการดำเนินงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและนอกองค์กร ได้แก่ กพร. สคร. และกระทรวงเจ้าสังกัด
๔. จัดประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหารพนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง
๕. จัดทำรายงานสรุปผลการศึกษาข้อคิดเห็น รวมทั้ง ข้อเสนอแนะแนวทางการดำเนินงาน โอกาสความเป็นไปได้ และข้อเสนอแนะอื่นๆ เสนอ ผอ.อ.ส.พ. ภายในไตรมาสที่ ๒ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๑

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายภราดร หอมแยม)

รักษาการผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์