

มาตรฐานการเลื่อนระดับ

พิจารณาจากวุฒิการศึกษาและประสบการณ์ความสามารถในงาน ระยะเวลาการทำงาน
(จำนวนปี)

ข้อกำหนดโดยวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษา	กลุ่มงานสนับสนุน กลุ่มงานปฏิบัติการ เลื่อนระดับได้	กลุ่มสายงานหลัก เลื่อนระดับได้
ต่ำกว่า ปวช.	1 – 2	-
ปวช.	2 – 5	-
ปวท.(ปวส.พิเศษ)	2 – 5	-
ปวส./อนุปริญญา	2 – 5	-
ปริญญาตรี	3 – 6	3 – 11
ปริญญาโท	4 – 6	4 – 11
ปริญญาเอก	5 – 6	5 - 11

ข้อกำหนดจำนวนปีของประสบการณ์ทำงานประกอบการพิจารณาเลื่อนระดับ

ระดับ	ต่ำกว่า ปวช.	ปวช.	ปวท.	ปวส./ อนุปริญญา	ปริญญา ตรี	ปริญญา โท	ปริญญาเอก
1 – 2	5 ปี	-	-	-	-	-	-
2 – 3	-	4 ปี	3 ปี	2 ปี	-	-	-
3 – 4	-	3 ปี	3 ปี	3 ปี	2 ปี	-	-
4 – 5	-	3 ปี	3 ปี	3 ปี	3 ปี	3 ปี	-
5 – 6	-	3 ปี	3 ปี	3 ปี	3 ปี	3 ปี	3 ปี
6 – 7	-	-	-	-	3 ปี	3 ปี	3 ปี
7 – 8	-	-	-	-	4 ปี	4 ปี	4 ปี
8 – 9	-	-	-	-	4 ปี	4 ปี	4 ปี
9 – 10	-	-	-	-	4 ปี	4 ปี	4 ปี
10 – 11	-	-	-	-	4 ปี	4 ปี	4 ปี

ข้อกำหนดด้านอื่นๆ

กรณีที่ 1 การเลื่อนตำแหน่งในกลุ่มงานเดิม

- ระดับ 1-2 และ 3-4 เป็นตำแหน่งระดับควบ (Deep Class) ให้เลื่อนได้ภายใต้เงื่อนไขการประเมิน และระยะเวลาที่กำหนดไว้โดยไม่ต้องผ่านการทดสอบ
- ระดับ 2-3 ,4-5 และ 5-6 จะต้องมี การทดสอบและประเมินผล
- ระดับ 7-8 ในกลุ่มบริหารเลื่อนได้ตามความจำเป็นของหน่วยงาน ซึ่งต้องกำหนดอัตราค่าจ้างไว้ล่วงหน้า ภายใต้การประเมินผล และระยะเวลาที่กำหนดไว้ สำหรับกลุ่มวิชาการ-วิจัย จะต้องมีผลงานการวิจัยหรือวิชาการตามหลักเกณฑ์ อ.ส.พ. กำหนดด้วย
- ระดับ 8-9-10 ตำแหน่งที่กำหนดต้องได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลังและการแต่งตั้งพิจารณาจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ อ.ส.พ.

กรณีที่ 2 การเลื่อนตำแหน่งโดยการเปลี่ยนกลุ่มงาน มีในกรณีการเลื่อนระดับและเปลี่ยนกลุ่มตำแหน่งจากกลุ่มปฏิบัติการ ระดับ 6 เลื่อน โดยเปลี่ยนเป็นกลุ่มบริหาร (บริหาร ระดับ 7) หรือ การเลื่อนระดับและเปลี่ยนตำแหน่งจากกลุ่มปฏิบัติการไปยังกลุ่มวิชาการ-วิจัย

- สำหรับตำแหน่งในกลุ่มผู้บริหาร เลื่อนได้ตามความจำเป็นของหน่วยงานซึ่งต้องมีตำแหน่งรองรับหรือกำหนดอัตราค่าจ้างไว้ล่วงหน้า ภายใต้การประเมินผลการปฏิบัติงาน
- สำหรับตำแหน่งในกลุ่มวิชาการ-วิจัย เลื่อนได้ตามความจำเป็น ซึ่งต้องกำหนดอัตราค่าจ้างไว้ล่วงหน้าภายใต้การประเมินผล และระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยจะต้องผ่านการ อบรมเฉพาะทางมาแล้ว และมีผลงานทางด้านวิชาการหรืองานวิจัย ตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ส.พ.กำหนด

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด จะต้องมีความสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง